

PROTOKÓŁ Nr 20/2025

z posiedzenia Komisji Zdrowia, Rodziny i Spraw Społecznych Rady Powiatu

w dniu 9 września 2025r.

Posiedzenie otworzyła Przewodnicząca Komisji Zdrowia, Rodziny i Spraw Społecznych Alicja Zwolak- Plichta o godzinie 15:00. Na podstawie listy obecności Przewodnicząca stwierdziła prawomocność posiedzenia, powitała zebranych gości i zaproponowała następujący porządek posiedzenia:

1. Otwarcie posiedzenia komisji Rady Powiatu
2. Stwierdzenie prawomocności obrad komisji
3. Przyjęcie porządku obrad
4. Informacja na temat sytuacji w Środowiskowym Domu Samopomocy w Tomaszowie Mazowieckim
5. Wolne wnioski i sprawy różne
6. Zamknięcie posiedzenia.

W posiedzeniu komisji uczestniczyli zaproszeni goście tj: Dyrektor Środowiskowego Domu Samopomocy – Marzanna Popławska, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie- Andrzej Więckowski, Starosta Tomaszowski- Mariusz Węgrzynowski, Członek Zarządu Powiatu- Michał Czechowicz oraz pracownicy Środowiskowego Domu Samopomocy.

W posiedzeniu komisji uczestniczył również pełnomocnik pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy Pan Mecenas Przemysław Piotrowski

Ad.3. Przyjęcie porządku obrad

Uwag do porządku nie zgłoszono. Porządek został przyjęty.

Ad.4. Informacja na temat sytuacji w Środowiskowym Domu Samopomocy w Tomaszowie Mazowieckim

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Poinformowała, że do komisji Zdrowia docierają informacje, że w Środowiskowym domu Samopomocy nie dzieje się najlepiej. Poprosiła Starostę Mariusza Węgrzynowskiego oraz dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie- Andrzeja Więckowskiego aby powiedzieli co w ich opinii się wydarzyło i jaką pomoc uzyskała Pani dyrektor SDŚ oraz pracownicy żeby rozwiązać tę trudną sytuację. Dodała, że bardzo niepokojąca jest sytuacja osób które są podopiecznymi Domu Samopomocy.

Członek Zarządu Powiatu- Michał Czechowicz

Powiedział, że w Środowiskowym Domu Samopomocy jeżeli chodzi o sama istotę pracy to nie ma problemów. Konflikt trwa kilka miesięcy na linii dyrektor–kadra. Mimo prób mediacji i spotkań, nie nastąpiła poprawa.

Dodał, że ta sytuacja wpływa niestety w sposób negatywny na podopiecznych Środowiskowego Domu Samopomocy, są to osoby wrażliwe z różnymi dysfunkcjami zdrowia, które nie zawsze odbierają ta całą sytuację tak jak osoby zdrowe.

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak-Plichta

Powiedziała, że odbyło się kilka spotkań, które nie doprowadziły do rozwiązania konfliktu

Członek Zarządu Michał Czechowicz

Powiedział, że zarówno Pan Starosta jak i Członkowie Zarządu próbowali rozwikłać ten problem, natomiast sytuacje jakie dzieją się na co dzień w tej placówce powodują to, że każda ze stron ma swoje racje.

Starosta Tomaszowski Mariusz Węgrzynowski

Powiedział, że spotkanie, które się odbyło ujawniło niektóre różnice, umówiliśmy się na kolejne spotkanie i żeby porozmawiać, Natomiast pracownicy Środowiskowego Domu Samopomocy przyszli już z napisaną petycją związaną ze zwolnieniem z pracy Pani dyrektor. To co my mówiliśmy zostało zupełnie inaczej przetworzone. Dodał, że odebrał to jako szantaż ze strony pracowników, na co sobie oczywiście pozwolić nie możemy. Zaznaczył, że wiele zarzutów dotyczy drobnych spraw, które nie powinny eskalować do obecnego poziomu. Powiedział, że wydaje mu się, że konflikt ma zupełnie inny podtekst niż tylko kwestia dotycząca potencjalnego nieporozumień. Dodał, że pracownicy nie chcą się porozumieć tylko szukają zasadności swojego zachowania.

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Zapytała, co Pan Starosta miał na myśli mówiąc o podtekście?

Starosta Tomaszowski Mariusz Węgrzynowski

Odpowiedział, że może się tylko domyślać o co chodzi.

Dyrektor Środowiskowego Domu Samopomocy- Marzanna Popławska

Opisała swoją pracę jako dyrektora w Środowiskowym Domu Samopomocy od 2022 r. i liczne działania naprawcze (regulaminy, modernizacja budynku, przeniesienie placówki na ul. Majową, pozyskiwanie środków, organizacja imprez, integracja z rodzinami, szkolenia dla pracowników).

Poinformowała, że pierwszymi krokami jakie poczyniła jako dyrektor placówki było dostosowanie wynagrodzenia byłej Pani dyrektor Teresy Ogórek do obowiązującego rozporządzenia Starosty. Powiedziała, że po 4 miesiącach jej pracy odeszły na zwolnienia lekarskie dwie Panie tj. kadrowa i księgowa. Dodała, że był to bardzo ciężki dla niej czas z którym nie mogła sobie poradzić i równie z poszła na zwolnienie lekarskie. Powiedziała, że była bardzo źle traktowana przez pracowników. Wspomniała, że musiała sama na własną rękę szukać personelu (dodała, że był to okres sprawozdawczy).

Powiedziała, że jej działania zmierzały do stworzenia dobrych warunków dla uczestników przebywających w placówce nie tylko pod względem bytowym ale również treningów (organizowane były imprezy dla pracowników, różnego rodzaju wyjścia, grille, zajęcia sportowe). Dodała, że stara się zmniejszać koszty utrzymania ŚDS między innymi wystąpiła do prezydenta miasta Tomaszowa Mazowieckiego o zwolnienie z podatku. Udało się zakupić zabiegi rehabilitacyjne.

Wspomniała, że uczestnicy byli na wystawie w bibliotece publicznej, muzeum oraz w PSZOK-u gdzie została poprowadzona lekcja dotycząca segregacji śmieci. Są organizowane kiermasze z okazji świąt, prace które wykonują podopieczni są sprzedawane. Organizowana jest wigilia oraz śniadanie wielkanocne dla uczestników. Podopieczni uczestniczą w Wojewódzkiej Olimpiadzie Osób Niepełnosprawnych, biorą udział również w różnego rodzaju konkursach.

Powiedziała, że jej polecenia nie są respektowane przez pracowników, w związku z czym musi wydawać polecenia na piśmie. Dodała, że trzeba było uporządkować archiwum a w momencie jej nieobecności a zastępująca ją Pani Marta Ulikowska nie zrobiła tego.

Poinformowała, że w momencie kiedy była Pani dyrektor Teresa Ogórek wystąpiła o odszkodowanie i wypłatę należnych jej odsetek od wynagrodzenia, pojechaliśmy do Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w celu pozyskiwania dodatkowych środków.

Powiedziała, że po jej powrocie ze zwolnienia lekarskiego zlikwidowana została przez Panią która ją zastępowała wizja z kamer (zniszczony został również laptop), więc trzeba było przywrócić prawidłowe funkcjonowanie urządzeń.

Wspomniała, że współpracuje między innymi z Fundacją Rozwoju Powiatu Tomaszowskiego z MOPS-em, z PCPR-em, z Centrum Zdrowia Psychicznego. Powiedziała, że bardzo jej zależy na prestiżu placówki w związku z czym często pracuje po godzinach swojej pracy.

Poinformowała, że nawiązana została współpraca z firmą, która jest w stanie zapewnić w ramach świadczeń socjalnych Narodowego Funduszu Zdrowia wózki dla osób, które mają problemy z poruszaniem aby uczestnicy podczas dłuższych wyjazdów mogli czuć się komfortowo.

Powiedziała, że do tej pory uczestnicy dostawali jeden posiłek w tygodniu, natomiast od pewnego czasu dzięki zatrudnieniu jednej osoby doprowadziliśmy do tego, że ciepłe posiłki

uczestnicy dostają każdego dnia. Dodała, że jest pielęgniarką z wykształcenia więc uczestnicy mogą zawsze do niej przyjść i porozmawiać o swoich dolegliwościach zdrowotnych.

Poinformowała, że w ostatnim czasie zwróciła większą uwagę na prowadzenie dzienników zgodnie z wytycznymi, które zostały im przekazane, wspomniała, że pracownikom nie bardzo spodobała się ta sytuacja.

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Zapytała Panią dyrektorkę Marzannę Popławską gdzie upatruje przyczyny konfliktu

Dyrektorka Środowiskowego Domu Samopomocy- Marzanna Popławska

Odpowiedziała, że pracownicy kwestionują wszystko co jej dotyczy między innymi wykształcenie

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Zapytała czy posądza Pani pracowników o złą wolę?

Dyrektorka Środowiskowego Domu Samopomocy- Marzanna Popławska

Odpowiedziała, że tak

Pracownik Środowiskowego Domu Samopomocy

Powiedziała, że rozmowa na dzisiejszej komisji miała dotyczyć konfliktu między Panią dyrektorką a kadrami, natomiast Pani dyrektorka przedstawiła działania jakie wykonuje w taki sposób jakby kadry nie było w placówce. Dodała, że ośrodek funkcjonuje od 22 lat i ,że pracuje tam od samego początku i wszystko dobrze funkcjonowało. Wspomniała, że Pani dyrektorka mówi w taki sposób jakby kadra nie nadawała się do niczego i nie była w placówce potrzebna, dodała również ,że Pani dyrektorka przypisuje sobie wszystkie zasługi.

Poinformowała że, integracyjne spotkania były organizowane od zawsze i były wspólną inicjatywą. Pracownicy podkreślają, że są nauczeni pracy i chcą sami móc „coś” zrobić, tym bardziej, że Pani dyrektorka podkreśla ,że ma dużo pracy. Dodano ,że Pani dyrektorka cały czas krytykuje pracowników i podkreśla ,że wszystko jest robione źle.

Pracownik SDS Marta Ulikowska (była p.o. dyrektorki placówki) powiedziała, że nie ma dnia żeby Pani dyrektorka jej nie szykanowała. Dodała ,że to nie tylko ona nie może się porozumieć z Panią dyrektorką ale wszyscy pracownicy placówki również. Powiedziała, że są bardzo zdesperowane i dlatego szukają pomocy, dodała że chcą się porozumieć bo w takiej atmosferze nie da się pracować.

Pracownicy dodają ,że czują brak zaufania ze strony dyrekcji (organizacja wyjazdu podopiecznych do Parku Wodnego Suntago) na co przykładem jest wydawanie poleceń na piśmie kilkakrotnie dotyczące jednej sprawy.

Podkreślała brak akceptacji ze strony pracowników SDS-u od początku objęcia przez nią stanowiska dyrektora. Zwróciła również uwagę na utrudnianie jej pracy przez pracowników. Powiedziała, że pracownicy kwestionują jej kompetencje i wykształcenie. Wskazała na konieczność formalizowania poleceń (pisemne instrukcje), bo ustne nie były przez pracowników respektowane.

Pracownik Środowiskowego Domu Samopomocy

Poinformowała, że placówka działa od 22 lat i wcześniej nie było podobnych problemów. Powiedziała, że Pani dyrektor nie ma do pracowników zaufania, nadmiernie ich kontroluje oraz odbiera zasługi. Twierdziła, że komunikacja jest bardzo trudna, Pani dyrektor podważa kompetencje zespołu, dubluje zadania i narzuca zbędne procedury. Wskazała na przykład wyjazd integracyjny, gdzie kilkakrotnie powielano polecenia, co uznają za brak zaufania. Zwróciła uwagę na wypalenie, stres, konflikty i absencje chorobowe jako dowód złej atmosfery.

Pracownik Środowiskowego Domu Samopomocy- Psycholog Mateusz Witek

Powiedział, że zaczął pracę w Środowiskowym Domu Samopomocy w maju i od początku dostrzegał chaos komunikacyjny. Wskazał na sprzeczne lub nadmiernie drobiazgowo polecenia. Opisał sytuacje, w których dyrektor wydawała niezrozumiałe zadania (np. przepisywanie ręczne materiałów ze szkoleń mimo posiadania przez Panią dyrektor slajdów).

Wspomnił, że został poproszony przez koleżanki z pracy o uczestnictwo w spotkaniach z Panią dyrektor. Dodał, że Pani dyrektor kazała mu pisać notatki z rozmów z uczestnikami, bo być może ma inne spojrzenie na daną sprawę niż koleżanki, które pracują z nimi od lat.

Poinformował, że Pani dyrektor bardzo często omawia sprawy, które powinny być omawiane w gronie kadry przy podopiecznych.

Wspomnił, że Pani dyrektor ogłosiła, że uczestnicy mieli pojechać na wycieczkę do Krakowa, sporządzona została lista osób chętnych, natomiast do wycieczki finalnie nie doszło.

Potwierdził, że atmosfera negatywnie wpływa na podopiecznych. Zasugerował pomoc mediatora w rozwiązaniu konfliktu

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Powiedziała, że spotkaliśmy się dziś na posiedzeniu komisji w celu zobrazowania atmosfery jaka panuje w placówce a nie w celu wytykania sobie błędów. Wszyscy widzimy, że ta atmosfera jest bardzo zła i kluczowym jest pytanie: co dalej z tym zrobimy, co z tym Zarząd, ponieważ taka sytuacja dalej ciągnąć się nie może. Dodała, że Pani dyrektor wspomniła o dużej ilości zwolnień lekarskich to świadczy o atmosferze jaka panuje w pracy. Sytuacja jest bardzo niepokojąca między innymi dlatego, że uczestnicy odczuwają całą tą

atmosferę jak panuje w placówce. Wspomniała, że mediacje to jest zawsze dobry pomysł, dodała, że można również zrobić audyt, przyjrzeć się z zewnątrz sytuacji i zobaczyć z czego faktycznie ta sytuacja wynika.

Radny Cezary Żegota

Powiedział, że mamy do czynienia z pogłębiającym się konflikcie interpersonalnym.

Zapytał czy statut Środowiskowego Domu jest aktualizowany?

Czy placówka posługuje się innym dokumentem prawnym?

Dyrektor Środowiskowego Domu Samopomocy- Marzanna Popławska

Odpowiedziała, że nie. Dodała ,że dokument jest z 2024 roku.

Radny Cezary Żegota

Zapytał czy Pani dyrektor kiedykolwiek wykorzystywała zapisy umieszczone w statucie czy kontroli zarządczej do dyscyplinowania pracowników w celu przeciwdziałania narastającemu konfliktowi?

Dyrektor Środowiskowego Domu Samopomocy- Marzanna Popławska

Odpowiedziała, że było upomnienie pracownicy, gdyż przekroczyła już wszelkie normy, również kodeks etyczny. Poinformowała, że to upomnienie było skierowane do Pani Madzio, ale po rozmowach tutaj w starostwie dla zachowania dobrej atmosfery upomnienie zostało cofnięte mając nadzieję ,że atmosfera w placówce się poprawi.

Radny Cezary Żegota

Zapytał czy pisma kierowane na sekretariat z datą wpływu były kierowane ze strony pracowników z podstawą stanowiącą statut kontroli zarządczej mający na celu rozwiązywanie takich sytuacji konfliktowych?

Dyrektor Środowiskowego Domu Samopomocy- Marzanna Popławska

Odpowiedziała, że nie

Radny Cezary Żegota

Zapytał czy kiedykolwiek Pani dyrektor próbowała w swojej pracy dyrektorskiej jakiekolwiek metody pedagogiczne, które mają na celu pozyskiwanie wiedzy i informacji od kadry oraz uczestników na ważne tematy w zakresie funkcjonowania placówki?

Dyrektor Środowiskowego Domu Samopomocy- Marzanna Popławska

Odpowiedziała ,że tak i że były to ankiety skierowane zarówno do uczestników jak i do kadry

Radny Cezary Żegota

Zapytał jak często były stosowane?

Dyrektor Środowiskowego Domu Samopomocy- Marzanna Popławska

Powiedziała ,że w tym roku pracuje od marca (z przerwami) więc teraz jeszcze nie zdążyła przeprowadzić takiej ankiety, natomiast wcześniej jak była taka sytuacja ankieta została przeprowadzona

Pracownik Środowiskowego Domu Samopomocy- Psycholog Mateusz Witek

Powiedziała, że taka ankieta została rozdana uczestnikom podczas przerwy, dodała ,że większość upośledzonych uczestników nie potrafi pisać i czytać

Radny Cezary Żegota

Zapytał czy ta ankieta była skierowana do uczestników placówki?

Dyrektor Środowiskowego Domu Samopomocy- Marzanna Popławska

Odpowiedziała, że tak ankieta była skierowana do podopiecznych, zawierała trzy pytania z objaśnieniami. Następnie była inna ankieta dla pracowników.

Radny Cezary Żegota

Powiedział ,że ankieta jest przeprowadza w jakimś celu, zapytał w jaki sposób zostały wykorzystane wyniki tej ankiety?

Dyrektor Środowiskowego Domu Samopomocy- Marzanna Popławska

Odpowiedziała ,że wyniki ankiety zostały wykorzystane do dalszej pracy

Radny Cezary Żegota

Zapytał czy zostały sformułowane jakieś wnioski?

Dyrektor Środowiskowego Domu Samopomocy- Marzanna Popławska

Odpowiedział, że tak

Radny Cezary Żegota

Powiedział, że jest zaniepokojony negatywną atmosferą jaka panuje w placówce. Dodał, że ubolewa, iż nie odbyło się szkolenie z komunikacji interpersonalnej.

Poinformował, że nie widzi nawet „iskry pedagogicznej” w tym co jest wyprawiane w placówce

Pełnomocnik pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy - Mecenas Przemysław Piotrowski

Powiedział, że pracownicy chcą aby warunki w których pracują były „normalne” i nie ważne z której opcji politycznej będzie dyrektor placówki.

Dodał, że to co usłyszał od pracowników SDŚ do tej pory to w jego ocenie jest to „mobbing w czystej postaci”. Poinformował, że jest to ostatni moment żeby rozwiązać tę sprawę poza sądem. Wspomniał o piśmie z treści którego wynika, że pracownicy SDŚ musieli wcześniej z Panem Starostą rozmawiać i próbować rozwiązać konflikt. Skoro ta sytuacja trwa od kilku miesięcy to zakładam, że Pan Starosta dowiedział się o konflikcie w sposób oficjalny w maju. Natomiast uważa, że sąd będzie chciał wiedzieć co Państwo jako organ prowadzący zgodnie ze statutem jako Zarząd Powiatu z tym dalej zrobiliście. Zapytał czy zwołane było posiedzenie jakiejś komisji antymobbingowej?

Starosta Tomaszowski Mariusz Węgrzynowski

Zapytał Pana mecenasa jak widzi sytuację w której spotykamy się z przedstawicielami pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy na posiedzeniu Zarządu, rozmawiamy o zaistniałych problemach, prosimy o rozwałę, spotykamy się kolejny raz, proponujemy konkretne rozwiązania. Podchodzimy poważnie jako Zarząd do zaistniałej sytuacji, rozchodzimy się mając nadzieję, że będą pewne propozycje, natomiast pracownicy SDŚ przychodzą na kolejne spotkanie i jest zupełnie coś innego. Powiedział, jak ma potraktować poważnie taką sytuację i taką chęć jeżeli chodzi o wypracowanie pewnej ścieżki do dojścia do porozumienia- gdzie jesteśmy jako Zarząd zlekceważeni.

Pracownik Środowiskowego Domu Samopomocy

Powiedziała, że jeśli chodzi o pismo, dodała, że pracownicy wychodząc ze spotkania z Zarządem Powiatu mieli nadzieję, że rozmowa coś wniesie, że będzie dobrze. Następnie wchodząc do pracy dostała naganę, w której było napisane, że „ubliżam i poniżam uczestników”, dodała, że nigdy taka sytuacja nie miała miejsca.

Starosta Tomaszowski Mariusz Węgrzynowski

Powiedział, że „pewne” ustalenia były z Zarządu, a Panie (pracownice SDŚ) postąpiły dokładnie odwrotnie. Dodał, że jako Zarząd Powiatu poczuliśmy się zaszantażowani, bo to my podejmujemy konkretne działania (po wcześniejszych rozmowach).

Dyrektor Środowiskowego Domu Samopomocy- Marzanna Popławska

Powiedziała, że po wypowiedzi Pana mecenasa rodzi się pytanie czy to nie jest atak na jej osobę...Mówienie o innych miejscach jej pracy, kiedy nikt wcześniej nie miał żadnych uwag, skąd są jakieś zarzuty ...

Odniosła się do wypowiedzi jej poprzedników, powiedziała, że są to totalne kłamstwa, dodała, że nie może się zgodzić z tym, że kiedy przyszła po dwóch tygodniach po półtorarocznej nieobecności były duże ataki na jej osobę mimo, że nawet nie miała okazji się wykazać w pracy.

Powiedziała, że jeśli chodzi o wspomniany wyjazd, to za każdym razem sprawdzany jest wskaźnik. Ilość pracowników jest dopasowywana do niepełnosprawności osób uczestniczących w danym wyjeździe.

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Powiedziała, że nie spotkaliśmy się tutaj aby rozstrzygać konflikt, chcieliśmy wysłuchać Państwa żeby zobaczyć jaka atmosfera panuje między Wami, a jest ona bardzo niepokojąca. Wspomniała, że my jako komisja nie jesteśmy w stanie rozwiązać tego konfliktu, chcieliśmy wspólnie poszukać rozwiązania problemu. Powiedziała, że słowa Pana Mecenas nie są atakiem na Panią dyrektor tylko informacją ,że jest duże prawdopodobieństwo, iż spotkają się Państwo w sądzie.

Pełnomocnik pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy - Mecenas Przemysław Piotrowski

Poinformował, że jako adwokat pracowników ŚDS będzie szukał dobrego rozwiązania tego konfliktu, ale na dzień dzisiejszy jeszcze nie wie jaką ścieżka dalej ta sprawa pójdzie

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Powiedziała ,że chcielibyśmy oczywiście uniknąć spotkania w sądzie, rozwiązać sytuację i doprowadzić do polubownego załatwienia tej sprawy

Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie- Andrzej Więckowski

Powiedział ,że należy zapytać czy strony widza jakiegokolwiek szanse na porozumienie i co druga strona miałaby zrobić aby usatysfakcjonować pierwszą

Psycholog SDŚ Mateusz Witek

Zwrócił się do Pana Starosty Mariusza Węgrzynowskiego, że to co powiedział, że Zarząd Powiatu poczuł się zaszantażowany, postawiony pod ścianą żądaniem pracowników SDŚ czyli zwolnieniem Pani dyrektor. Potwierdził, że oczywiście od podejmowania takich decyzji są bezpośredni przełożeni Pani dyrektor, dodał, że pracownicy mogą ewentualnie zgłosić problemy. Powiedział, że trzeba skupić się na rozwiązaniu problemu. Jednym z rozwiązań jest zmiana dyrektora, innym rozwiązaniem jest osoba, która będzie miała jakieś pełnomocnictwa, która będzie pracowała z nimi osiem godzin dziennie od poniedziałku do piątku. Dodał żeby „ta” osoba miała wgląd w decyzje Pani dyrektor i te które są „szkodliwe” zablokować, a te

które nie są precyzyjne doprecyzować. Dodał, że kadra nie zawsze wie co ma robić ponieważ Pani dyrektor wstaje i wychodzi ze wspólnych spotkań.

Radny Cezary Żegota

Powiedział, że pracownicy będą się teraz przerzucać oczekiwaniami, ale ostateczna decyzje i tak podejmuje Zarząd Powiatu. Zaproponował trzy formy rozwiązania tego konfliktu tj. mediacje, nadzór kontrolny oraz program naprawczy.

Pracownik Środowiskowego Domu Samopomocy

Powiedziała, że najważniejsze jest dobro uczestników. Dodała, że jak sama nazwa wskazuje Środowiskowy Dom Samopomocy powinien być domem, a dom powinien dawać poczucie bezpieczeństwa, to są ludzie których wzajemne relacje powinny być poprawne, a nie poniżanie i lekceważenie drugiego człowieka.

Wicestarosta Włodzimierz Justyna

Powiedział, że sytuacja już od pewnego czasu jest nabrzmiała. Wspomnił, że uczestniczył w spotkaniach Zarządu Powiatu i jako radny w komisji zdrowia. Dodał, że niepokoi go cała sytuacja, ponieważ dochodzimy do pewnych skrajności z których ciężko nam będzie się wycofać. Dodał, że bardzo źle odebrał spotkanie na , którym pracownicy SDS zwrócili się do Zarządu Powiatu aby natychmiast zwolnić Panią dyrektor z pracy i powołać w to miejsce Panią, która była do tej pory pełniącą obowiązki dyrektora. Powiedział, że już się pogubił kto jest bardziej mobbingowany czy pracownicy czy Pani dyrektor. Dodał ,że jego zdaniem powinniśmy rozmawiać a nie stawiać to na „ostrzu noża”. Wspomnił aby nie mieszać w ten konflikt polityki tylko zająć się pracą – przystosowywanie uczestników do codziennego życia. Powiedział, że jeśli nie dojdzie do porozumienia pomiędzy kadrą a dyrekcją to Zarząd Powiatu będzie musiał sam rozwiązać ten konflikt, ale liczy na współpracę z obydwu stron.

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Wspomniała o jeszcze jednym problemie o którym pracownicy wspominali, a mianowicie o wypłacie odszkodowania dla byłej Pani dyrektor Teresy Ogórek. Dodała ,że są wątpliwości z jakich pieniędzy to odszkodowanie zostało wypłacone.

Radca Prawny w Starostwie Bartłomiej Biskup

Powiedział, że był spór dotyczący ustalenia podstawy wynagrodzenia pracownika i od tej podstawy liczony był ekwiwalent za nie wykorzystany urlop. W pierwszej instancji sąd w pełni przyznał rację stronie pozwanej czyli Środowiskowemu Domu Samopomocy, że to wynagrodzenie było z naruszeniem prawa- było ono wyższe niż wynikające z Zarządzenia Starosty dotyczącego maksymalnych pułapów. Sąd przyznał rację Środowiskowemu Domu Samopomocy , że wynagrodzenie wypłacone byłemu pracownikowi było wypłacone w sposób właściwy w pełni oddalając powództwo. Procedura w Polsce wygląda w ten sposób, że mamy sądownictwo dwuinstancyjne ,sąd drugiej instancji może zmienić wyrok i w tym

przypadku tak się stało. Sąd drugiej instancji zmienił wyrok w takim zakresie w którym dalsza kontrola instancyjna byłaby niecelowa, w związku z tym, że zasadniczo sąd uzasadniając wyrok drugiej instancji poczynił to w taki sposób aby skutecznie odebrać możliwość wszczęcia zarzutów kasacyjnych. Sąd kasacyjny nie jest już typowym sądem gdzie wiedząc, że mamy rację mamy prawo się odwołać i sprawa ponownie zostanie rozpatrzona. W przypadku sądu kasacyjnego niedopuszczalne są zarzuty dotyczące błędnego ustalenia stanu faktycznego. Aby sąd przyjął do rozpoznania sprawę musi dostrzec w tym interes publiczny i muszą być spełnione cztery przesłanki : sprawa musi przejść tzw. przed sąd i w tym wypadku skarga kasacyjna musi spełnić jedna z czterech przesłanek czyli istnienie istotnego zagadnienia prawnego, kwestie ważnej dla orzecznictwa interpretacji sądowej, stwierdzenie naruszenia nieważności postępowania czy oczywistej bezzasadności. Wspomniał, że uzasadnienie sądu II instancji nie może wskazywać, że kasacja jest oczywiście zasadna, ponieważ oczywista zasadność polegała by na tym, że nawet osoba bez większego rozeznania prawnego w tym temacie zdawałaby sobie sprawę, że ten wyrok jest nieprawidłowy. Powiedział, że sąd oddalił powództwo w całości, więc możemy spotkać się z taką sytuacją, że na etapie początku sporu dyrektor wypłaca wynagrodzenie i później ktoś w ramach kontroli wydatkowania tych środków dochodzi do identycznych wniosków jak sędzia sądu rejonowego w Tomaszowie Mazowieckim. Wobec powyższego była kwestia prawna wymagająca rozstrzygnięcia, w naszej ocenie orzeczenie sądu I instancji było jak najbardziej uzasadnione, natomiast z orzeczeniem sądu II instancji zgodzić się w pełni nie możemy ale inny środek zaskarżenia nie przysługuje w tym przypadku, nie było specjalnych przesłanek do złożenia skargi kasacyjnej wobec powyższego wyrok został ostateczny i należało wypłacić odsetki, dodał, że większym problemem by było gdyby w/w sprawa nie trafiła do sądu a odsetki by wypłacone były wcześniej.

Pracownik Środowiskowego Domu Samopomocy

Powiedziała, że wtedy kiedy wynagrodzenie miało być wypłacone Pani Teresie Ogórek (była p.o. dyrektora SDS) to nie widziały o istnieniu zarządzenia Pana Starosty odnośnie wynagrodzenia. Zarządzenie wpłynęło do nas 27 stycznia 2022 roku jako pierwsze i wtedy dowiedziałyśmy się o istnieniu tego zarządzenia. Dodała, że wcześniejsze wynagrodzenia Pani Ogórek miała podpisywane przez członków zarządu powiatu, wcześniej przez Pana Bartłomieja Matysiaka później przez Pana Marka Kubiaka, Panią Elżbietę Łojszczyk. Wspomniała, że członkowie zarządu podpisywali również sprawozdania z dotacji, wnioski o dotacje, urlopy. Dodała, że nigdy nie podpisywał Pan Starosta. Powiedziała, że nie było dla nich zdziwieniem, że Pani Teresa Ogórek przynosiła podpisane swoje wynagrodzenia przez któregoś z członków zarządu. Wspomniała, że księgowa na początku nie chciała wypłacić Pani Ogórek takiego wynagrodzenia, ostatecznie Pani Teresa Ogórek miała wypłacone wynagrodzenie z wynagrodzenia, które otrzymała od Pana Andrzeja Więckowskiego (dyrektor PCPR) jak została zastępcą dyrektora czyli z 2015 roku. Dodała, że teraz trzeba było wypłacić od tego roku odsetki oraz duże wyrównanie ponieważ te zarobki znacznie się różniły od tych które otrzymywała w 2015 roku.

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Zapytała czy decyzją Pani dyrektor zostały wypłacone środki?

Pracownik Środowiskowego Domu Samopomocy

Odpowiedziała, że tak to była decyzja Pani dyrektor, dodała, że księgowa dostała te decyzję na piśmie. Wspomniała, że księgowa nie zgadzała się z tą decyzją ponieważ uważała, że powinno się wypłacić z ostatniej pensji i ekwiwalent za urlop oraz odprawę emerytalną.

Powiedziała, że kontrola była ze starostwa 2017 roku i wykazała, że błędem jest, że Środowiskowy Dom Samopomocy ma zastępcą dyrektora a nie dyrektora.

Radca Prawny w Starostwie Bartłomiej Biskup

Zapytał w czym imieniu występuje Pani, która się wypowiadała. Czy w imieniu placówki czy w imieniu byłego pracownika (Pani Teresa Ogórek)

Powiedział, że sąd zasądził kwotę o 3 tysiące 300 złotych niższą od kwoty od kwoty której żądała powódka, więc w tym zakresie uznać tego roszczenia nie można było na pierwotnym etapie. I to co Pani twierdzi, że były zastrzeżenia ,że nie było dyrektora tylko był zastępca i ,że niewłaściwe osoby przyznawały podwyżki, sąd I i II instancji wskazał na to, że osoby nie były właściwe do przyznawania tych podwyżek.

Pracownik Środowiskowego Domu Samopomocy

Powiedziała, że wypłatę wynagrodzenia dla byłej Pani dyrektor Teresy Ogórek, podpisywała obecna dyrektor Marzanna Popławska, dodała ,że dyscyplina finansów nie ukarała Pani dyrektor Popławskiej dlatego ,że kwota była mniejsza niż 5 tysięcy złotych

Radca Prawny w Starostwie Bartłomiej Biskup

Zwrócił uwagę , że rozmowa miała być o zasadności wypłaty odsetek

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Zapytała czy wypłacone pieniądze pomniejszyły zasoby finansowe, które były skierowane do Środowiskowego Domu Samopomocy?

Radca Prawny w Starostwie Bartłomiej Biskup

Powiedział, że pula na wynagrodzenia jest jedna

Starosta Tomaszowski Mariusz Węgrzynowski

Powiedział, że wrzesień to jest taki czas w którym można się zwrócić do Wojewody aby uzupełnić środki z rezerwy która się pojawi

Dyrektor Środowiskowego Domu Samopomocy- Marzanna Popławska

Powiedziała ,że wystąpiła o te rezerwy już w styczniu, kiedy dostała informację, że będzie trzeba wypłacić środki. Wspomniała ,że dostała obietnicę ,że jeśli uwolnią się w ostatnim kwartale środki to powrócą one do SDS

Ad. 5 Wolne wnioski i sprawy różne

Radny Cezary Żegota

Zgłosił wniosek aby Zarząd Powiatu w terminie do 30.09.2025 roku podjął działania mające na celu rozwiązanie konfliktu interpersonalnego w zakresie komunikacji i stosunków międzyludzkich między dyrektorem a pracownikami w Środowiskowym Domu Samopomocy w Tomaszowie Mazowieckim

Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak- Plichta

Poddała pod głosowanie w/w wniosek

Komisja pozytywnie jednogłośnie zaopiniowała powyższy wniosek

Psycholog SDS Mateusz Witek

Powiedział, że jeśli chodzi o ewentualnego mediatora to dobrze by było aby taka osoba przebywała w placówce w tym samym czasie co pozostali pracownicy. Wówczas taka osoba będzie w stanie ocenić jak wygląda praca w placówce wygląda. Natomiast jeśli chodzi o program naprawczy i określenie zasad dalszej pracy to jako pracownicy jesteśmy jak najbardziej za tym.

Dyrektor Środowiskowego Domu Samopomocy- Marzanna Popławska

Powiedziała, że wszystkim zależy żeby praca w placówce przebiegała w jak najlepiej, żeby atmosfera była dobra. Żeby uczestnicy nie odczuwali negatywnych emocji między dyrektorem a kadrą

Ad.6 Zamknięcie posiedzenia

W związku z wyczerpaniem porządku obrad Przewodnicząca Komisji Alicja Zwolak-Plichta zamknęła posiedzenie komisji.

Protokołowała

Paulina Węglarska

Przewodnicząca Komisji Zdrowia,
Rodziny i Spraw Społecznych

Alicja Zwolak-Plichta

