

CJA RODO ANONIMIZACJA RODO
ANONIMIZACJA RODO ANONIM
CJA RODO ANONIMIZACJA RODO
ANONIMIZACJA RODO ANONIM
CJA RODO ANONIMIZACJA RODO
ANONIMIZACJA RODO ANONIM
CJA RODO ANONIMIZACJA RODO
ANONIMIZACJA RODO ANONIM



Tomaszów Maz., dn. 01.06.2026

Starostwo Powiatowe Tomasz w Maz



RPW/20141/2026 P

Data: 2026-06-08

Pan

Dariusz Kowalczyk

Starosta Tomaszowski

Starostwo Powiatowe

w Tomaszowie Mazowieckim

ul. Św. Antoniego 41

97-200 Tomaszów Mazowiecki

SKARGA NA DZIAŁANIA PRACODAWCY

Niniejszym składam skargę na działania mojego Pracodawcy: **Zespół Szkół Ponadpodstawowych nr 2 im. St. Staszica, ul. Św. Antoniego 57/61, 97 – 200 Tomaszów Mazowiecki**, reprezentowanego przez **Dyrektora szkoły – Tomasza Kosiora**.

Wnoszę o przeprowadzenie pilnej kontroli w wyżej wymienionej placówce w zakresie rażącego naruszenia przepisów ustawy – Karta Nauczyciela oraz Kodeksu pracy, polegającego na stosowaniu przymusu psychicznego wobec pracownika, łamaniu procedur związanych z ograniczeniem wymiaru zatrudnienia oraz próbach doręczania wadliwych dokumentów kadrowych.

UZASADNIENIE

Jestem nauczycielem mianowanym zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony. W ostatnim czasie Dyrektor szkoły podjął działania mające na celu bezprawne usunięcie mnie ze stanowiska lub drastyczne obniżenie moich warunków zatrudnienia, dopuszczając się szeregu uchybień:

1. Rażące naruszenie art. 22 ust. 2 Karty Nauczyciela:

Pracodawca przedstawił mi dokument ograniczający mój wymiar zatrudnienia w roku szkolnym 2026/2027 do poziomu **0,32 etatu**. Zgodnie z bezwzględnie obowiązującymi przepisami prawa oświatowego, ograniczenie zatrudnienia nauczyciela mianowanego nie może być większe niż **1/2 etatu**. Działanie dyrektora jest więc wprost nielegalne.

2. Stosowanie przymusu i presji psychicznej:

Zgoda na wyżej wymienione ograniczenie etatu została ode mnie wymuszona w warunkach silnego stresu. Zostałam zamknięta w gabinecie Dyrektora i zastraszona natychmiastowym zwolnieniem z pracy w przypadku odmowy. Wykorzystano mój zły stan psychiczny i wprowadzono mnie w błąd. Nie podejrzewałam, że Pracodawca daje mi świadomie wadliwy pod względem prawnym dokument do podpisu. Gdy przekazywano mi informację o ograniczeniu etatu byłam przekonana, że dokument dotyczy dopuszczalnego prawem wymiaru **1/2 etatu**. (W dniu 1 czerwca 2026 r. złożyłam do Pracodawcy oświadczenie o uchyleniu się od skutków prawnych tego podpisu jako oświadczenia woli złożonego pod wpływem błędu i groźby).

3. Próba doręczenia bezprawnego pisma (29 maja 2026 r.):

W dniu 29 maja 2026 r. Wicedyrektor szkoły wraz z Kadrową usiłowali zmusić mnie do podpisania odbioru pisma stanowiącego wypowiedzenie stosunku pracy i propozycję

zatrudnienia w wymiarze 5,74/18 etatu. Przedmiotowe pismo nie posiadało podpisu Dyrektora szkoły (znajdowała się na nim jedynie pieczęć), co czyni je nieważnym. Ponadto odmówiono mi wydania tego dokumentu do wglądu – zdołałam jedynie wykonać jego zdjęcie telefonem komórkowym, a data umieszczona na dokumencie to dzień, w którym wydano mi pismo pt. „Propozycja ograniczenia zatrudnienia w roku szkolnym 2026/2027” czyli 25.05.2026 r.

4. Naruszenie kryteriów doboru do zwolnienia:

Z moich ustaleń wynika, że dla pozostałych dwóch nauczycielek uczących tego samego przedmiotu będą w roku szkolnym 2026/2027 godziny ponadwymiarowe (łącznie 21–22 godziny). Oznacza to, że godziny przedmiotowe w szkole istnieją, jednak Dyrektor w sposób dyskryminujący rozdziela je pomiędzy pracowników, sztucznie tworząc powód do redukcji mojego etatu. Poza tym jedna z pań posiada uprawnienia do pracy w bibliotece i mogłaby mieć część etatu lub nawet cały etat w bibliotece bez konieczności zatrudniania innej osoby w bibliotece jak to ma miejsce obecnie.

W związku z powyższym wnoszę o:

1. Przeprowadzenie kontroli legalności dokumentów dotyczących ruchu kadrowego i planowanego arkusza organizacyjnego na rok 2026/2027.
2. Zbadanie prawidłowości i legalności procedury ograniczania mi etatu do wymiaru 0,32.
3. Wyciągnięcie konsekwencji wobec pracodawcy z tytułu rażącego naruszenia praw pracowniczych.

Załączniki:

1. Kopia pisma o ograniczeniu wymiaru etatu do 0,32.
2. Wydruk zdjęcia pisma bez podpisu dyrektora do podpisania, którego byłam zmuszana przez Wicedyrektora szkoły i Kadrową dnia 29 maja 2026 r., a samo pismo opatrzone było datą z 25 maja 2026 r.
3. Kopia oświadczenia o uchyleniu się od skutków prawnych podpisu z dnia 1 czerwca 2026 r.
4. Wniosek o wydanie skierowania na badanie lekarskie w celu przeprowadzenia oceny stanu zdrowia dla potrzeb udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia.

Do wiadomości:

1. Zarząd Powiatu Tomaszowskiego.
2. Łódzki Kurator Oświaty w Łodzi.
3. Dyrektor Delegatury Kuratorium Oświaty w Łodzi z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim.
4. Oddział Okręgowy Inspektoratu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim.

CJA RODO ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA R
ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO ANO
CJA RODO ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA R
ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO ANO
CJA RODO ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA R
ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO ANO
CJA RODO ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA R