

POWIATOWY URZĄD PRACY
97-200 Tomaszów Maz.
ul. Św. Antoniego 41
tel. 44 724-68-64, 724-60-79
724-62-32, fax 724-26-75

zbiórka w kancelarii

BRP
SEKRETARIAT POWIATU

Tomaszów Maz., 21.03.2022 r.

CRPP.071.28/2022

STAROSTWO POWIATOWE
w Tomaszowie Mazowieckim
KANCELARIA

Wpłynęło 21.03.2022
21.03.2022

l.dz. 5442 ilość zał. 1

Biuro Rady Powiatu
w Tomaszowie Maz.

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim przesyła
w załączeniu „Lokalny rynek pracy” za luty 2022 r.

Zap. S. S. S. S.
Z-ca DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy
w Tomaszowie Maz.

mgr Tomasz Wawro



POWIATOWY URZĄD PRACY w Tomaszowie Mazowieckim



sfaj
współpraca zaangażowanie wspieranie
profesjonalizm efektywność kariera pasja kompetencje
partnerstwo odpowiedzialność człowiek indywidualność
AKTYWNOŚĆ zasoby produktywność zaufanie
potencjał zmiana przedsiębiorczość kreatywność
elastyczność niezależność otwartość rzetelność
bezpieczeństwo odpowiedzialność stabilność wiarygodność
praca samorealizacja sukces doświadczenie w
motywowanie umiejętności gotowość do wdrożenia
kolej

LOKALNY RYNEK PRACY

Luty 2022

BEZROBOTNI I STRUKTURA BEZROBOCIA

Według danych statystycznych, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim na dzień 28.02.2022 roku zarejestrowanych było **3590 osób**, tj. o 23 osoby więcej w stosunku do stycznia 2022 roku ale o 470 osób mniej w porównaniu ze stanem na dzień 28.02.2021 roku.

Dynamika bezrobocia w powiecie tomaszowskim w 2021 i 2022 roku:



Stopa bezrobocia, czyli udział zarejestrowanych bezrobotnych w ludności aktywnej zawodowo rośnie. W powiecie tomaszowskim na koniec stycznia 2022 roku wynosiła 7,3%, w województwie łódzkim 5,8, a w kraju była na poziomie 5,5%.

7,3%
Stopa bezrobocia w powiecie styczeń 2022 r.)

Poszczególne grupy bezrobotnych w powiecie tomaszowskim na koniec lutego:

Lp.	Nazwa gminy	Bezrobotni		Długotrwałe bezrobotni	Bez doświadczenia	Bez kwalifikacji	Niepełnosprawni	Powyżej 50 roku życia	Do 30 roku życia	Z prawem do zasiłku
		ogółem	kobiety							
1	Tomaszów Mazowiecki (miasto)	2148	1037	1144	295	721	207	590	426	304
2	Będków	59	31	37	12	24	2	15	19	8
3	Budziszewice	62	28	30	7	28	8	15	10	8
4	Czerniewice	112	52	64	17	40	8	48	20	14
5	Inowódz	132	60	59	19	43	12	35	30	26
6	Lubochnia	223	114	116	29	75	24	53	57	45
7	Rokiciny	119	59	64	19	48	9	26	26	16
8	Rzeczyca	98	42	59	22	47	5	18	36	8
9	Tomaszów Mazowiecki	319	157	159	35	101	30	81	58	59
10	Ujazd	228	115	113	26	77	19	66	51	35
11	Żelechlinek	90	42	43	18	40	3	26	24	18
RAZEM		3590	1737	1888	499	1244	327	973	757	541
Udział %			48,4	52,6	13,9	34,7	9,1	27,1	21,1	15,1

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na koniec lutego 2022 roku:

Wyszczególnienie		Bezrobotni			
		ogółem	Udział % w ogóle bezrobotnych	w tym kobiety	Udział % kobiet w grupie
Czas pozostawania bez pracy	Do 1 miesiąca	391	10,9	188	48,1
	1-3 miesięcy	660	18,4	286	43,3
	3-6 miesięcy	491	13,7	234	47,7
	6-12 miesięcy	505	14,1	233	46,1
	12-24 miesięcy	619	17,2	317	51,2
	Powyżej 24 miesięcy	924	25,7	479	51,8
Wiek	18-24	368	10,3	194	52,7
	25-34	846	23,6	498	58,9
	35-44	1012	28,2	532	52,6
	45-54	784	21,8	343	43,8
	55-59	356	9,9	170	47,8
	60 lat i więcej	224	6,2	-	-
wykształcenie	Wyższe	372	10,4	262	70,4
	Policealne i średnie zawodowe	922	25,7	505	54,8
	Średnie ogólnokształcące	371	10,3	245	66,0
	Zasadnicze zawodowe	961	26,8	372	38,7
	Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	964	26,9	353	36,6
Staż pracy ogółem	Do 1 roku	667	18,6	337	50,5
	1-5	899	25,0	460	51,2
	5-10	662	18,4	310	46,8
	10-20	616	17,2	301	48,9
	20-30	340	9,5	143	42,1
	30 lat i więcej	95	2,6	27	28,4
	Bez stażu	311	8,7	159	51,1

„Napływ” i „odpływ” bezrobocia w lutym 2022 roku:

ZAREJESTROWANI – 423

w tym: po raz pierwszy - 63
po raz kolejny - 360



WYREJESTROWANI – 400

w tym: podjęcia pracy - 236

AKTYWNE INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Udzielając subsydiowanego wsparcia
Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
od początku 2022 roku zaktywizował 460 osób.

460Osoby zaktywizowane
w 2022 r.

Prace interwencyjne	<ul style="list-style-type: none">• 29 umów• 190 osób (z czego 160 osób podjęło pracę w 2021 roku)
Roboty publiczne	<ul style="list-style-type: none">• 7 umów• 14 osób
Prace społecznie użyteczne	<ul style="list-style-type: none">• 4 porozumienia• 5 osób
Szkolenia i przekwalifikowania	<ul style="list-style-type: none">• skierowano 7 osób
Staże	<ul style="list-style-type: none">• 91 umów• 230 osób (z czego 162 osoby staż rozpoczęły w 2021 roku)
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	<ul style="list-style-type: none">• 3 osoby uruchomiły działalność gospodarczą o charakterze usługowym
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	<ul style="list-style-type: none">• 3 umowy• 6 osób
Bon na zasiedlenie	<ul style="list-style-type: none">• pracę podjęły 3 osoby
Aktywizacja osób niepełnosprawnych ze środków PFRON	<ul style="list-style-type: none">• 2 osoby zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych w 2021 roku

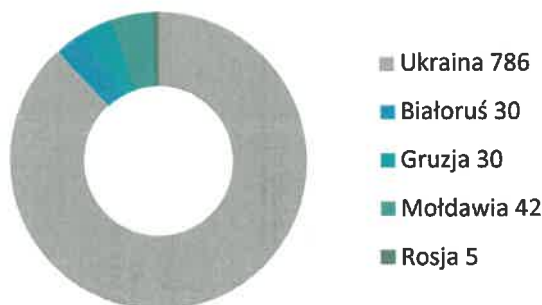
POŚREDNICTWO PRACY

1025Pozyskane oferty
w 2021 r.

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą realizowaną przez Urząd Pracy. Skierowane jest z jednej strony do pracodawców poszukujących odpowiedniej kadry, z drugiej zaś strony do osób chcących podjąć zatrudnienie.

W 2022 roku Urząd Pracy pozyskał do realizacji **1025 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (w tym 151 miejsc aktywizacji zawodowej).

W 2022 roku zarejestrowano **893** oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (głównie obywatelom Ukrainy).



W 2022 roku przeprowadzono 32 testy rynku pracy, w wyniku których wydano **657** informacji starosty niezbędnych do uzyskania zezwolenia na pracę dla obcokrajowców.

Ponadto przyjęto 71 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i wydano 20 takie zezwolenia.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) przy ul. Farbiarskiej 20/24 budynek C pok. 11,12.

Poradnictwo zawodowe skierowane jest do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które mają problem ze znalezieniem zatrudnienia, chcą się przekwalifikować lub dokonać właściwego wyboru zawodu.

Od stycznia z poradnictwa indywidualnego skorzystało 162 osoby, 10 osobom udzielono informacji zawodowych.

Zorganizowano 5 porad grupowych, w których wzięło udział 40 osób.

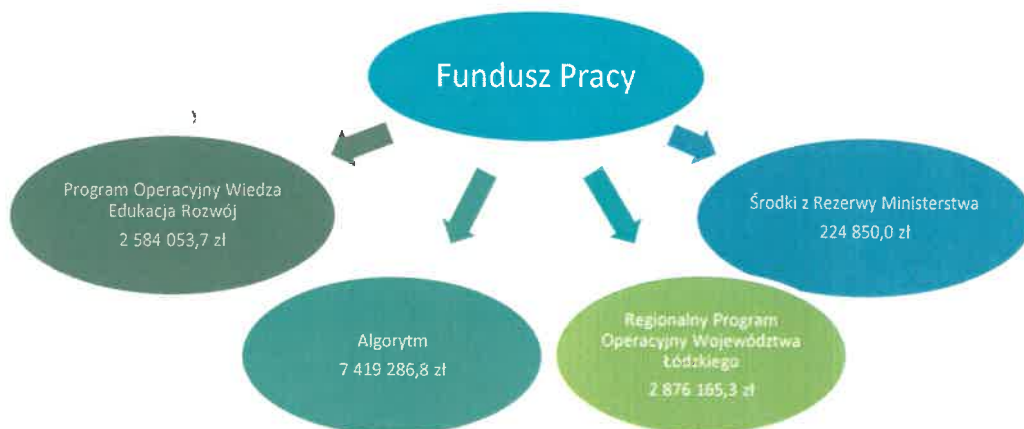
Pracodawcom ubiegającym się o zorganizowanie stażu, doradcy służą pomocą w zakresie określenia wymagań na stanowisku stażowym zgodnie z *Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy*.

W analizowanym okresie doradcy zaopiniowali **112** wniosków o zorganizowanie stażu.

Doradca zawodowy wydaje również opinię w sprawie potrzeby kształcenia ustawicznego pracodawcy lub pracownika w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w oparciu o zajmowane stanowisko i profil działalności firmy. Od stycznia zaopiniowano **107** wniosków.

Na podstawie rozmowy wydają opinie na temat oceny szans planowanych przedsięwzięć. Od początku 2022 roku udzielono pomocy **51 osobom**.

Bardzo istotne znaczenie dla procesu aktywizacji osób bezrobotnych mają środki, jakie Urząd Pracy pozyskuje na finansowanie instrumentów rynku pracy. W 2022 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej PUP pozyskał z Funduszu Pracy kwotę 13 104 355,9 zł.



Dodatkowo Urząd Pracy pozyskał z Krajowego Funduszu Szkoleniowego środki w wysokości **700 000 zł** na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Z up. Starosty
Z-ca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Tomaszowie Mazowieckim


Tomasz Wawro

Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
ul. Św. Antoniego 41
97-200 Tomaszów Mazowiecki

 **44 7100652**

 [**loto@praca.gov.pl**](mailto:loto@praca.gov.pl)

 [**tomaszowmazowiecki.praca.gov.pl**](http://tomaszowmazowiecki.praca.gov.pl)

Opracowanie: Anna Tomkowska