

PROTOKÓŁ KONTROLI
przeprowadzonej w Zespole Szkół Ponadpodstawowych Nr 3 im. Jana Pawła II
w Tomaszowie Mazowieckim

Data kontroli	22 kwietnia 2026 r.
Miejsce kontroli	Zespół Szkół Ponadpodstawowych Nr 3 im. Jana Pawła II w Tomaszowie Mazowieckim
Podstawa prawna	§ 58 ust. 1 pkt 1 Statutu Powiatu Tomaszowskiego oraz Uchwała Nr XLI/213/2026 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 26 marca 2026 r. w sprawie zlecenia Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim przeprowadzenia kontroli nieprzewidzianej w planie kontroli na 2026 rok.
Cel kontroli	Ocena funkcjonowania jednostki ze szczególnym uwzględnieniem warunków lokalowych, organizacji pracy szkoły, możliwości rozwoju placówki oraz potrzeb inwestycyjnych.
Charakter kontroli	Kontrola doraźna.

Skład zespołu kontrolnego

- Wacława Bąk - członek zespołu kontrolnego
- Szczepan Goska - członek zespołu kontrolnego
- Paulina Socha - członek zespołu kontrolnego
- Martyna Wojciechowska - przewodnicząca zespołu kontrolnego
- Alicja Zwolak-Plichta - członek zespołu kontrolnego

Przebieg kontroli

Kontrola została przeprowadzona przez zespół kontrolny Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim działający na podstawie upoważnień wydanych przez Przewodniczącego Rady Powiatu.

W toku czynności kontrolnych przeprowadzono rozmowę z Dyrektorem Zespołu Szkół Ponadpodstawowych Nr 3 im. Jana Pawła II w Tomaszowie Mazowieckim Panią Katarzyną Banaszcak oraz dokonano oględzin obiektów szkolnych i infrastruktury pozostającej w dyspozycji szkoły.

Zakres kontroli obejmował ocenę funkcjonowania jednostki, analizę warunków lokalowych, możliwości organizacyjnych szkoły, potencjału rozwojowego placówki oraz potrzeb związanych z dalszym rozwojem szkolnictwa zawodowego.

Z uwagi na charakter kontroli Komisja opierała się przede wszystkim na oględzinach, informacji ustnej przekazanej przez Dyrektora szkoły oraz obserwacji aktualnego stanu organizacyjnego i lokalowego jednostki.

Wstępne ustalenia pokontrolne

1. Funkcjonowanie jednostki

W toku przeprowadzonych czynności kontrolnych Dyrektor szkoły przedstawiła informacje wskazujące, że ZSP 3. realizuje zadania statutowe w sposób zapewniający bieżące funkcjonowanie jednostki. Przedstawiono informacje dotyczące organizacji pracy placówki, struktury kształcenia oraz działań podejmowanych w celu utrzymania i rozwoju oferty edukacyjnej. Komisja odnotowuje, że szkoła pełni istotną funkcję w systemie edukacji Powiatu Tomaszowskiego, w tym także wobec uczniów wymagających dodatkowego wsparcia edukacyjnego i społecznego.

2. Działania podejmowane w zakresie dostosowywania infrastruktury do potrzeb szkoły

Komisja odnotowuje, że Dyrekcja szkoły oraz pracownicy placówki podejmują działania mające na celu możliwie efektywne wykorzystanie istniejącej infrastruktury oraz zapewnienie uczniom właściwych warunków do nauki i rozwoju.

W trakcie kontroli wskazano szereg działań organizacyjnych i adaptacyjnych realizowanych w ostatnich latach, polegających na dostosowywaniu dostępnych pomieszczeń do zmieniających się potrzeb dydaktycznych szkoły oraz rozwijanej oferty edukacyjnej. Przeprowadzone oględziny wskazują, że istniejąca baza lokalowa jest wykorzystywana w sposób racjonalny, a rozwiązania wdrażane przez Dyrekcję szkoły pozwalają na bieżące realizowanie zadań statutowych pomimo ograniczeń wynikających z układu funkcjonalnego i wieku części infrastruktury.

3. Warunki lokalowe i infrastrukturalne

W wyniku przeprowadzonych oględzin nie stwierdzono występowania warunków uniemożliwiających prowadzenie działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Ustalono, że Dyrekcja szkoły podejmuje działania mające na celu efektywne wykorzystanie istniejącej infrastruktury oraz dostosowanie dostępnych pomieszczeń do bieżących potrzeb uczniów i kadry pedagogicznej. Dyrektor szkoły przedstawiła Komisji możliwe warianty dalszego rozwoju infrastruktury placówki obejmujące między innymi wykorzystanie istniejących zasobów lokalowych, możliwość rozbudowy lub nadbudowy istniejących obiektów - w przypadku potwierdzenia możliwości technicznych - oraz rozwiązania zakładające lepszą integrację funkcjonalną istniejących budynków. Komisja stwierdza, że dalszy rozwój placówki, w szczególności w obszarze szkolnictwa zawodowego, kształcenia branżowego oraz edukacji osób dorosłych, wymaga podjęcia działań inwestycyjnych związanych z rozwojem bazy lokalowej i dydaktycznej.

4. Rozwój kształcenia zawodowego i ustawicznego

W toku kontroli omówiono perspektywę rozwoju szkolnictwa zawodowego prowadzonego przez Zespół Szkół Ponadpodstawowych Nr 3, w tym kształcenia ukierunkowanego na zawody odpowiadające potrzebom lokalnego rynku pracy. Dyrektor szkoły wskazała na potencjał rozwoju kierunków związanych z logistyką, transportem, gospodarką magazynową oraz innymi zawodami

technicznymi, a także możliwość dalszego rozwijania szkolnictwa branżowego jako formy umożliwiającej kontynuację nauki uczniom wymagającym większego wsparcia edukacyjnego.

W trakcie kontroli omówiono również potencjał rozwoju kształcenia osób dorosłych oraz edukacji ustawicznej (uczenia się przez całe życie – life long learning). Komisja odnotowuje, że Zespół Szkół Ponadpodstawowych Nr 3 posiada szczególne predyspozycje do pełnienia roli powiatowego centrum kształcenia ustawicznego, wynikające z doświadczenia kadry pedagogicznej, posiadanych zasobów lokalowych, w tym bursy szkolnej, oraz rozwijanych kierunków kształcenia zawodowego. Przedstawiona przez Dyrektora szkoły koncepcja zakłada wykorzystanie potencjału szkoły na potrzeby edukacji osób dorosłych, kursów kwalifikacyjnych, szkoleń branżowych oraz innych form podnoszenia kompetencji zawodowych mieszkańców Powiatu Tomaszowskiego. Komisja uznaje rozwój kształcenia ustawicznego za jeden z najbardziej perspektywicznych kierunków rozwoju szkoły, odpowiadający współczesnym trendom rynku pracy oraz potrzebie ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

W ocenie Komisji potencjał szkoły w tym zakresie powinien zostać uwzględniony przy planowaniu dalszego rozwoju oświaty ponadpodstawowej Powiatu Tomaszowskiego oraz podejmowaniu decyzji dotyczących przyszłych działań organizacyjnych i inwestycyjnych. Komisja uznaje, że Zespół Szkół Ponadpodstawowych Nr 3 posiada potencjał do pełnienia roli jednego z kluczowych ośrodków kształcenia zawodowego i ustawicznego w Powiecie Tomaszowskim.

5. Kadry i potrzeby organizacyjne

W trakcie kontroli zwrócono uwagę na problem pozyskiwania nauczycieli przedmiotów zawodowych posiadających kwalifikacje odpowiadające potrzebom współczesnego rynku pracy. Dyrektor szkoły wskazała na konieczność wypracowania rozwiązań pozwalających zwiększyć atrakcyjność pracy nauczycieli zawodów, w szczególności specjalistów posiadających doświadczenie praktyczne. Komisja uznaje ten problem za istotny z punktu widzenia dalszego rozwoju szkolnictwa zawodowego prowadzonego przez Powiat Tomaszowski.

6. Potrzeby strategiczne w zakresie oświaty

W toku kontroli podkreślono potrzebę opracowania długofalowej strategii rozwoju szkolnictwa ponadpodstawowego prowadzonego przez Powiat Tomaszowski, ze szczególnym uwzględnieniem szkolnictwa zawodowego. W ocenie Komisji rozwój oferty edukacyjnej szkół powinien odbywać się w sposób skoordynowany, oparty na analizie potrzeb rynku pracy, prognoz demograficznych oraz możliwości organizacyjnych poszczególnych placówek. Komisja wskazuje na potrzebę wypracowania stabilnych kierunków rozwoju szkolnictwa ponadpodstawowego, niezależnych od zmian kadencyjnych i bieżących uwarunkowań politycznych.

Wnioski i rekomendacje Komisji Rewizyjnej

Komisja rekomenduje przygotowanie wielowariantowej analizy rozwoju Zespołu Szkół Ponadpodstawowych Nr 3, uwzględniającej potrzeby szkolnictwa zawodowego, kształcenia

ustawicznego i osób dorosłych oraz wskazującej optymalny kierunek rozwoju szkoły z punktu widzenia interesu Powiatu Tomaszowskiego.

Komisja podkreśla, że szkoła realizuje zadania w sposób świadczący o racjonalnym wykorzystaniu posiadanej bazy lokalowej i zaangażowaniu Dyrekcji oraz pracowników w zapewnienie uczniom właściwych warunków nauki, co stanowi istotną podstawę do dalszych działań rozwojowych i inwestycyjnych. Komisja uznaje, że dalszy rozwój placówki w obszarze kształcenia zawodowego, branżowego oraz ustawicznego będzie wymagał podejmowania zaplanowanych działań inwestycyjnych w infrastrukturę edukacyjną.

Komisja rekomenduje uwzględnienie Zespołu Szkół Ponadpodstawowych Nr 3 jako jednego z kluczowych podmiotów realizujących zadania z zakresu edukacji ustawicznej i kształcenia osób dorosłych w Powiecie Tomaszowskim, wykorzystując potencjał kadrowy szkoły, istniejącą bazę dydaktyczną.

Ponadto Komisja wskazuje na zasadność opracowania długofalowej strategii rozwoju oświaty ponadpodstawowej Powiatu Tomaszowskiego, ze szczególnym uwzględnieniem szkolnictwa zawodowego. Strategia powinna uwzględniać prognozy demograficzne, potrzeby rynku pracy, kierunki rozwoju gospodarczego regionu, rozwój szkolnictwa branżowego, technicznego i ustawicznego oraz rolę i specjalizacje poszczególnych szkół prowadzonych przez Powiat.

Komisja rekomenduje wypracowanie stabilnych kierunków rozwoju szkolnictwa ponadpodstawowego, niezależnych od zmian kadencyjnych i bieżących uwarunkowań politycznych. Komisja zwraca także uwagę na potrzebę analizy obowiązujących rozwiązań dotyczących wynagradzania nauczycieli przedmiotów zawodowych oraz rozważenia możliwości wprowadzenia mechanizmów zachęcających specjalistów i praktyków do podejmowania pracy w szkołach prowadzonych przez Powiat Tomaszowski.

Wyjaśnienia do protokołu należy składać w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania.

Protokół sporządzono w 4 jednobrzmiących egzemplarzach.

Zapoznałam/em się z treścią protokołu:

.....

Dyrektor Zespołu Szkół Ponadpodstawowych Nr 3 im. Jana Pawła II w Tomaszowie Mazowieckim

.....

Przewodniczący / Członek Komisji Rewizyjnej

Podpisy zespołu kontrolnego

Wacława Bąk

Szczepan Goska

Paulina Socha

Martyna Wojciechowska

Alicja Zwolak-Plichta