**PROTOKÓŁ**

**z kontroli przeprowadzonej w Powiatowym Urzędzie Pracy**

 **w Tomaszowie Mazowieckim**

 **w dn. 18 kwietnia 2023 r.**

Zespół Kontrolny Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim w składzie:

1. Włodzimierz Justyna - przewodniczący zespołu kontrolnego
2. Szymon Michalak - członek zespołu kontrolnego
3. Dziedzic-Marciniak Monika - członek zespołu kontrolnego
4. Król  Edmund                         - członek zespołu kontrolnego
5. Parada  Marek - członek zespołu kontrolnego
6. Żegota  Sławomir - członek zespołu kontrolnego

przeprowadził zgodnie z uchwałą Nr LXIX/393/2023Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 29 marca 2023 r. w sprawie zatwierdzenia planu kontroli Komisji Rewizyjnej kontrolęw **Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim w zakresie:**

**- realizacji programów dla bezrobotnych**

**- rozliczenia środków pozyskanych na łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową.**

Wyjaśnień udzieliła:

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy - Elżbieta Kudlik

**Struktura zatrudnienia PUP**

W Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudnione jest 60 osób, w tym dyrektor – Elżbieta Kudlik i zastępca dyrektora - Tomasz Wawro.

**Powiatowy Urząd Pracy realizuje:**

- wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych

- wspieranie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

- podnoszenie kwalifikacji i poprawę konkurencyjności zawodowej osób niepełnosprawnych

- promocję aktywnych postaw osób niepełnosprawnych na rynku pracy

- wzrost poziomu świadczonych usług.

**Aktywne formy wsparcia**

1. Staże

W minionym roku na staże wydatkowano 4.919.495 zł. Efektywność zatrudnieniowa staży wynosiła 76,9%. W 2022 roku zawarto 391 umów o zorganizowanie stażu. Wsparciem tym objęto 607 osób (w tym rozpoczynające staż).

1. Roboty publiczne

W 2022 roku PUP w Tomaszowie Mazowieckim na roboty publiczne wydatkował 735 869 zł. Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy wyniosła 94,2%. W minionym roku Urząd zawarł 28 umów, w ramach których zatrudnienie podjęło 55 osób.

1. Prace interwencyjne

Na refundacje w ramach prac interwencyjnych w 2022 roku Urząd wydatkował 1.751.215 zł. Efektywność zatrudnieniowa tego wsparcia wynosiła 96,4%. W 2022 roku zawarto 164 umowy o prace interwencyjne. Wsparciem tym objęto 383 osoby, z których 160 kontynuowało zatrudnienie na podstawie umów zawartych w 2021 roku.

1. Prace społecznie użyteczne

Na finansowanie prac społecznych użytecznych w 2022 roku wydatkowano 106.916 zł. Uczestnictwo w tej formie aktywizacji podjęło 90 osób bezrobotnych.

1. Dofinansowania do rozpoczęcia działalności

Na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej Urząd w minionym roku wydatkował 2.880.942 zł. Efektywność zatrudnieniowa tej formy pomocy bezrobotnym wyniosła 100%. Wsparciem tym objęto 117 osób bezrobotnych.

1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2021 roku refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to wydatek 1.936.604 zł. Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu umowy wynosiła 97,1%. Urząd zawarł 80 umów dotyczących tej formy aktywizacji, a zatrudnienie uzyskało 108 osób bezrobotnych.

Ponadto w minionym roku Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim skierował na szkolenie 69 osób. Na realizację szkoleń osób bezrobotnych w 2022 roku wydatkowano 400.744 zł.

**Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim pozyskał do realizacji 4313 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 3303 miejsca pracy niesubsydiowanej. Najwięcej ofert pracy niesubsydiowanej było w zawodach: drobiarz (44), pracownik produkcji (62), operator wsparcia produkcji (105), sprzedawca (35) i magazynier (41).

**Bezrobotni**

W 2022 roku największy udział wśród bezrobotnych miały osoby w wieku 35-44 lata, stanowiły one 27,5% ogółu i w wieku 45-54 lata – 22,8% bezrobotnych. Najmniej liczną grupą byli mężczyźni po 60 roku życia, które stanowiły 6,2% zarejestrowanych i osoby młode do 24 lat – 10,7% ogółu. Na niskim poziomie plasowały się też osoby w wieku 55-59 lat – 10,8%.

**Osoby niepełnosprawne na rynku pracy**

Na dzień 31 grudnia 2022 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych 175 osób posiadało orzeczony lekki stopień niepełnosprawności (57,0%), zaś pozostali (132 osoby) stopień znaczny lub umiarkowany.

W minionym roku spośród analizowanej grupy 13 osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych 7 w ramach robót publicznych, 12 osób skorzystało z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zaś 17 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. 18 osób niepełnosprawnych uczestniczyło w stażach, 7 skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych.

**Realizowane programy**

1. Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim realizuje projekt dofinansowany z Funduszy Europejskich „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (V)”. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim. W 2022 roku projekt ten realizowało 198 osób i wydatkowano na ten cel 2.547.981,27 zł.
2. Kolejnym projektem realizowanym przez PUP jest projekt dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim (VI)”. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie tomaszowskim. W 2022 roku projekt ten realizowało 225 osób i wydatkowano na ten cel 2.873.418,97 zł.
3. Ponadto realizowany jest program „JA, PRACUJĄCA MAMA”. Całkowita wartość projektu wynosi 402,859,00 zł. Cele szczegółowe:
* Nabycie kwalifikacji zawodowych poprzez uczestnictwo w szkoleniach lub studiach podyplomowych
* Zdobycie doświadczenia zawodowego przez uczestników dzięki praktykom „szytym na miarę”
* Podjęcie zatrudnienia przez kobiety uczestniczące w projekcie
* Wykorzystanie innowacyjnych instrumentów umożliwiających powrót lub zaistnienie uczestniczek na rynku
* Popularyzacja elastycznej organizacji czasu pracy.
1. Wydatki poniesione w 2022 roku na program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia wynosiły 93 878 zł.
2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON – Powiatowy Urząd Pracy w 2022 roku otrzymał środki w kwocie 600.000 zł na realizację zadań z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Na przestrzeni całego 2022 roku PUP w Tomaszowie Mazowieckim wydatkował środki PFRON w łącznej kwocie 599.336 zł.
3. Tarcza antykryzysowa – udzielono dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności w określonych branżach wypłacono 6 dotacji na kwotę 30.000 zł.

Środki pozyskane przez PUP pozwoliły zaktywizować 1801 osób. Ogółem środki wydatkowane na programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2022 roku wyniosły 14.449.671,96 zł.

Jako załącznik do protokołu załączone zostało zestawienie wydatków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

**Zespół kontrolny komisji rewizyjnej podczas przeprowadzonej kontroli nie stwierdził nieprawidłowości .**

Protokół sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Dyrektor kontrolowanej Jednostki
2. Zarząd Powiatu
3. Komisja Rewizyjna

Wyjaśnienia do protokołu należy składać do Komisji Rewizyjnej w ciągu 7 dni od daty otrzymania.

Na tym protokół zakończono i podpisano.

Podpisy członków zespołu kontrolnego:

1. …………………………………
2. …………………………………
3. …………………………………
4. …………………………………
5. …………………………………
6. …………………………………

zapoznałem się z treścią protokołu:

..................................................................