

Wpłynęło 20. 09. 2022 r.

L.dz. 224 *JKL*

starostwo@powiat-tomaszowski.pl

Od: biuro_rady@opocznopowiat.pl
Wysłano: poniedziałek, 19 września 2022 13:07
Do: powiat@powiat-belchatowski.pl; starostwo@powiat-brzeziny.pl;
starostwo@powiatkutno.eu; sekretariat@lask.com.pl; starosta@leczyca.pl;
sekretariat@powiatlowicki.pl; sekretariat@lodzkiwschodni.pl;
powiat@powiat.pabianice.pl; starostwo@powiatpajeczno.pl; starosta@powiat-
piotrkowski.pl; starosta@poddebicki.pl; sekretariat@radomszczanski.pl;
starostwo@powiatrawski.pl; starostwo@powiat-sieradz.pl; sekretariat@powiat-
tomaszowski.pl; sekretariat@powiat-wieruszowski.pl; starosta@powiat.wielun.pl;
starostwo@powiatzdunskowolski.pl; starostwo@powiat.zgierz.pl;
sekretariat_prezydenta@piotrkow.pl; sekretariat.prezydenta@uml.lodz.pl;
prezydent@um.skierniewice.pl; sekretariat@powiat-skierniewice.pl
Temat: propozycja stanowiska
Załączniki: *mgr Jerzy Kowalczyk* CCF19092022.pdf

STAROSTWO POWIATOWE
w Tomaszowie Mazowieckim
SEKRETARIAT
Wpłynęło 19. 09. 2022
L.dz. 18001
email
20. 09. 2022
BRP
SKR

Witam.

W załączeniu przesyłamy projekt stanowiska, które zostało podjęte przez Zrzeszenie Szpitali Powiatowych i Miejskich Województwa Łódzkiego w sprawie procedowania, wdrożenia i wpływu na szpitale Ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, przyjętej przez Sejm RP w dniu 23.06.2022r.. Jest propozycja, aby na najbliższym posiedzeniu Konwentu podjąć załączone stanowisko, proszę zatem o zapoznanie się z nim i przesłanie ewentualnych uwag i propozycji do załączonego stanowiska.

Pozdrawiam

Biuro Rady

Kamilla Zolrawa, Rachiny
Spraw Społecznych

PRZEWODNICZĄCA
RADY POWIATU

Władysław Bąk
Władysław Bąk

Stanowisko w sprawie: procedowania, wdrożenia i wpływu na szpitale: ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, przyjętej przez Sejm RP w dniu 23.06.2022 r.

Przed wszystkim należy z całą siłą podkreślić, iż personel medyczny i niemedyczny ochrony zdrowia zasługiwał na wzrost wynagrodzeń i docenienie ciężkiej i odpowiedzialnej pracy. Dlatego jako zarządzający popieramy przyjęty kierunek prowadzący do wzrostów wynagrodzeń naszego personelu, nie mniej całego personelu i z naszym udziałem jako organizatorów pracy w Szpitalach.

Nasz niepokój i niezgodę budzi sposób wprowadzania tak ważnych i odpowiedzialnych zmian.

- a) Ustawa wprowadza nowe prawo wynagrodzeniowe od 01.07.2022 r. a na dzień 21.06.2022 r. nie znamy jej ostatecznego kształtu oraz odpowiedzi na pytanie: czy i jaka będzie forma refinansowania dla szpitali. To powoduje obniżenie zaufania do zarządzających, bo wina będzie po ich stronie (taka jest ocena sytuacji przez personel);
- b) Ustawa wprowadza niepokój w poszczególnych grupach zawodowych poprzez znaczne i niezrozumiałe różnice w grupach zaszeregowania;
- c) Ustawa dotyczy tylko umów o pracę, ignorując w ogóle personel medyczny zatrudniony na podstawie innych form zatrudnienia (umowy zlecenia, umowy cywilno-prawne);
- d) Ustawa nie uwzględnia zmian wynagrodzeń dla pracowników administracji szpitalnej, tym samym rujnuje struktury organizacyjne szpitali, zakresy obowiązków, regulaminy wynagradzania i systemy premiowe;
- e) Ustawa „odbiera” kompetencje zarządcze dyrektorom szpitali, nakazując wzrost płacy wszystkim niezależnie od jakości świadczonej pracy i bez zmiany zakresu obowiązków;
- f) Ustawa wywołuje dodatkowe napięcia między podmiotami leczniczymi z uwagi na brak możliwości zaplanowania działań w zakresie długoterminowej polityki kadrowej w tym również konkurencji z rynkami zachodnimi.

Dodatkowo uchwalenie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia w zależności od grupy zawodowej gwarantujące podwyżki od 17 do 41 proc., w żaden sposób nie zostało zrelatywizowane z pozostałymi kosztami działalności szpitali, których wzrost inflacyjny szacujemy na kilkadziesiąt %.

Tym samym wynagrodzenia wzrastają średnio o 30% a wartość kontraktów, jak na razie, realnie o 1,5% (4,5%-3,0% Covid). Trudno więc mówić o zabezpieczeniu środków, gdyż nawet jeżeli część z ustawowych wzrostów znajdzie swoje pokrycie w dodatkowych środkach to ich wypłata będzie zagrożona w kolejnych miesiącach z uwagi na rosnące pozostałe koszty działalności.

Dlatego jako zarządzający podmiotami leczniczymi:

Wnioskujemy o niezwłoczne przekazanie rzetelnych informacji o sposobie i zakresie planowanego refinansowania.

Wnioskujemy o przekazanie stanowiska Ministerstwa Zdrowia dotyczącego zmian w wynagrodzeniach na rok 2023 z uwagi na projekcję inflacji oraz fakt, iż wynagrodzenie minimalne w gospodarce będzie rosło dwukrotnie.

Wnoskujemy o niezwłoczne przekazanie informacji o sposobie i zakresie planowanej zmiany wyceny procedur medycznych celem urealnienia kosztów inflacyjnych oraz wzrostu wynagrodzeń wśród personelu administracji (wymóg ustawy nie uwzględniony dotąd w refinansowaniu) oraz pozostały personel medyczny kontrakty zlecenia nie objęty ustawą.

Wnoskujemy o weryfikację norm zatrudnienia personelu pielęgniarskiego i wciągnięcia w nie opiekunów medycznych oraz ratowników. Jest to personel medyczny, którego zakres obowiązków w pracy na oddziałach istotnie odbarcza pracę pielęgniarek, a w żaden sposób nie jest widoczny w warunkach jakie stawia nam NFZ.

Uzyskanie takich informacji pozwoli zaplanować działanie naszych szpitali na rok 2022 i 2023 a tym samym bezpieczeństwo naszego personelu i pacjentów.

Prezes Zarządu

dr Mateusz Kuzdak

ZRZESZENIE SZPITALI
POWIATOWYCH I MIEJSKICH
WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO
ul. Szpitalna 16, 98-300 Wieluń
NIP: 832-202-05-21, REGON: 100435686