

PROTOKÓŁ
z kontroli przeprowadzonej
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
w dniu 9 marca 2026 roku

Zespół Kontrolny Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim w składzie:

1. Alicja Zwolak-Plichta – przewodnicząca zespołu kontrolnego
2. Szczepan Goska - członek zespołu kontrolnego
3. Martyna Wojciechowska – członek zespołu kontrolnego
4. Cezary Żegota – członek zespołu kontrolnego

przeprowadził zgodnie z uchwałą Nr XL/201/2026 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 16 lutego 2026 r. w sprawie zatwierdzenia Planu Kontroli Komisji Rewizyjnej, kontrolę w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w zakresie:

1. Sytuacja na rynku pracy.
2. Dane statystyczne.
3. Charakterystyka środków wydawanych na walkę z bezrobociem.
4. Ilość patentów w okresie 2022 – 2025.

Kontrolę przeprowadzono w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Maz. w dniu 9 marca 2026 r.

Kontrolowany podmiot reprezentowała i wyjaśnień udzieliła: Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy – Ewa Gadko.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim zatrudnionych jest 56 pracowników, w tym dyrektor – Ewa Gadko i zastępca dyrektora – Tomasz Wawro. Urząd zlokalizowany jest w dwóch miejscach, siedziba przy ul. Św. Antoniego 41, a Poradnictwo Zawodowe przy ul. Farbiarskiej 20/24 w Tomaszowie Mazowieckim.

1. Sytuacja na rynku pracy

Na dzień 28.02.2026 roku zarejestrowanych było 4020 osób, tj. o 90 osób więcej w stosunku do stycznia 2026 roku i o 335 osób więcej w porównaniu ze stanem na dzień 28.02.2025 roku.

Stopa bezrobocia, czyli udział zarejestrowanych bezrobotnych w ludności aktywnej zawodowo na koniec stycznia 2026 roku wzrosła i wynosiła - w powiecie tomaszowskim: 9,4%, w kraju: 6,0% i w województwie łódzkim: 6,6%.

Wzrost bezrobocia w powiecie spowodowany jest m.in.:

- zmianą zasad rejestrowania się w PUP (według miejsca zamieszkania, rolnicy);
- zmianą przepisów w zakresie wyrejestrowań z powodu braku gotowości do pracy;
- zakończeniem umów na czas określony;
- sezonowość prac;
- zawieraniem umów subsydiowanych w późniejszym czasie (od marca) z powodu ograniczonego limitu środków Funduszu Pracy (zaktywizowano w lutym 2025 r. - 317 osób, luty 2026 r. - 0 osób).

2. Dane statystyczne

Strukturę bezrobocia w powiecie tomaszowskim na dzień 28.02. br. można scharakteryzować w oparciu o następujące wskaźniki:

- 49,2% ogółu stanowią kobiety;
- 22,4% wszystkich bezrobotnych stanowią osoby do 30 roku życia;
- co czwarta osoba jest w wieku 50 plus (26% ogółu);
- ponad połowę stanowią długotrwale bezrobotni, a więc osoby zarejestrowane w urzędzie łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu (50,6% ogółu);
- 35,7% ogółu to osoby bez kwalifikacji zawodowych czyli nieposiadające świadectwa ukończenia szkoły kształcącej w zawodzie potwierdzającego posiadanie kwalifikacji zawodowych lub dyplomu ukończenia szkoły kształcącej w zawodzie, świadectwa potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, certyfikatu kwalifikacji zawodowej, dyplomu zawodowego, świadectwa czeladniczego, dyplomu mistrzowskiego lub dyplomu ukończenia studiów;
- 8,2% ogółu bezrobotnych to osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 6,4% stanowią osoby posiadające Kartę Dużej Rodziny;
- 8,7% ogółu to osoby samotnie wychowujące dzieci;
- 14,7% ogółu bezrobotnych stanowią osoby bez doświadczenia zawodowego.

Przez doświadczenie zawodowe rozumie się doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia działalności gospodarczej lub odbywania stażu przez okres co najmniej trzech miesięcy.

Na koniec lutego br. prawo do zasiłku miało 17,4% ogółu bezrobotnych.

Osoby bezrobotne można również scharakteryzować według takich kryteriów, jak: czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie oraz staż pracy ogółem.

Na koniec lutego 2026 roku ponad 20% osób bezrobotnych pozostawało w ewidencji dłużej niż 24 miesiące, co oznacza, że co piąta osoba bezrobotna pozostaje bez pracy ponad dwa lata.

Najliczniejszą grupą, z uwagi na wiek, były osoby w wieku 35–44 lata – 28% ogółu bezrobotnych.

Pod względem wykształcenia najliczniejszą grupę tworzą osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym niż gimnazjalne – 26,5% ogółu bezrobotnych. Jeśli chodzi o staż pracy osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy, najliczniej reprezentowana jest grupa posiadająca staż pracy od 1 do 5 lat – 24,6% ogółu bezrobotnych.

Szczegółowe dane w w/w zakresie Dyrektor Urzędu Pracy przedstawiła w grafice i opisie Lokalny Rynek Pracy – Luty 2026, w tym BEZROBOTNI I STRUKTURA BEZROBOCIA, POŚREDNICTWO PRACY, ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW, PORADNICTWO ZAWODOWE (*Dowód nr 1*)

3. Charakterystyka środków wydawanych na walkę z bezrobociem

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim realizuje projekty finansowane ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz ze środków rezerwy Ministra właściwego do spraw pracy.

W 2022 roku Urząd realizował następujące programy:

1. Program finansowany ze środków przyznanych według algorytmu

Wartość programu: 7 390 566,70 zł. Środki te pozwoliły na aktywizację 1002 osób.

W ramach programu realizowano następujące formy wsparcia:

- szkolenia – 61 osób;
- studia podyplomowe – 5 osób;
- prace interwencyjne – 355 osób;
- staże – 345 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 49 osób;
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – utworzono 41 miejsc pracy;
- prace społecznie użyteczne – 90 osób;
- roboty publiczne – 55 osób;
- bon na zasiedlenie – 1 osoba.

2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w rejonach wysokiego bezrobocia

Wartość programu: 93 877,73 zł. W ramach programu 24 osoby uczestniczyły w stażach.

3. Projekt finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – POWER V

Wartość projektu: 2 547 981,27 zł. Łącznie ze wsparcia skorzystało 198 osób, w tym w ramach następujących instrumentów:

- bon na zasiedlenie – 14 osób;

- bon szkoleniowy – 8 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 36 osób;
- prace interwencyjne – zatrudnienie podjęło 12 osób;
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – utworzono 36 stanowisk pracy;
- staże – skierowano 92 osoby.

4. Projekt finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014–2020 (VI edycja)

Wartość projektu: 2 873 418,97 zł. W projekcie uczestniczyło 225 osób.

Wsparcie obejmowało:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 32 osoby;
- refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – utworzono 31 miejsc pracy;
- prace interwencyjne – 16 osób;
- staże – 146 osób.

5. Program pilotażowy finansowany ze środków rezerwy Ministra – „Ja, Pracująca Mama” (I rok realizacji)

Wartość programu: 171 888,45 zł. W programie uczestniczyło 12 osób.

6. Wsparcie w ramach przeciwdziałania skutkom COVID-19

Na dotacje przyznawane na podstawie art. 15z4 wydatkowano 30 000 zł, dzięki czemu 6 osób/przedsiębiorstw otrzymało wsparcie.

7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na finansowanie kształcenia ustawicznego wydatkowano 742 602,38 zł, co umożliwiło wsparcie 316 osób.

8. Program finansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

Wartość programu: 599 336,46 zł. Dzięki tym środkom wsparcie otrzymały 24 osoby.

Łącznie w 2022 roku na aktywizację osób bezrobotnych, a także wsparcie pracodawców i pracowników wydatkowano kwotę 14 449 671,96 zł. Dzięki tym środkom pomocą objęto łącznie 1801 osób/podmiotów.

W 2023 roku Urząd realizował następujące projekty:

1. Program finansowany ze środków przyznawanych według algorytmu

Łączna wartość projektu: 4 343 889,22 zł. Dzięki tym środkom wsparcie uzyskało 729 osób.

W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- szkolenia – 40 osób;
- bon szkoleniowy – 7 osób;
- studia podyplomowe – 3 osoby;
- prace interwencyjne – 260 osób;

- staże – 256 osób;
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – zatrudnienie podjęło 36 osób;
- prace społecznie użyteczne – 65 osób;
- roboty publiczne – 52 osoby;
- bon na zasiedlenie – 10 osób.

2. Projekt finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

Wartość projektu: 6 946 721,33 zł. Łącznie wsparciem objęto 543 osoby.

W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- bony na zasiedlenie – 19 osób;
- bon szkoleniowy – 5 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 95 osób;
- prace interwencyjne – zatrudnienie podjęło 50 osób;
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 54 stanowiska pracy;
- staże – uczestniczyło 320 osób.

3. Program pilotażowy finansowany ze środków rezerwy Ministra – „Ja, Pracująca Mama” (II rok realizacji)

W ramach programu wsparcie uzyskało 6 osób.

4. Program finansowany ze środków rezerwy Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Wartość projektu: 171 916,76 zł. Łącznie wsparcie uzyskało 18 osób, w tym:

- staże – 16 osób;
- roboty publiczne – 2 osoby.

5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Wartość: 768 665,10 zł. Wsparcie w zakresie kształcenia ustawicznego uzyskało 585 osób.

6. Program finansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

Wartość programu: 578 364,00 zł. Wsparcie uzyskało 21 osób.

Łącznie w 2023 roku PUP wydatkował kwotę 12 908 536,93 zł. Dzięki tym środkom wsparcie uzyskały łącznie 1902 osoby.

W 2024 roku Urząd realizował następujące projekty:

1. Program finansowany ze środków przyznawanych według algorytmu

Wartość projektu: 5 182 993,16 zł. Wsparciem objęto 626 osób. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- szkolenia – 45 osób;
- bon szkoleniowy – 15 osób;

- studia podyplomowe – 1 osoba;
- prace interwencyjne – 214 osób;
- staże – 186 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 12 osób;
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – utworzono 19 stanowisk;
- prace społecznie użyteczne – 85 osób;
- roboty publiczne – 48 osób;
- bon na zasiedlenie – 1 osoba.

2. Projekt finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

Wartość projektu: 7 526 743,40 zł; wsparciem objęto łącznie 516 osób w ramach następujących form:

- bon na zasiedlenie – 17 osób;
- bon szkoleniowy – 1 osoba;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 91 osób;
- prace interwencyjne – 79 osób;
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 62 osoby;
- staże – 266 osób.

3. Program z rezerwy Ministra - Wysokie bezrobocie

Wartość programu: 435 978,99 zł, wsparciem objęto 51 osób.

Zastosowane formy wsparcia:

- bon na zasiedlenie – 6 osób;
- staże – 45 osób.

4. Program z rezerwy Ministra - Wysokie bezrobocie II

Wartość programu: 278 746,23 zł, wsparciem objęto 69 osób.

Udzielone formy wsparcia:

- staże – 67 osób;
- bon na zasiedlenie – 1 osoba;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba.

5. Program finansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

Wartość programu: 790 999,87 zł, wsparciem objęto 27 osób.

Formy wsparcia:

- staże – 5 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 11 osób;
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 11 osób.

6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Wartość środków: 671 057,21 zł, kształcenie ustawiczne ukończyło 288 osób.

Łącznie w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy wydatkował kwotę 14 886 518,86 zł. Dzięki tym środkom wsparcie uzyskało 1577 osób.

W 2025 roku Urząd realizował następujące projekty:

1. Program finansowany ze środków przyznawanych według algorytmu

Wartość projektu: 7 323 584,70 zł, wsparciem objęto 617 osób.

Realizowane formy wsparcia:

- szkolenia – 38 osób;
- bon szkoleniowy – 13 osób;
- studia podyplomowe – 4 osoby;
- prace interwencyjne – 176 osób;
- staże – 179 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 49 osób;
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 44 osoby;
- prace społecznie użyteczne – 80 osób;
- roboty publiczne – 23 osoby;
- bon na zasiedlenie – 8 osób;
- zwrot składek na ubezpiecz. społ. dla podm. ek. społ. – 3 osoby.

2. Projekt finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

Wartość projektu: 4 937 840,27 zł, wsparciem objęto 253 osoby.

Formy wsparcia:

- bon na zasiedlenie – 10 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 57 osób;
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 51 osób;
- staże – 135 osób.

3. Program finansowany ze środków rezerwy Ministra – Wysokie bezrobocie 2025

Wartość programu: 802 713,88 zł, wsparciem objęto 61 osób.

Formy wsparcia:

- prace interwencyjne – 28 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 9 osób;
- staże – 24 osoby.

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Wydatkowano kwotę: 956 841,38 zł; w kształceniu ustawicznym uczestniczyło 315 osób.

5. Program finansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

Łącznie w 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy wydatkował kwotę 14 663 945,93 zł, co umożliwiło objęcie wsparciem 1266 osób.

Z dniem 01.06.2025 r. weszła w życie Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która wprowadziła większe stawki form pomocy.

Do dnia 9.03.2026 r. Powiatowy Urząd Pracy otrzymał z **Funduszu Pracy** kwotę 2 270 000 zł (rezerwa na zobowiązania z 2025 r.) oraz z **EFS+** na kwotę 6 476 334 zł w ramach której udziela form wsparcia :

- staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, bon na zasiedlenie.

Wartość środków pozyskanych z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na kształcenie ustawiczne to **1 071 476 zł.**

Dyrektor Urzędu Pracy przekazała Zespołowi Kontrolnemu 4 zestawienia tabelaryczne „Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w latach 2022-2025”. (*Dowód nr 2*)

4. Ilość petentów w okresie 2022-2025

Dane dotyczące ilości osób zarejestrowanych w PUP w latach 2022-2025 zestawiono w poniższej tabeli. Napływ do bezrobocia rozumiany jest jako liczba osób, które w danym okresie zostały włączone do ewidencji bezrobotnych. Z kolei odpływ oznacza liczbę osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych (m.in. z powodu podjęcia pracy, działalności gospodarczej, niestawienia się w PUP, uzyskania świadczeń wykluczających status bezrobotnego, osiągnięcia wieku emerytalnego).

Rok	Napływ do bezrobocia	Odpływ z bezrobocia	Stan na 31 grudnia (l. osób)
2022	5279	5364	3323
2023	5031	5110	3244
2024	4913	4795	3362
2025	4862	4518	3706
31.01.2026	470	246	3 930
28.02.2026	396	306	4 020

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco obsługuje klientów (bezrobotnych, biernych zawodowo, poszukujących pracy) i pracodawców zainteresowanych usługami rynku pracy.

Ponadto od stycznia br. w ramach poradnictwa zawodowego doradcy udzielili 219 osobom porad indywidualnych, 74 osobom informacji zawodowych, zorganizowano 4 porady grupowe. Odbyło się spotkanie informacyjne dla osób planujących rozpocząć działalność

gospodarczą, w których uczestniczyło ponad 70 osób. Doradcy w ramach porady indywidualnej przeprowadzili 195 testów badających kompetencje cyfrowe.

Zespół Kontrolny Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu w Tomaszowie Maz. podczas przeprowadzonej kontroli w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Maz. nie stwierdził nieprawidłowości.

Dyrektor jednostki kontrolowanej nie składał wniosków w zakresie potrzeb kadrowych, finansowych i materiałowych.

Protokół sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Maz.
2. Przewodniczący Rady Powiatu w Tomaszowie Maz.
3. Zarząd Powiatu w Tomaszowie Maz.
4. Komisja Rewizyjna Rady Powiatu w Tomaszowie Maz.

Wyjaśnienia do protokołu należy składać do Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu w Tomaszowie Maz. w terminie 7 dni od daty jego otrzymania.

Na tym protokół zakończono i podpisano w dniu

Podpisy członków zespołu kontrolnego

1.
2.
3.
4.

Zapoznałam się z treścią protokołu w dniu

.....

/kierownik jednostki kontrolowanej/