

BRP.0012.3.26.3.2026

PROTOKÓŁ Nr 26/2026

**z posiedzenia Komisji Zdrowia, Rodziny i Spraw Społecznych Rady Powiatu
w dniu 9 marca 2026r.**

Posiedzenie otworzyła Przewodnicząca Komisji Zdrowia, Rodziny i Spraw Społecznych Alicja Zwolak- Plichta o godzinie 08:00. Na podstawie listy obecności Przewodnicząca stwierdziła prawomocność posiedzenia, powitała zebranych gości i zaproponowała następujący porządek posiedzenia:

1. Otwarcie posiedzenia
2. Stwierdzenie prawomocności obrad
3. Przyjęcie porządku obrad
4. Rozpatrzenie i zaopiniowanie projektu uchwały dotyczącej zadań realizowanych przez powiat w 2026 r.
5. Sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
6. Informacja dotycząca byłego NZOZ przy ul. Wilczej
7. Sprawozdanie z działalności Środowiskowego Domu Samopomocy
8. Zapoznanie z korespondencją
9. Wolne wnioski i sprawy różne
10. Zamknięcie posiedzenia.

W posiedzeniu udział wzięli również:

członkowie Zarządu Powiatu,

radni Rady Powiatu,

przedstawiciele jednostek organizacyjnych powiatu,

mieszkańcy dzielnic Białobrzegi, Ludwików oraz okolicznych miejscowości (m.in. Cieblowice Duże i Małe, Wąwał, Sługocice).

Na wniosek przewodniczącej komisja jednogłośnie wyraziła zgodę na zmianę porządku obrad polegającą na przeniesieniu punktu dotyczącego przychodni przy ul. Wilczej na początek posiedzenia,

Ad.3. Przyjęcie porządku obrad

Na wniosek przewodniczącej komisja jednogłośnie wyraziła zgodę na zmianę porządku obrad polegającą na przeniesieniu punktu dotyczącego przychodni przy ul. Wilczej na początek posiedzenia

Uwag do porządku nie zgłoszono. Porządek został przyjęty

Ad. 4 Informacja dotycząca byłego NZOZ przy ul. Wilczej

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak-Plichta odczytała pismo mieszkańców skierowane do Komisji Zdrowia. Pismo stanowi załącznik do niniejszego protokołu.

W piśmie mieszkańcy wskazali m.in., że:

- przychodnia funkcjonowała w tej lokalizacji ponad 50 lat,
- powstała dzięki zaangażowaniu lokalnej społeczności,
- mieszkańcy obawiają się trwałego ograniczenia dostępu do świadczeń zdrowotnych.

Przewodnicząca dodała, że mieli zapewnienie, że przychodnia wnowi swoją działalność od lutego, dodał, że po zmianie Zarządu nowy Pan Prezes poinformował, że TCZ nie planuje otwarcia tam poradni.

Członek Zarządu- Krzysztof Biskup

Poinformował, że nie obecnie funkcjonujący Zarząd zamknął przychodnię, dodał, że robią wszystko aby udało się ją otworzyć ponownie.

Przedstawił chronologię wydarzeń związanych z przychodnią. Poinformował, że z informacji jaką otrzymał od prezesa TCZ było tylko 50 deklaracji (pozostała część została zabrana przez dr. Żegotę ze sobą) do tej poradni w związku z czym nie jest możliwe utrzymanie tego miejsca.

Głos mieszkańców

Zapytano kto zamknął tę przychodnię?

Członek Zarządu- Krzysztof Biskup

Odpowiedział, że Zarząd który sprawował władzę wcześniej. Wspomniał, że były rozmowy z Panem Szymańskim z Panem Rusinkiem. Pan Szymański nie jest zainteresowany, natomiast Pan Rusinek jest zainteresowany lecz pojawia się również problem utrzymania przychodni. Poinformował, że zarząd jest w stanie odniżyć koszty dzierżawy, jeśli ktoś podejmie się prowadzenia tej przychodni. (Pan Rusinek zadeklarował, że na 90 % procent otworzy tę przychodnię)

Radny Kazimierz Mordaka

Poinformował, że również rozmawiał z Panem Rusinkiem potwierdza, że jest zainteresowany otwarciem przychodni. Natomiast jest jeszcze długa droga. Przedewszystkim trzeba podpisać umowę z NFZ, sprawdzić stan techniczny tego budynku- może to potrwać nawet kilka miesięcy. Powiedział, że starostwo jest tylko zarządcą budynku na ul. Wilczej a właścicielami są mieszkańcy.

Członek Zarządu- Krzysztof Biskup

Poinformował, że Pan Rusinek powinien do 28 grudnia złożyć dokumenty do NFZ żeby uzyskać finansowanie, natomiast nie zostało to zrobione.

Głos mieszkańców

Powiedziała, że dr. Rusinek posiada już przychodnię więc jeśli by miał otworzyć filię swojej poradni w Białobrzegach nie musiałby składać dokumentów do NFZ do dnia 28 grudnia.

Radny Włodzimierz Justyna

Poinformował, że dr. Żegota (który prowadził wcześniej przychodnię) pod koniec roku (październik, listopad, grudzień) zgłosił się do zarządu powiatu i złożył wypowiedzenie dotyczące dalszego prowadzenia przychodni ze względów osobistych. Dodał, że wcześniej były z doktorem prowadzone rozmowy dotyczące zmniejszenia kosztów dzierżawy budynku w którym znajduje się przychodnia. Doktor Żegota poprosił żeby mógł prowadzić przychodnię do 31 grudnia- zarząd wyraził zgodę. Wspomniał, że wpłynęły dwa pisma od podmiotów zainteresowanych m.in od Państwa Rusinków. Zarząd postanowił ogłosić na stronie powiatu konkurs na wydzierżawienie tego ośrodka. Do konkursu przystąpił tylko TCZ, które miało uruchomić filię POZ przy ul. Wilczej. W dniu 2 stycznia nastąpiło przykazywanie ośrodka TCZ złożył do NFZ wnioski o refundację, jeszcze w styczniu przyjechała komisja z NFZ-u i stwierdził, że trzeba dostosować łazienki (w tym czasie pacjenci mieli być przyjmowani w TCZ) TCZ dostał czas na przystosowanie łazienek do końca lutego. Wspomniał, że z informacji którą posiada w pierwszym tygodniu było zebrane 500 deklaracji od pacjentów, do momentu zmian zarządu w powiecie oraz w TCZ-e deklaracji było podobno około 2000. Lekarz (dwie pielęgniarki) z TCZ był już gotowy do pracy w poradni przy ulicy Wilczej, dodatkowo mieli być oddelegowani na 1-2dni w tygodniu lekarze specjaliści.

Poinformował, że przedstawił stan jaki był zostawiony do momentu jak był wicestarostą.

Po zmianie władzy dostaliśmy informację, że jednak poradni tam nie będzie.

Radny Mariusz Strzępek

Poinformował, że 2000 zebranych deklaracji, to oznacza, że POZ przy TCZ-e wykazuje w swoich sprawozdaniach. NFZ za tych pacjentów płaci. Powiedział, że w z informacji jaka posiada od obecnego zarządu Tomaszowskiego Centrum Zdrowia w całym POZ w TCZ nie ma takiej ilości deklaracji. Poinformował, że od lat jest dopłacane do tej poradni.

Powiedział, że skoro poprzedni zarząd dostał nakaz zrobienia remontów łazienek to co zostało zrobione w tym zakresie, czy zostały wyremontowane do wyznaczonego terminu?

Radny Włodzimierz Justyna (były wicestarosta)

Odpowiedział, że nie zostały wyremontowane

Radny Mariusz Strzępek

Wspomniał, że problem z przychodnią zaczął się od podwyżki dr. Żegocie czynszu. (kwota czynszu to okoo 40 tyś zł)

Radny Włodzimierz Justyna (były wicestarosta)

Powiedział, że dr Żegota na początku chciał dzierżawić cały budynek, następnie doszedł do wnioski ,że wystarczy mu tylko jeden poziom

Członek Zarządu- Krzysztof Biskup

Zapytał kiedy były zarząd dostał pierwsze pismo od dr. Rusinka w sprawie wydzierżawienia przychodni? Wspomniał, pierwsze było w październiku a kolejne w listopadzie.

Radny Włodzimierz Justyna (były wicestarosta)

Odpowiedział, że pismo, które wpłynęło nie było zapytaniem ofertowym tylko zwykłym pismem, że „ewentualnie są zainteresowani”. Powiedział, że został ogłoszony konkurs tak jak się to robi zawsze. Konkurs został opublikowany na oficjalnych

Mieszkańcy podkreślali przede wszystkim potrzebę szybkiego przywrócenia działalności przychodni oraz dostępu do lekarzy.

Zwracano również uwagę na pogarszający się stan techniczny budynku oraz brak inwestycji w ostatnich latach.

Jedna z mieszkanek stwierdziła, że „budynek został doprowadzony do ruiny. Przez lata nikt ze starostwa się tym nie interesował.”

Wspomniano, że był ocieplony budynek, był zrobiony wjazd dla osób niepełnosprawnych, naprawiony został dach.

Powiedziano, że jednym z problemów jest podobno montaż barierek dla niepełnosprawnych.

Padła deklaracja wsparcia ze strony mieszkańców, że „jeżeli zamontowanie barierek dla niepełnosprawnych jest problemem, to znajdziemy ludzi, którzy zrobią to w jeden dzień.”

Podczas dyskusji zaproponowano organizację wyjazdowego posiedzenia komisji z udziałem mieszkańców.

Ustalono, że spotkanie odbędzie się: 8 kwietnia 2026 r. o godz. 17:00 w remizie w Białobrzegach.

Członek Zarządu zadeklarował, że poprosi również na spotkanie Starostę dariusza Kowalczyka

Mieszkańcy wspomnieli, że otworzeniem przychodni przy ulicy Wilczej zainteresowana była również dr. Horyń, natomiast Członek Zarządu Krzysztof Biskup stwierdził, że Zarząd Powiatu nie posiadał takiej wiedzy. Dodał, że postarają się na 100 procent otworzyć ośrodek zdrowia ponownie.

Radna Martyna Wojciechowska

Powiedziała, że Rada Powiatu jest przedstawicielem Zarządu, natomiast nie jest możliwe pomijanie procedur. W związku z czym poprzedni Zarząd Powiatu musiał ogłosić konkurs, żeby wszystko odbyło się zgodnie z prawem, żeby każdy miał możliwość złożenia oferty i żeby konkurencyjność została zachowana. Dodał, że najlepszym pomysłem było aby tę przychodnię przejęło Tomaszowskie Centrum Zdrowia, dlatego zostały złożone stosowne dokumenty do NFZ-u. Natomiast wycofano się z tego planu.

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak Plichta – poprosiła komisję o wyrażenie zgody na zmianę w porządku obrad

Członkowie jednogłośnie pozytywnie zaopiniowali zmianę w porządku obrad dzisiejszej komisji poprzez zmianę kolejności punktów. (Punkt 7 będzie teraz punktem 5)

Ad.5 Sprawozdanie z działalności Środowiskowego Domu Samopomocy

Komisja zapoznała się ze sprawozdaniem przedstawionym przez dyrektora Środowiskowego Domu Samopomocy Panią Marzannę Popławską. Sprawozdanie stanowi załącznik do niniejszego protokołu.

Dyrektor poinformowała, że zgodnie z przepisami sprawozdanie z działalności domu samopomocy jest corocznie przekazywane do 15 lutego do właściwego urzędu wojewódzkiego. Poinformowała, że sprawozdanie złożyła 6-go natomiast okazało się, że

sprawozdanie nie zostało przekazane. Okazało się, że sprawozdanie znajduje się u dyrektora PCPR, dodał, że sprawozdanie odebrała i następnie „pilotowa” jak najszybsze zaopiniowanie sprawozdania. Wspomniał, że dostała informacje, że sprawozdanie ma trafić do Zarządu Powiatu. W dniu 18 lutego została poproszona o zreferowanie wspomnianego sprawozdania. Dodała, że bardziej szczegółowo omówiła działalność SDS, nie tylko informacje, które zawiera sprawozdanie. Wspomniała, że nie było żadnych pytań- uwag do dokumentu, który referowała. Następnie podczas rozmowy telefonicznej dowiedziała się od Pani, która protokołowała posiedzenie zarządu, że sprawozdanie zostało przyjęte. Zapytała kiedy zostanie wysłane do Urzędu Wojewódzkiego, wspomniał, że zadzwoniła do Urzędu Wojewódzkiego i poinformował, że nie jest jej winą, że sprawozdanie nie zostało jeszcze do nich wysłane w wyznaczonym terminie- tylko znajduje się jeszcze w Zarządzie Powiatu.

Została poinformowana, że 19 lutego, odbędzie się spotkanie na którym będzie obecny dyrektor SDS oraz pracownicy. Zaproponowała aby w tym spotkaniu również uczestniczył mediator, który prowadzi mediacje w SDS od października ubiegłego roku. Wspomniała, że zwróciła się z tą prośbą do Starosty, natomiast nie uzyskała odpowiedzi. Dodała, że otrzymała informację, że spotkaniu będzie omawiane sprawozdanie z działalności SDS za rok 2025. Poinformowała że 26 lutego otrzymała pismo drogą elektroniczną, które było adresowane do Pani Doroty Ryl- Wojewody Łódzkiego z załączonym sprawozdaniem i w punkcie 17 -tym jest ocena- opinia: „, Funkcjonowanie i efekty pracy Środowiskowego Domy Samopomocy w ocenie jednostek samorządu terytorialnego prowadzącej lub zlecającej prowadzenie domu po zapoznaniu się ze sprawozdaniem i uwzględnieniu dokonywanych spostrzeżeń i wniosków nadzoru oraz uwag i opinii uczestników ich rodzin lub innych mieszkańców gminy, powiatu jeśli takie informacje są w posiadaniu samorządu”

Powiedziała, że była zaskoczona iż sprawozdanie składa się z dwóch członów: w jednym jest sprawozdanie z działalności kadry SDS, które brzmi: „, Zarząd Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim pozytywnie ocenia pracę pracowników SDS. Kadra wykazuje się ogromnym zrozumieniem dla specyficznych potrzeb każdego uczestnika dzięki starannie opracowanym planom wspierającym – aktywizującym. Każdy podopieczny ma szansę na rozwój w swoim własnym tempie. Zespół skutecznie buduje poczucie wspólnoty, dzięki wycieczką, spotkaniom integracyjnym i uroczystością uczestnicy czują się częścią grupy co znacząco wpływa na ich dobrostan psychiczny i poczucie własnej wartości.

W minionym roku na szczególną uwagę zasługuje różnorodność prowadzonych zajęć od treningów umiejętności społecznych przez warsztaty artystyczne aż po zajęcia kulinarne. Każda aktywność jest prowadzona z pasją i dbałością o detale.

Powiedział, że drugi człon tego sprawozdania (którego nigdy wcześniej nie było) został napisany podpisany przez Pana Starostę tj.: Ocena dyrektora dotycząca zarządzania pracownikami Środowiskowego Domy Samopomocy która brzmi: „, Zarząd Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim negatywnie ocenia pracę Dyrektora SDS w Tomaszowie Mazowieckim . Pracownicy SDS w Tomaszowie Mazowieckim również negatywnie oceniają pracę dyrektora co wyrazili podczas spotkania z Zarządem Powiatu w dniu 19 lutego 2026 roku. Zarządzanie placówką charakteryzuje się brakiem jasnego przepływu informacji. Decyzje dotyczące bieżącej działalności, podziału obowiązków czy zmian organizacyjnych są podejmowane arbitralnie bez konsultacji z zespołem wspierającym, powoduje to chaos

informacyjny co bezpośrednio przekłada się na samopoczucie pracowników. (Opinie stanowią załącznik do niniejszego protokołu)

Dyrektor SDS Marzanna Popławska

Powiedziała, że chce się dowiedzieć dlaczego Zarząd Powiatu źle ocenia prace dyrektora. Poprosiła o podanie konkretnych faktów. Dodała, że raz zostaje jej wystawiona opinia negatywna a raz pozytywna.

Poinformowała, że odbiera to jako atak na jej osobę. Wspomniała, że w 2025 roku aktualizowała regulamin organizacyjny, który wskazuje jakie zadania ma do realizacji ŚDŚ, dokładnie było opisane każde stanowisko. Regulamin organizacyjny był przekazany pracownikom. Dodała, że każdy z pracowników ma również zakres obowiązków, który wielokrotnie był omawiany na spotkaniach. Wspomniała, że zespół ZWU – którego jest przewodniczącą spotyka się przynajmniej raz w tygodniu i wówczas omawiane są wszystkie sprawy dotyczące funkcjonowania placówki.

Dodała, że polecenia pracownikom są przekazywane nie tylko ustnie, ale również na piśmie oraz drogą mailową.

Poinformowała, że poprzednia opinia, która została jej wystawiona jako pracownikowi samorządowemu była bardzo dobra.

Przypomniała, że był taki czas w którym musiała zarządzać placówką sama, ponieważ została bez kadrowej oraz księgowej. Wspomniała, że organizował więcej imprez- wycieczek dla uczestników niż było zaplanowane.

Członek Zarządu Michał Czechowicz(odpowiedzialny za SDS)

Powiedział, że odmówił wystawienia oceny Pani dyrektor, dlatego pod poprzednią opinią „bardzo dobrą” oceniającą pracę Pani dyrektor postanowił podpisać się jako mój przełożony Starosta Tomaszowski Mariusz Węgrzynowski Poinformował, że wielokrotnie podkreślał Zarządowi, że jego ocena pracy dyrektor Popławskiej z kadrą jest ocena negatywną.

Dyrektor SDS Marzanna Popławska

Powiedziała, że jej bezpośrednim przełożonym był Pan Starosta (taka informację uzyskała w kadrach) i ocene dokonuje tylko Starosta a nie Pan Czechowicz- członek Zarządu Powiatu odpowiedzialny na SDS. Wspomniała, że poprzednik Pana Czechowicza Pan Marek Kubiak również nie chciał wystawić jej tej oceny, mimo wielokrotnego składania pism.

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak Plichta

Zapytała skąd wzięła się w sparwozdaniu dodatkowa ocena pracy Pani dyrektor Popławskiej skoro nigdy wcześniej takiej oceny nie było?

Rany Mariusz Strzępek

Powidział, że skoro nie Członek Zarządu wystawia opinię Pani dyrektor tylko Starosta jako pracodawca, to co w takim razie ma wspólnego z tą sytuacją Pan Marek Kubiak?

Dodał, że jeżeli zarzucamy Panu Kubiakowi, że nie wystawił opinii Pani dyrektor to w takim razie musimy uwzględnić ocenę Pana Michała Czechowicza i uznać ją za zasadną.

Radna Martyna Wojciechowska

Powiedziała, że jedno to jest ocena pracownika a drugie to jest sprawozdanie o którym teraz rozmawiamy

Członek Zarządu Michał Czechowicz (odpowiedzialny za SDS)

Powiedział, że jeśli chodzi o sprawozdanie i uwagę dotyczącą dwóch ocen- to nie mam żadnego przepisu- sformułowania co to technicznego zapisu. Dodał, że punkt 17- ty w tym sprawozdaniu o którym mówiła Pani dyrektor, jasno mówi, że ocenę wystawia w tym przypadku Zarząd Powiatu jako nadzór nad daną działalnością jednostki. Tutaj postanowiliśmy jednoznacznie ocenić dwojako. Jeżeli chodzi o całość pracy to ocena jest bardzo dobra dlatego, że ogromny wkład jaki na co dzień oddają pracownicy Zespołu Aktywizująco- Wspierającego jest nieoceniony. Natomiast jeśli chodzi o drugą zupełnie odrębną ocenę czyli ocenę Pani dyrektor Marzanny Poławskiej. Złożyło się na to wiele czynników przede wszystkim sytuacja, która nieprzerwanie trwa od zeszłego roku. Dodał, że to zarząd decyduje kogo zaprasza a nie Pani dyrektor. Poinformował, że Pani dyrektor była zaproszona na zarząd i miała możliwość wypowiedzenia się w każdej kwestii. Odnosił się do słów Pani dyrektor, że w ramach sprawozdania pojawił się zapis „bez uwag”- poinformował, że nie było uwag, ponieważ zostało powiedziane, że wysłuchaliśmy informacji przedłożonej w ramach sprawozdania, natomiast w przeciągu kilku dni podejmiemy decyzję i podamy opinie co do zakresu funkcjonowania placówki.

Powiedział, że spór który trwa od wielu miesięcy. Na posiedzenie komisji zdrowia zaproszeni byli pracownicy był również prawnik który ich reprezentuje. Podjeliśmy wtedy decyzje odnośnie mediacji. Został zatrudniony mediator. Podsumowaniem mediacji było spotkanie miesiącu lutym. Decyzja poprzedniego Zarządu Powiatu było zlecenie 10 godzin mediacji. Cały czas te mediacje trwają, pytałem Panią dyrektor o postępy odpowiedział, że są przez podpisaniem protokołu do sądu, który kończy mediacje.

Poinformował, że wielokrotnie był na inspekcji w placówce (Pani dyrektor wówczas wyszła z pracy), dodał, że nie zmieniło się nic od ostatniego spotkania na komisji, gdzie wysłuchaliśmy obu stron konfliktu.

Ponownie powiedział, że praca całego SDS jest oceniona bardzo dobrze, natomiast jeśli chodzi o pracę o zarządzanie przez Panią dyrektor oraz komunikację z pracownikami jest nie do zaakceptowania. Dodał, że wszystkie te czynniki składają się na ogólną ocenę.

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Zapytała jaki jest cel zamieszczania tej negatywnej oceny?

Członek Zarządu Michał Czechowicz (odpowiedzialny za SDS)

Odpowiedział, że po to aby organ nadzorujący miał jasny obraz sytuacji. Dodał, że kadra wielokrotnie występowała z pismami do Wojewody Łódzkiego wskazując, że sytuacja dotycząca relacji pomiędzy Panią dyrektorem a kadrami nie jest właściwa.

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Zapytała jakie będą konsekwencje?

Członek Zarządu Michał Czechowicz (odpowiedzialny za SDS)

Odpowiedział, że na tą chwilę jeszcze nie wie. Poszło do właściwego wydziału Rodziny i Polityki Społecznej

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Zapytała jakie są Państwa oczekiwania w związku z tym

Członek Zarządu Michał Czechowicz (odpowiedzialny za SDS)

Odpowiedział, że to jest tylko opinia bez żadnych oczekiwań. Dodał, że nadal będą dążyć do tego aby nastąpiła zgoda w placówce żeby ta sytuacja nie odbijała się negatywnie na naszych podopiecznych.

Powiedział, że **stoją na stanowisku**, że nie ma dalszego sensu prowadzenia mediacji, które nie przynoszą efektu. Dodał, że z informacji jakie uzyskał od kadry wynika, że jeśli jest mediator to wszystko jest dobrze natomiast jeśli wychodzi wszystko wraca do stanu pierwotnego. Poinformował, że będzie rekomendował zarządowi aby zrezygnować o mediacji.

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Zapytała czy jest pomysł co dalej ?

Członek Zarządu Michał Czechowicz (odpowiedzialny za SDS)

Powiedział, że teraz już chyba będą wyciągane konsekwencje wobec pracowników oraz dyrekcji, ponieważ nie może dłużej trwać taka sytuacja.

Radny Kazimierz Mordaka

Powiedział, że jeśli nie ma dobrej atmosfery między pracownikami a dyrekcją to ta sytuacja odbija się na podopiecznych. Zwrócił się do Pani dyrektora Popławskiej, powiedział, że ceni ją jako dyrektora i uważa ją za rozsądną kobietę. Natomiast „, powinna Pani pokazać klasę i sama odejść” Dodał, że zaoszczędziła by Pani sobie dodatkowego stresu.

Radny Cezary Żegota

Zwrócił się do pracowników SDS, zapytał czy widza Państwo potrzebę dalszych mediacji w takiej formie jak były prowadzone?

Przedstawiciel pracowników SDS

Powiedział, że jak jest obecny Pan mediator to dużo „rozmawiamy o rozmawianiu”, a jak Pan wychodzi to wszystkie jego pomysły i sugestie nie wchodzą w życie.

Radny Cezary Żegota

Czyli waszym zdaniem mediacje nie przynoszą oczekiwanych efektów?

Przedstawiciel pracowników SDS

Odpowiedział, że jego zdaniem jest gorzej

Radny Cezary Żegota

Zapytał czy Państwo widza jakies dalsze możliwości współpracy z Panią dyrektorem?

Przedstawiciel pracowników SDS

Odpowiedział, że już nie. Dodał, że tłumaczymy jako kadra, Pan mediator jako mediator, natomiast te pomysły nie wchodzi dalej w życie.

Przedstawiciel pracowników SDS

Powiedziała, że nie ma rozmowy, która coś wnosi, są tylko polecenia służbowe ze strony Pani dyrektora.

Radny Cezary Żegota

Powiedział, że będąc w zgodzie tokiem myślenia i wypowiedzi radnego Kazimierza Mordaki uważa, że należy ogłosić konkurs na dyrektora placówki.

Radny Mariusz Węgrzynowski

Powiedział, że radny Żegota Cezary chyba nie wie jak wyglądają procedury, bo w trakcie kiedy jest dyrektor, nie składa rezygnacji, zarząd nie podejmuje działań w tym zakresie nie można ogłaszać konkursu. Wspomniał, że Pan Michał Czechowicz przedstawił opinie o ŚDS, powiedział, że ona jest bardzo dobra. Dodał, że jeżeli by nie było zgody i działań dyrektora wtedy faktycznie by nie działało się dobrze. Zapytał czy jest to kwestia polityczna w ramach zmiany Zarządu Powiatu? Powiedział, że pracownicy jak mieli się zastanowić nad rozwiązaniem tej sytuacji, to przyszedł z konkretnymi żądania- żeby zwolnić dyrektora. Poprosił Pana mediatora o wypowiedzenie się na temat sytuacji w Środowiskowym Domu Samopomocy między pracownikami a dyrekcją.

Mediator SDS- Bartosz Wójcik

Powiedział, że zbyt wiele powiedzieć nie może ponieważ mediacje są poufne i tak skonstruowane żeby to dzieje się na mediacjach pozostawało w gronie i tylko efekty mówiły o tym jak to wszystko przebiegło. Poinformował, że jedyne co może powiedzieć to to że wszyscy powiedzieli, że mediacje przynoszą efekt i, że są potrzebne. Dodał, że mediacje nie wypracują zmiany mają natomiast dać taką podstawę po zatwierdzeniu prawnym, że będzie to pewnego rodzaju kontrakt w zespole.

Radny Mariusz Węgrzynowski

Zwrócił się do Pana mediatora, zapytał czy w swojej praktyce miał Pan podobne sytuacje? I jak długo one trwały

Mediator SDS- Bartosz Wójcik

Odpowiedział, że często mediacje trwają około 3-4 miesięcy około pół roku nawet. Sądowe mediacje mają termin 90 dni

Radna Martyna Wojciechowska

Powiedziała, że 10 godzin mediacji było zleconych przez Zarząd Powiatu . zapytała jakie kroki mogą teraz zostać podjęte, czy Pan wyda jakiś raport, protokół? Jeśli tak to kiedy ewentualnie?

Mediator SDS- Bartosz Wójcik

Powiedział, że jeśli mediacje będą trwały dalej to skutkiem tego będzie protokół, który powie, że albo mediacje się udały albo nie. Jeśli się porozumieją to będzie dokument do zatwierdzenia przez sąd.

Przedstawiciel pracowników SDS

Powiedziała, że wyrazili zgodę na mediację dlatego, że przede wszystkim jest „wentylacja” udało nam się dużo spraw powiedzieć – wyjaśnić. Cały czas omawiamy problemy i różne trudne sytuacje.

Przedstawiciel pracowników SDS- psycholog

Powiedział, że jako SDS dostaliśmy pozytywną opinię. Poinformował, że jest psychologiem w SDS od maja zeszłego roku i gdyby to on miał pisać opinię to by była negatywna. Ponieważ kadra daje z siebie wiele, natomiast bardzo często coś pomimo Pani dyrektor „Gasimy pożary” wspominał, że jest bardzo dużo sytuacji, które nie powinny mieć miejsca.

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Porosiła o przykład takiej sytuacji

Przedstawiciel pracowników SDS- psycholog

Przytoczył sprawę jednej z uczestniczek SDS, z którą na początku miał bardzo dobry kontakt, później ten kontakt się nagle urwał. Uczestniczka zadeklarowała, że w rozmowie z Panią dyrektor, Pani dyrektor zasugerowała jej, żeby nie ufała kadrze dlatego teraz nie chce ze mną rozmawiać. Wspomniał, że poprosił Panią dyrektor o rozmowę wyjaśniającą- Pani dyrektor poinformował, że nic o zaufaniu do kadry nie mówiła. Uczestniczka przez kilka miesięcy nie ufała, więc co za tym idzie nie rozmawia również, między świętami przed sylwestrem doszło do takiej sytuacji (Pani dyrektor była wówczas na urlopie), że wysłała do Pani dyrektor sms-a, że następnego dnia popełni samobójstwo. Pani dyrektor wysłała sms-a do mnie (po godzinach mojej pracy) zeby z tą uczestniczką porozmawiał. Odpisałem Pani dyrektor, że w takiej sytuacji trzeba zadzwonić i zgłosić na numer alarmowy 112 oraz zadzwoniłem do koleżanki z pracy, która akurat miała kontakt z siostrą tej uczestniczki. Pani dyrektor mi odpisała, że nie wiem gdzie uczestniczka mieszka oraz, że jest na urlopie w tej chwili więc tego nie zgłosi. Dodał, że przy porozumieniu się z siostrą uczestniczki i wykonanym telefonie na numer 112 została zabrana do szpitala psychiatrycznego na kilka dni. Dopiero po tej wizycie w szpitalu do SDS znowu zaczęła ze mną rozmawiać, uczestniczka ma takie zaburzenie, że cały czas wymyśla różne sytuacje, że: ktoś ją pobił, że ktoś ją zgwałcił. Zgłosiła Pani dyrektor, że pojawił się u niej jakiś mężczyzna który ją molestował, to jest taka sytuacja którą jako psycholog bym mógł przegadać z uczestniczką. Natomiast Pani dyrektor wydała polecenie aby zapoznać się co to jest za mężczyzna i zgłosić sprawę na policję. Po przeprowadzonej rozmowie okazało się, że to jest tylko mężczyzna, który komentuje przechodzące kobiety i nic więcej. Poinformował, że Pani dyrektor zareagowała bardzo emocjonalnie i powiedziała do uczestniczki, że ta informacja o „próbie samobójstwa” popsowała jej urlop. Uczestniczka zareagowała na te słowa bardzo źle i w tej chwili dekaluje, że póki Pani dyrektor będzie na stanowisku nie wróci do SDS-u.

Dyrektor SDS Marzanna Popławska

Powiedziała, że było powiedziane, że Pan mediator prowadzi mediacje tak długo jak trzeba, są różne okoliczności, które były bagatelizowane przez członka zarządu Michała Czechowicza, że przedłużają się ze względu na frekwencję. Ze założeniem Pana mediatora była 100 procentowa frekwencja. Terminy były ustalone ale często trzeba je było przesuwać

ze względu na frekwencję. Wspomniała, że Pan mediator zaproponował aby spotkania odbywały się dwa razy w tygodniu, natomiast kadra nie wyraziła zgody. Poinformował, że zapytała każdego z pracowników czy chcą żeby ta ugoda została podpisana, wszyscy wyrazili chęć. Dodła, że jej zdaniem jesteśmy już w zupełnie innym miejscu niż przed rozpoczęciem mediacji- teraz wszystko zmierza do tego żeby doprecyzować punkty tej ugody.

Zwróciła się do radnego Kazimierza Mordaki, powiedziała, że bardzo jej zależy na tej placówce.

Poinformowała, że mieli szkolenie z komunikacji, spisali dekalog 10 punktów, które poprawiają komunikację w grupie.

Dodała, że niektórzy pracownicy krzyczą na uczestników i uczestnicy się boją. Wspomniała, że wcześniej w placówce „nie pracowało się”, poprzednia Pani dyrektor zarządzała w taki sposób jak zarządzała. Powiedziała, że dopiero jak ona przysłała na stanowisko dyrektora i zaczęła egzekwować to co dyrektor ma obowiązek egzekwować czyli pracę na rzecz tych ludzi. Powiedziała, że nie widzi chęci do pracy ze strony niektórych pracowników.

Odniosła się do sytuacji, którą opisał Pan psycholog. Powiedziała, że w placówce są osoby z zaburzeniami psychicznymi, kiedy dowiedziała się, że pojawiły się takie myśli u uczestniczki a ma zatrudnionego w placówce psychologa postanowiła podjąć kroki i jaka najszybciej z nim się skontaktować (kontakt sms). Uczestniczka być może miała halucynacje i wymusiała pewne historie. Poinformował, że przekazała zaistniała sytuację personelowi, który był na miejscu z prośbą o sprawdzenie czy to co uczestniczka wypisuje w sms- ach jest prawdą. Poinformował, że o stanie zdrowia uczestników dowiaduje się tylko od terapeutów, którzy są z tymi ludźmi cały czas.

Kadra zaobroniła mi rozmawiać z uczestnikami, ponieważ obawiali się, że uczestnicy mogą coś negatywnego powiedzieć na kadre. Dowodem na to, że atmosfera w placówce jest coraz lepsza, działania jakie zostały podjęte (szkolenia kadry i dyrektora), dodała, że w uczestniczy teraz w szkoleniu, które ma jej pokazać jak ma zarządzać tą placówką w okolicznościach jakich się dziś znalazła.

Radny Kazimierz Mordaka

Powiedział, że nie ocenia Pani dyrektor, że nie podważa jej kompetencji natomiast czasem trzeba spojrzeć na siebie obiektywnie i przeanalizować to co mówią o Pani współpracownicy.

Przedstawiciel pracowników SDŚ

Powiedziała, że jeśli chodzi o sytuację którą przedstawił Pan psycholog (sms- wysłany do Pani dyrektor przez uczestniczkę) to w każdego interesie jest zgłosić taką sytuację a nie obciążać odpowiedzialnością inne osoby.

Dodał, że Pani dyrektor nigdy nie miała powiedziane, że ma zakaz rozmawiania z podopiecznymi.

Przedstawiciel pracowników SDS- psycholog

Powiedział, że Pani dyrektor rozmawia z uczestnikami w specyficzny sposób w związku z czym była proszona żeby konsultowała te rozmowy z kadrą aby później nie było z tym problemów, nie był to zakaz ze strony pracowników tylko troska o podopiecznych.

Dyrektor ŚDS Marzanna Popławska

Poinformowała, że nigdy nie powiedziała słów żeby nie ufać kadrze. Dodała, że w zarządzaniu placówką nie chodzi o to by lubić czy nie lubić dyrektora.

Zwróciła się do radnego Mariusza Strzępka, powiedziała, że ma do niego żal, że pisze na swoim profilu nie sprawdzone informacje. Powiedziała, że zamieszczony był na stronie protokół. Wyjaśniła, że zarzuty zamieszczone w tym protokole nie wynikały z jej winy ponieważ w tym, czasie przebywała na zwolnieniu lekarskim.

Radny Mariusz Strzępek

Zwrócił się do Pani dyrektor. Wspomnił, że wcześniej powiedziała, że wszystko co dzieje się w SDS jest jej zasługą

Przedstawiciel pracowników SDS

Odniosła się do słów Pani dyrektor dotyczących protokołu z kontroli. Powiedziała, że dokumentacja była prowadzona prawidłowo natomiast kontrola zażyczyła sobie jeszcze zbiorcze dokumenty.

Powiedziała, że Pani dyrektor prowadzi korespondencje sms z uczestniczką (dodała, że wszystko co nam mówi jest kłamstwem). Pracownicy są w posiadaniu tych wiadomości.

Radny Mariusz Strzępek

Powiedział, że pierwszy raz ma do czynienia z sytuacją kiedy czyni się komus zarzut z tego, że został opublikowany oficjalny dokument w internecie. Dodał, że wszystko co Pani tutaj mówi pokazuje, że te mediacje nie mają sensu. Widać, że konflikt zamiast wygasać nasila się, a to mam wpływ na podopiecznych. Wspomnił, że do niego również docierają informację od rodzin podopiecznych SDS i nie ma w tych wiadomościach negatywnych opini na temat pracowników.

Dyrektor ŚDS Marzanna Popławska

Powiedziała, że przeprowadziła ankietę z której wynika, że pracownicy nie mają zastrzeżeń do funkcjonowania jednostki.

Radny Kazimierz Mordka

Powiedział, że widać, że mediacje nie przyniosły zamierzonych rezultatów. Zwrócił się do Michała Czechowicza – Członka Zarządu aby zajął się to sprawą i doprowadził ją do końca oraz zapewnił spokój popopiecznym w SDŚ.

Radny Mariusz Węgrzynowski

Powiedział, że radny Mariusz Strzepek chciał przesądzić swoją wypowiedzią, że wszyscy myślimy podobnie a tak nie jest. Poinformował, że wydaje mu się, że wypowiedź radnego Kazimierza Mordaki była tak naprawdę w trosce i dlatego wyszedł z taką propozycją do Pani dyrektor Popławskiej.

Powiedział, że wypowiedź Pani dyrektor o wprowadzeniu standardów powinna być czymś naturalnym i powinny być wsiąające. Wspomniał wypowiedź Pana mediatora, który powiedział, że jego ocena jest taka, że pracownicy i Pani dyrektor ocenili, że te mediacje idą w dobrym kierunku. Poprosił aby Pan mediator raz jeszcze wypowiedział się na temat mediacji, które się odbyły.

Przedstawiciel pracowników SDŚ

Powiedziano, że „starostwo” przez długi czas nie interesowało się Środowiskowym Domem Samopomocy, nikt ich nie odwiedzał.

Radna Martyna Wojciehowska

Powiedziała, że sprawozdanie, które było zamieszczone do dzisiejszego porządku posiedzenia komisji nie dotyczy oceny pracownika tylko funkcjonowania placówki.

Zapytała czy my jako rada mamy wpływ na sprawozdanie?

Czy sprawozdanie może zostać przez radę zaopiniowane?

Dodała, że ważną kwestią jest, że nie ma w nim spójności, w sprawozdaniu jest rozbieżność na ocenę pracownika oraz ocenę funkcjonowania jednostki. Powiedziała, Dyrektor PCPR że w ustawie dotyczącej funkcjonowania jednostki jest ocena całościowa, czy jest tam miejsce na ocenę dyrekcji?

Dyrektor PCPR Andrzej Więckowski

Powiedział, że ocena działalności jednostki to jest kompetencja Zarządu Powiatu, natomiast radni mogą oceniać działalność zarządu poprzez wydanie oceny, Dodał, że czy zarząd rozdzieli ocenę czy też nie, to jest już decyzja zarządu.

Mediator SDS- Bartosz Wójcik

Zwrócił się do radnego Mariusza Węgrzynowskiego. Powiedział, że nie może oceniać, bo to nie są jego kompetencje

Dyrektor SDS Marzanna Popławska

Zapytała czy Pan mediator widzi różnice między tym jak było na początku a jak jest teraz?

Mediator SDS- Bartosz Wójcik

Powiedział, że teraz Państwo rozmawiają...

Przedstawiciel pracowników SDS- psycholog

Zapytała czy jest jakaś ścieżka odwoławcza?

Zwróciła się do dyrektora PCPR Andrzeja Więckowskiego oraz do Michała Czechowicza – członka zarządu. Powiedział, że była rozmowa na temat cyklicznych spotkań w których by miał uczestniczyć również członek zarządu odpowiedzialny za Środowiskowy Dom Samopomocy aaby zobaczył jak funkcjonuje placówka „od środka”

Członek Zarządu Michał Czechowicz (odpowiedzialny za SDS)

Powiedział, że jeśli chodzi o ścieżkę odwoławczą o która pytała Pani dyrektor, to nigdy czegoś takiego nie było. Poinformował, że Pani Popławska napisała do zarządu pismo w którym nie zgadza się z opinią i Zarząd Powiatu przyjął wspomniany dokument.

Poinformował, że dla niego sprawa jest jasna- mediacje nie przynoszą nic. Przypomniał, że jeżeli w placówce jest Pan mediator to atmosfera jest bardzo dobra o czym dzis mówiła Pani dyrektor, natomiast jak Pana mediatora nie ma sytuacja wraca do tej sprzed spotkania.

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Zapytała czy będziemy kontynuowali mediacje?

Członek Zarządu Michał Czechowicz (odpowiedzialny za SDS)

Powiedział, że trzeba rozważyć różne opcje i wybrać najlepszą dla naszych podopiecznych. Dodał, że emocje które towarzyszą temu sporowi nie zminimalizowały się przez czas w którym były prowadzone mediacje, a wręcz czasami jest jeszcze gorzej.

Zwrócił się do radnego Mariusza Węgrzynowskiego. Powiedział, że jeżeli chodzi o kilka ostatnich miesięcy sytuacja która jest w SDS jest sytuacją nie dopuszczalną.

Radna Martyna Wojciechowska

Powiedziała, że w sprawozdaniu jest napisane „jest brak dobrej komunikacji”, natomiast nie jest napisane jakie zarzuty ma Pani dyrektor wobec swoim pracowników

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Powiedziała, że zarząd nadzoruje opinie dyrektora. Zapytała czy w takim razie opinia dotycząca Pani dyrektora była w tym sprawozdaniu potrzebna?

Członek Zarządu Michał Czechowicz (odpowiedzialny za SDS)

Odpowiedział, że to była opinia

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Zapytała czy możemy zrobić tak... „że znów mamy miesiąc na mediacje? Czy zamykamy całkowicie mediacje? Żeby pracownicy I Pani dyrektor mieli jasny obraz sytuacji z jaką informacją wychodzą z dzisiejszej komisji.

Członek Zarządu Michał Czechowicz (odpowiedzialny za SDS)

Powiedział, że przychylają się jako Zarząd Powiatu do propozycji z Państwa strony dotyczącej dalszej mediacji

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Zapytała czy Państwo wierzycie jeszcze w te mediacje?

Powiedział, że zasady komunikacji, regulamin , standardy to wszystko można napisać natomiast chodzi o to żeby to później stosować w codziennym funkcjonowaniu. Dodał, że to co dzieje się na mediacjach to są fajne pomysły, tylko one są zapisane a nie są wykorzystywane

Radny Włodzimierz Justyna

Zapytał czy tylko przez jedną stronę?

Przedstawiciel pracowników SDS- psycholog

Odpowiedział, że tak. Powiedział, że rozmowy są tylko w obecności mediatora a później już nie

Przedstawiciel pracowników SDS- psycholog

Powiedziała, że są spotkania kadry z dyrektorem praktycznie co drugi dzień

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Zwróciła się do Pani dyrektor Popławskiej. Powiedziała ,że pisze Pani o swoich pracownikach same dobre rzeczy a tera mówi o nich tylko źle...

Zwróciła się do pracowników SDS obecnych na dzisiejszym posiedzeniu komisji zdrowia. Zapytała czy są gotowi ,zeby mediacje potrwały jeszcze np. miesiąc?

Mediator SDS- Bartosz Wójcik

Powiedział, że wszyscy muszą być za mediacjami, żeby miały sens

Przedstawiciel pracowników SDS

Wypowiedziała się w imieniu wszystkich pracowników SDS, powiedziała, że już nie chcą dalej „ciągnąć” tych mediacji. Poinformowała, że w tym tygodniu było dużo sytuacji w których Pani dyrektor zachowywała się w stosunku do pracowników w sposób nie kulturalny i nie grzeczny, Pani dyrektor również krzyczała na kadre.

Dyrektor ŚDS Marzanna Popławska

Powiedziała, że pracownicy powiedziedzieli najpierw ,że chcą żeby ta umowowa została podpisana...

Przedstawiciel pracowników SDS

Dodano, że chcieli żeby ta umowa „działała” a nie tylko była podpisana...

Radny Kazimierz Mordaka

Zwrócił się do Członków Zarządu Powiatu obecnych na posiedzeniu dzisiejszej komisji. Powiedział, żeby Zarząd podjął konkretną decyzję dotyczącą sytuacji w Środowiskowym Domu Samopomocy

Ad.6 Rozpatrzenie i zaopiniowanie projektu uchwały dotyczącej zadań realizowanych przez powiat w 2026 r.

Dyrektor PCPR Andrzej Więckowski

Przedstawił projekt powyższej uchwały, która stanowi załącznik do niniejszego protokołu.

Powiedział, że jeśli chodzi o turnusy rehabilitacyjne, to w pierwszej kolejności otrzymują je te osoby , które jeszcze nigdy nie były.

Radna Martyna Wojciechowska

Poprosiła o przesłanie do członków komisji informację od 2020 roku dotyczącą ilości wniosków złożonych a wniosków rozpatrzonych pozytywnie

Dyrektor PCPR Andrzej Więckowski

Poinformował, że w sprawozdaniu z działalności PCPR jest taka informacja zawarta

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak-Plichta

Poddała pod głosowanie powyższy projekt uchwały.

Komisja pozytywnie zaopiniowała powyższy projekt uchwały

Ad. 7 Sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie

Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie- Andrzej Więckowski

Przedstawił sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, które stanowi załącznik do niniejszego protokołu.

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Zwróciła się do Pana dyrektora Więckowskiego. Wspomniała, że na jednej z komisji zdrowia rozmawiali o utworzeniu grupy wsparcia dla rodzin, które prowadzą rodzinne domy dziecka. Zapytała czy coś wiadomo w tej sprawie?

Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie- Andrzej Więckowski

Odpowiedział, że jeśli chodzi o grupę wsparcia to jeśli Państwo będą zainteresowani i będą chcieli na takiej grupie wsparcia się spotykać, to oczywiście ponieważ jest psycholog na etacie w PCPR i jest do dyspozycji

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Powiedziała, że taka grupa wsparcia jest potrzebna. Wspomniała, że Pani koordynator z TCZ, która była wtedy obecna na posiedzeniu komisji powiedziała, że taką profesjonalną grupę wsparcia - terapię rodzinną dla tych rodzin, które nie radzą sobie z wieloma problemami które dotyczą ich na co dzień postara się stworzyć przy poradni psychologicznej zdrowia psychicznego w TCZ-e.

Radna Martyna Wojciechowska

Zapytała czy z programu aktywny samorząd jakieś środki jako instytucja zwracamy , czy wykorzystujemy wszystkie?

Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie- Andrzej Więckowski

Odpowiedział, że wykorzystujemy wszystkie środki

Ad. 8 Zapoznanie z korespondencją

Komisja zapoznała się z korespondencją, w tym z apelem środowiska sołtysów gminy Tomaszów Mazowiecki dotyczącym zwiększenia liczby zespołów ratownictwa medycznego. Pismo stanowi załącznik do niniejszego protokołu.

W piśmie wskazano m.in., że:

funkcjonuje tylko jeden zespół ratownictwa medycznego

Ad. 9 Wolne wnioski i sprawy różne

W trakcie posiedzenia komisja sformułowała dwa wnioski:

- Komisja Zdrowia Rodziny i Spraw Społecznych Rady Powiatu zwraca się z prośbą o podjęcie działań mających na celu kontynuowanie działalności Poradni NZOZ w Białobrzegach przy ulicy Wilczej jako filii POZ Tomaszowskiego Centrum Zdrowia.

Przewodniczaca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Poddała pod głosowanie powyższy wniosek

Komisja pozytywnie jednogłośnie zaopiniowała wniosek

- Komisja Zdrowia Rodziny i Spraw Społecznych Rady Powiatu poparła petycję w sprawie zwiększenia zabezpieczenia systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego dla rejonu Tomaszowa Mazowieckiego oraz stanowisko Sołtysów Gminy Tomaszów Mazowiecki

Przewodniczaca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Poddała pod głosowanie powyższy wniosek

Komisja pozytywnie jednogłośnie zaopiniowała wniosek

Ad.10 Zamknięcie posiedzenia

W związku z wyczerpaniem porządku obrad Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak-Plichta zamknęła posiedzenie komisji.

Protokołowała

Paulina Węglarska

Przewodnicząca Komisji Zdrowia,
Rodziny i Spraw Społecznych

Alicja Zwolak-Plichta