

CJA RODO ANONIMIZACJA RODO
ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO
CJA RODO ANONIMIZACJA RODO
ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO
CJA RODO ANONIMIZACJA RODO
ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO
CJA RODO ANONIMIZACJA RODO
ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO
CJA RODO ANONIMIZACJA RODO
ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO

Tomaszów Maz., dn. 01.06.2026

Zespół Szkół Ponadpodstawowych Nr 2

Wpłynęło dn. 06.26.2026 r.

Pan
Tomasz Kosior
Dyrektor
Zespołu Szkół Ponadpodstawowych Nr 2

Nr

im. St. Staszica
ul. Św. Antoniego 57/61
97 – 200 Tomaszów Mazowiecki

OŚWIADCZENIE

o uchyleniu się od skutków prawnych oświadczenia woli złożonego pod wpływem błędu i groźby

Działając na podstawie art. 84 § 1 i § 2 oraz art. 87 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. z 2024 r. poz. 1061 ze zm.) w związku z art. 91c ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986), **niniejszym oświadczam, że uchyliam się od skutków prawnych mojego oświadczenia woli z dnia 25 maja 2026 r. w przedmiocie wyrażenia zgody na ograniczenie wymiaru zatrudnienia w roku szkolnym 2026/2027.**

UZASADNIENIE

Moja zgoda na ograniczenie wymiaru zatrudnienia została wyrażona pod wpływem błędu oraz bezprawnej groźby i presji psychicznej ze strony Pracodawcy.

Podczas rozmowy z Dyrektorem byłam przekonana, że podpisuję dokument ograniczający zatrudnienie do dopuszczalnego przez prawo wymiaru, tj. do 1/2 etatu. Dopiero po powrocie do domu i dokładnej analizie dokumentu zorientowałam się, że wymiar ten został określony na 0,32 etatu, co stanowi rażące naruszenie bezwzględnie obowiązującego przepisu art. 22 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela. Zgodnie z tym przepisem, ograniczenie wymiaru zatrudnienia nauczyciela mianowanego nie może być większe niż do połowy obowiązkowego wymiaru zajęć. Dyrektor wprowadził mnie zatem w błąd dając do podpisu wadliwy – niezgodny z przepisami prawa dokument. To Dyrektor jako osoba kompetentna powinien stać na straży zgodności przepisów prawa, a nie łamać je i stosować według własnego uznania.

Ponadto, podpis pod wyżej wymienionym dokumentem został na mnie wymuszony w warunkach silnego stresu oraz bezpośredniej, bezprawnej groźby natychmiastowego zwolnienia z pracy, w sytuacji gdy odmówię podpisu. Wykorzystano mój zły stan psychiczny oraz brak możliwości swobodnego przeanalizowania dokumentu w gabinecie Dyrektora. Zgoda nie została więc wyrażona w sposób świadomy i swobodny.

W związku z powyższym, moje oświadczenie o wyrażeniu zgody na ograniczenie etatu do wymiaru 0,32 jest **nieważne od samego początku (ex tunc)**, a moje warunki zatrudnienia i płacy w roku szkolnym 2026/2027 pozostają bez zmian (pełny wymiar zatrudnienia na podstawie mianowania).

Jednocześnie informuję, że wszelkie dalsze próby naruszania moich praw pracowniczych, w tym próby doręczania mi wadliwych dokumentów bez wymaganego podpisu Dyrektora (co miało miejsce w dniu 29 maja 2026 r. w obecności Wicedyrektora oraz Kadrowej), zostaną niezwłocznie zgłoszone do Państwowej Inspekcji Pracy oraz poddane ocenie Sądu Pracy.

CJA RODO ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO
ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO
CJA RODO ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO
ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO
CJA RODO ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO
ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO ANONIMIZACJA RODO