

Tomaszów Mazowiecki, dnia 3 lipca 2026 r.

Tomasz Kosior
Dyrektor
Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 2
im. Stanisława Staszica
w Tomaszowie Mazowieckim

Ul. św. Antoniego 57/61
97-200 Tomaszów Mazowiecki

Starostwo Powiatowe
w Tomaszowie Mazowieckim
WYDZIAŁ OŚWIATY

Ul. Św. Antoniego 41
97-200 Tomaszów Mazowiecki

Sygnatura pisma WO.1510.1.2026 z dnia 16 czerwca 2026 r.

W odpowiedzi na skargę na działania pracodawcy skierowaną przez Panią [CJA RODO ANONIMIZACJA ROD] wyjaśniam:

Pani [CJA RODO ANONIMIZACJA ROD] w Zespole Szkół Ponadpodstawowych nr 2 im. Stanisława Staszica rozpoczęła pracę w dniu 12 lutego 2007 roku umową na zastępstwo aneksowaną 12 stycznia 2008 roku na okres do 31 sierpnia 2008 roku. W dniu 1 września 2008 roku podpisała umowę na czas określony do 31 sierpnia 2009 roku oraz od 1 września 2009 do 31 sierpnia 2010 roku. Umowa na czas nieokreślony została podpisana 1 września 2010 roku i trwa nadal.

Pierwsze ograniczenie na rok szkolny 2019/2020 Pani [CJA RODO ANONIMIZACJA ROD] otrzymała w dniu 15 maja 2019 roku w związku ze zmniejszeniem liczby godzin języka niemieckiego do wymiaru 0,79 etatu. Kolejne ograniczenie do wymiaru 0,67 na rok szkolny 2025/2026 zostało wręczone Pani [CJA RODO ANONIMIZACJA ROD] w dniu 19 maja 2025 roku na które wyraziła zgodę. Z dniem 1 września 2025 roku finalnie ograniczenie etatu wyniosło 0,83. Pani [CJA RODO ANONIMIZACJA ROD] uzupełniała etat w Zespole Szkół Ponadpodstawowych Nr 1 im. Tadeusza Kościuszki w Tomaszowie Mazowiecki.

25 maja 2026 roku dział kadr przygotował dla Pani [CJA RODO ANONIMIZACJA ROD] kolejne ograniczenie etatu do wymiaru 0,32. Pismo Pani otrzymała 26 maja, ale nie zaznaczyła w nim, czy wyraża zgodę. W dniu 27 maja Pani kadrowa poprosiła Panią, aby zaznaczyła, czy wyraża zgodę, czy nie, co Pani [CJA RODO ANONIMIZACJA ROD] uczyniła zaznaczając, że wyraża zgodę. Tego samego dnia dział kadr szkoły zauważył, że Pani [CJA RODO ANONIMIZACJA ROD] został wydany błędny dokument, gdyż nauczyciel mianowany nie może mieć ograniczenia poniżej połowy etatu i powinien otrzymać pismo

zmieniające warunki zatrudnienia. Takie pismo zostało przygotowane, ale w dniach 27-29 czerwca 2026 r. dyrektor był nieobecny ze względu na udział w zaplanowanej wcześniej wycieczce szkolnej. Z projektem pisma w kadrach została Pani [CJA RODO ANONIMIZACJA] zapoznana, zrobiła zdjęcie, ale nie podpisała, gdyż nie było podpisu dyrektora szkoły. Po konsultacji z dyrektorem zostało przygotowane pismo, które pod nieobecność dyrektora podpisał wicedyrektor szkoły Pan Paweł Piotrowski. Pani [CJA RODO ANONIMIZACJA] jednak nie chciała go odebrać, nie odbierała także telefonu skutecznie unikając odebrania pisma przed 31 maja 2026 roku. W związku z brakiem kontaktu z Panią [CJA RODO ANONIMIZACJA] w dniu 29 maja 2026 roku pismo zmieniające warunki zatrudnienia zostało wysłane pocztą elektroniczną oraz pocztą tradycyjną listem poleconym za potwierdzeniem odbioru, których również Pani [CJA RODO ANONIMIZACJA] nie odebrała.

W dniu 1 czerwca 2026 r. do sekretariatu szkoły Pani [CJA RODO ANONIMIZACJA] złożyła wniosek o uchyleniu się od skutków prawnych oświadczenia woli złożonego pod wpływem błędu oraz wniosek o wydanie skierowania na badanie lekarskie w celu przeprowadzenia oceny stanu zdrowia dla potrzeb udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia. Po analizie dokumentów przez dział kadr, dyrektor w dniu 8 czerwca 2026 roku wydał Pani [CJA RODO ANONIMIZACJA] skierowanie na badania lekarskie. 15 czerwca 2026 roku Pani [CJA RODO ANONIMIZACJA] dostarczyła orzeczenie lekarskie o przyznaniu urlopu dla poratowania zdrowia w okresie od 01.07.2026 do 30.06.2027 roku. W dniu 16 czerwca 2026 roku Pani [CJA RODO ANONIMIZACJA] odebrała decyzję dyrektora o udzieleniu urlopu. Dnia 17 czerwca 2026 roku dyrektor wycofał pisemnie propozycję ograniczenia zatrudnienia z dnia 25.05.2026 r. oraz wypowiedzenie stosunku pracy z dnia 27.05.2026 r.

Odnosząc się do pozostałych zarzutów informuję, że Pani [CJA RODO ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA] przekazałam informacje, jakimi kryteriami kierowałam się wybierając nauczyciela do ograniczenia etatu. W arkuszu organizacyjnym szkoły na rok szkolny 2026/2027 pozostali nauczyciele języka niemieckiego mają odpowiednio: 18,16 godzin przeliczeniowych co daje 1,01 etatu oraz 19,11 godzin przeliczeniowych co daje 1,06 etatu. W drugim przypadku nauczyciel ma jedną godzinę więcej, gdyż jest wychowawcą klasy. Pani [CJA RODO ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA] w dniu 25 marca 2026 roku złożyła pismo, że rezygnuje w wychowawstwa w kolejnym roku szkolnym.

Informuję, że rzeczywiście jedna z Pań posiada uprawnienia do pracy w bibliotece, ale w momencie, kiedy pytałam o możliwość przejścia do biblioteki, odmówiła, było to w maju 2025 roku. Obecnie w bibliotece jest zatrudniona na czas nieokreślony bibliotekarka, która jest w wieku chronionym przed emeryturą.

DYREKTOR
Zespołu Szkół Ponadpodstawowych Nr 2
im. Stanisława Staszica
w Tomaszowie Mazowieckim
mgr Tomasz Kosior