

POWIATOWY URZĄD PRACY  
97-206 Tomaszów Maz.  
ul. Św. Antoniego 41  
tel. 44 724-68-64, 724-60-79  
724-62-82, fax 724-26-75

złożono w KANCELARI

Tomaszów Maz., 21.02.2022 r.

CRPP.071.16/2022

STAROSTWO POWIATOWE  
w Tomaszowie Mazowieckim  
KANCELARIA

BRP

Wpłynęło 21. 02. 2022

mgr Jerzy Kowalczyk

L.dz. 3467 21.02.2022 ilość zał. 1

STAROSTWO POWIATOWE  
w Tomaszowie Mazowieckim  
BIURO RADY POWIATU

Wpłynęło ... 21.02.2022 r. ....

L.dz. ... 64 ... *Peter* .....

Biuro Rady Powiatu  
w Tomaszowie Maz.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim przesyła  
w załączeniu „Lokalny rynek pracy” za styczeń 2021 r.

Z up. Starosty  
DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Tomaszowie Maz.  
*mgr Elżbieta Kudlik*





# POWIATOWY URZĄD PRACY w Tomaszowie Mazowieckim



wsparcie zaangażowanie wsparcie  
profesjonalizm efektywność kariera pasja komple  
partnerstwo odpowiedzialność człowiek indywidual  
**AKTYWNOŚĆ zasoby** produktywność zaufanie  
**potencjał** zmiana przedsiębiorczość kreatywność  
elastyczność niezależność otwartość rzetelność  
bezpieczeństwo odpowiedzialność stabilność wiarygod  
praca samorealizacja sukces doświadczenie w  
motywowanie umiejętności gotowość do v  
idaj

## LOKALNY RYNEK PRACY

Styczeń 2022



## BEZROBOTNI I STRUKTURA BEZROBOCIA

Według danych statystycznych, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim na dzień 31.01.2022 roku zarejestrowanych było **3567 osób**, tj. o 159 osób więcej w stosunku do grudnia 2021 roku ale o 444 osoby mniej w porównaniu ze stanem na dzień 31.01.2021 roku.

Dynamika bezrobocia w powiecie tomaszowskim w 2021 i 2022 roku:



Stopa bezrobocia, czyli udział zarejestrowanych bezrobotnych w ludności aktywnej zawodowo spada. W powiecie tomaszowskim na koniec grudnia 2021 roku wynosiła 7,0%, w województwie łódzkim 5,6, a w kraju pozostała na poziomie 5,4%.

**7,0%**  
Stopa bezrobocia  
w powiecie  
grudzień 2021 r.)

Poszczególne grupy bezrobotnych w powiecie tomaszowskim na koniec stycznia:

Lp.	Nazwa gminy	Bezrobotni		Długotrwale bezrobotni	Bez doświadczenia	Bez kwalifikacji	Niepełni osprawni	Powyżej 50 roku życia	Do 30 roku życia	Z prawem do zasiłku
		ogółem	kobiety							
1	Tomaszów Mazowiecki (miasto)	2137	1029	1145	299	696	202	576	427	293
2	Będków	57	30	36	12	23	2	15	19	7
3	Budziszewice	58	28	28	7	24	4	13	10	10
4	Czerniewice	122	59	64	21	41	10	48	25	16
5	Inowódz	130	56	62	17	42	10	35	29	23
6	Lubochnia	226	123	112	25	78	24	55	58	48
7	Rokiciny	120	58	63	18	46	10	29	24	19
8	Rzeczyca	105	46	62	27	49	4	18	42	10
9	Tomaszów Mazowiecki	306	142	158	37	99	29	76	60	52
10	Ujazd	217	115	116	24	73	18	64	44	32
11	Żelechlinek	89	41	44	19	40	3	24	24	19
<b>RAZEM</b>		<b>3567</b>	<b>1727</b>	<b>1890</b>	<b>506</b>	<b>1211</b>	<b>316</b>	<b>953</b>	<b>762</b>	<b>529</b>
<b>Udział %</b>			<b>48,4</b>	<b>53,0</b>	<b>14,2</b>	<b>34,0</b>	<b>8,9</b>	<b>26,7</b>	<b>21,4</b>	<b>14,8</b>

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na koniec stycznia 2022 roku:

Wyszczególnienie		Bezrobotni			
		ogółem	Udział % w ogóle bezrobotnych	w tym kobiety	Udział % kobiet w grupie
Czas pozostawania bez pracy	Do 1 miesiąca	459	12,9	206	44,9
	1-3 miesięcy	556	15,6	235	42,3
	3-6 miesięcy	505	14,2	251	49,7
	6-12 miesięcy	487	13,7	223	45,8
	12-24 miesięcy	649	18,2	333	51,3
	Powyżej 24 miesięcy	911	25,5	479	52,6
Wiek	18-24	363	10,2	189	52,1
	25-34	857	24,0	514	60,0
	35-44	1005	28,2	528	52,5
	45-54	771	21,6	335	43,5
	55-59	348	9,8	164	47,1
	60 lat i więcej	223	6,3	-	-
wykształcenie	Wyższe	391	11,0	270	69,1
	Policealne i średnie zawodowe	914	25,6	499	54,6
	Średnie ogólnokształcące	375	10,5	251	66,9
	Zasadnicze zawodowe	943	26,4	361	38,3
	Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	944	26,5	346	36,7
Staż pracy ogółem	Do 1 roku	678	19,0	343	50,6
	1-5	887	24,9	457	51,5
	5-10	653	18,3	311	47,6
	10-20	612	17,2	293	47,9
	20-30	326	9,1	139	42,6
	30 lat i więcej	90	2,5	24	26,7
	Bez stażu	321	9,0	160	49,8

„Napływ” i „odpływ” bezrobocia w styczniu 2022 roku:



**AKTYWNE INSTRUMENTY RYNKU PRACY**

Udzielając subsydiowanego wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim od początku 2022 roku zaktywizował 346 osób.

**346**

Osoby zaktywizowane w 2022 r.

**Prace interwencyjne**

- 9 umów
- 164 osoby (z czego 160 osób podjęło pracę w 2021 roku)

**Roboty publiczne**

- 3 umowy
- 10 osób (z czego 8 osób podjęło pracę w 2021 roku)

**Prace społecznie użyteczne**

- 2 porozumienia

**Staże**

- 32 umowy
- 166 osób (z czego 162 osoby staż rozpoczęły w 2021 roku)

**Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy**

- 2 osoby

**Bon na zasiedlenie**

- pracę podjęły 2 osoby

**Aktywizacja osób niepełnosprawnych ze środków PFRON**

- 2 osoby zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w 2021 roku

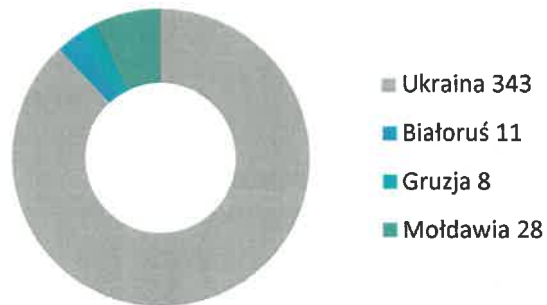
## POŚREDNICTWO PRACY

**510**Pozyskane oferty  
w 2021 r.

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą realizowaną przez Urząd Pracy. Skierowane jest z jednej strony do pracodawców poszukujących odpowiedniej kadry, z drugiej zaś strony do osób chcących podjąć zatrudnienie.

W 2022 roku Urząd Pracy pozyskał do realizacji **510 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (w tym 48 miejsc aktywizacji zawodowej).

W 2022 roku zarejestrowano **390** oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (głównie obywatelom Ukrainy).



W 2022 roku przeprowadzono 13 testów rynku pracy, w wyniku których wydano **167** informacji starosty niezbędnych do uzyskania zezwolenia na pracę dla obcokrajowców. Ponadto przyjęto 28 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i wydano 3 takie zezwolenia.

## PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) przy ul. Farbiarskiej 20/24 budynek C pok. 11,12.

Poradnictwo zawodowe skierowane jest do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które mają problem ze znalezieniem zatrudnienia, chcą się przekwalifikować lub dokonać właściwego wyboru zawodu.

Od stycznia z poradnictwa indywidualnego skorzystało 96 osób, 9 osobom udzielono informacji zawodowych.

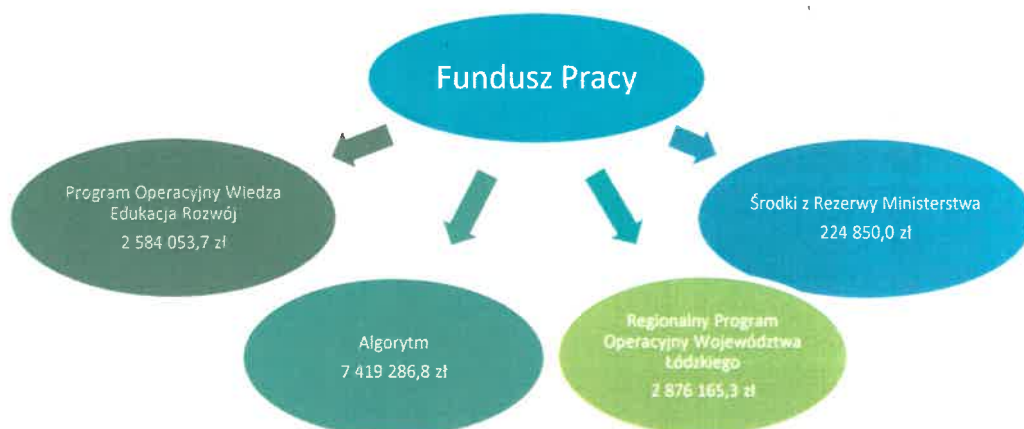
Zorganizowano 3 porady grupowe, w których wzięło udział 13 osób.

Pracodawcom ubiegającym się o zorganizowanie stażu, doradcy służą pomocą w zakresie określenia wymagań na stanowisku stażowym zgodnie z *Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy*.

W analizowanym okresie doradcy zaopiniowali **56** wniosków o zorganizowanie stażu.



Bardzo istotne znaczenie dla procesu aktywizacji osób bezrobotnych mają środki, jakie Urząd Pracy pozyskuje na finansowanie instrumentów rynku pracy. W 2022 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej PUP pozyskał z Funduszu Pracy kwotę 13 104 355,9 zł.



Dodatkowo Urząd Pracy pozyskał z Krajowego Funduszu Szkoleniowego środki w wysokości 700 000 zł na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.




W ramach Tarczy antykryzysowej Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie realizuje wsparcie skierowane do przedsiębiorców z terenu powiatu tomaszowskiego, służące łagodzeniu negatywnych następstw epidemii koronawirusa.

Na ten cel Urząd pozyskał środki z rezerwy ministra ds. pracy w wysokości 250 000,0 zł. Środki te zostały przeznaczone na dotacje do 5 tys. dla mikro i małych przedsiębiorców określonych branż z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. W styczniu wpłynęło 6 wniosków o dotację, wydatkowano 20 000 zł.

Z up. Starosty  
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Tomaszowie Mazowieckim

Elżbieta Kudlik

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim  
ul. Św. Antoniego 41  
97-200 Tomaszów Mazowiecki

 44 7100652

 [loto@praca.gov.pl](mailto:loto@praca.gov.pl)

 [tomaszowmazowiecki.praca.gov.pl](http://tomaszowmazowiecki.praca.gov.pl)

---

Opracowanie: Anna Tomkowska