

BRP.0003.3.29.2021

Wpłynęło... 14.01.2022 r.
L.dz. 32

Tomaszów Mazowiecki 14.01.2022 r.

Szanowna Pani

Wacława Bąk

Przewodnicząca Rady Powiatu

W nawiązaniu do pisma BRP.0003.3.29.2021 z dnia 20.12.2021 r., Wydział Oświaty i Sportu Starostwa Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim przedkłada poniżej zestawienie z informacji otrzymanych od dyrektorów dotyczące zatrudnienia w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat tomaszowski.

Wykaz zatrudnienia pracowników w I Liceum Ogólnokształcące im. Jarosława Dąbrowskiego w Tomaszowie Mazowieckim

	Nauczyciele (ilość osób/ ilość etatów)	Administracja (ilość osób/ ilość etatów)	Obsługa (ilość osób/ ilość etatów)
2016			
- zatrudnienie ogółem	40/35,43	5/5	6/6
- odejście z pracy	1/0,11	1/1	-
- przyjęcie do pracy	1/0,5	-	-
Wyjaśnienia:	-	-	-
2017			
- zatrudnienie ogółem	35/33,51	5/5	6/6
- odejście z pracy	5/3,96	-	1/1
- przyjęcie do pracy	3/2,04	1/1	1/1
Wyjaśnienia:	-	-	-
2018			
- zatrudnienie ogółem	36/34,54	5/5	6/6
- odejście z pracy	7/3,26	-	1/1
- przyjęcie do pracy	5/4,29	-	1/1
Wyjaśnienia:	-	-	-

2019 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	43/41,44 - 7/6,9	5/5 1/1 1/1	6/6 1/1 1/1
Wyjaśnienia:	Wdrożenie nowej podstawy programowej oraz reformy szkolnictwa (4 – letnie liceum ogólnokształcące) spowodowało wzrost liczby klas z 15 do 20 oddziałów, stąd też wzrost zatrudnienia nauczycieli.		
2020 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	42/40,28 6/5,17 5/4,01	5/5 - -	6/6 - -
Wyjaśnienia:	-	-	-
2021 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	44/40,87 1/1 3/1,59	5/5 1/1 1/1	7/7 1/1 2/2
Wyjaśnienia:	-	-	-

Wykaz zatrudnienia pracowników w II Liceum Ogólnokształcącym im. Stefana Żeromskiego w Tomaszowie Mazowieckim

	Nauczyciele (ilość osób/ ilość etatów)	Administracja (ilość osób/ ilość etatów)	Obsługa (ilość osób/ ilość etatów)
2016 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	40/35,69 2/1,74 2/2,50	3/3 - -	8/7,50 - -
Wyjaśnienia:	<i>Odejścia: emerytura i zakończenie umowy na zastępstwo Przyjęcia: zastępstwo za nauczyciela na url. bezpłatnym i na długotrwałym zwolnieniu</i>		
2017 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	37/34,19 4/2,50 1/1,0	3/3 1/1 1/1	7/6,50 2/2 1/1
Wyjaśnienia:	<i>Odejścia: emerytura, renta i wygaśnięcie umowy na zastępstwo Przyjęcia: na miejsce emeryta</i>	<i>Odejścia: rozwiązanie umowy o pracę na wniosek pracownika Przyjęcia: na miejsce ww.</i>	<i>Odejścia: emerytury Przyjęcia: na miejsce jednej z ww.</i>

2018 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	35/32,32 5/3,47 3/1,60	3/3 - -	8/7,5 2/1,75 3/2,75
Wyjaśnienia:	<i>Odejścia: emerytur, renta i wygaśnięcie umowy pracownika oddelegowanego do pracy w ZNP Przyjęcia: na miejsce emeryta i na zastępstwo za naucz. na urlopie macierz.</i>		<i>Odejścia: emerytury Przyjęcia: na miejsce ww. emerytki i emeryta, który odszedł w grudniu 2017</i>
2019 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	42/38,65 4/3,53 11/9,86	3/3 2/2 2/2	8/7,50 - -
Wyjaśnienia:	<i>Odejścia: emerytura, renta Przyjęcia: zwiększenie liczby klas w związku z podwójnym rocznikiem i na zastępstwo za naucz. na urlopie macierz.</i>	<i>Odejścia: emerytura i rozwiązanie umowy o pracę na wniosek pracownika Przyjęcia: na miejsce ww.</i>	
2020 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	42/36,94 5/4,32 5/2,61	4/4 - 1/1	8/7,50 1/1,00 1/1,00
Wyjaśnienia:	<i>Odejścia: umowa na zastępstwo, pracownik zmarł Przyjęcia: za zmarłego nauczyciela i na zastępstwo za naucz. na urlopie zdrowotnym</i>	<i>Przyjęcia: umowa na zastępstwo za prac. na zw. lek. a później na url. macierzyńskim</i>	<i>Odejścia: emerytura Przyjęcia: na miejsce ww. pracownika</i>
2021 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	41/37,04 5/3,32 4/3,42	4/4 1/1 1/1	8/7,50 1/0,50 1/0,50
Wyjaśnienia:	<i>Odejścia: emerytura i wygaśnięcie umów na zastępstwa Przyjęcia: umowy na zastępstwo za nauczyc. na urlopie dla poratowania zdrowia, zmniejszenie liczby godzin ponadwymiarowych i zatrudnienie na to miejsce nauczycieli</i>	<i>Odejścia: zakończenie umowy na zastępstwo Przyjęcia: umowa na zastępstwo za prac. Na urlopie macierzyńskim</i>	<i>Odejścia: rozwiązanie umowy na wniosek pracownika Przyjęcia: na miejsce ww. pracownika</i>

Wykaz zatrudnienia pracowników w Zespole Szkół Ponadpodstawowych nr 1 im. Tadeusza Kościuszki w Tomaszowie Mazowieckim

	Nauczyciele (ilość osób/ ilość etatów)	Administracja (ilość osób/ ilość etatów)	Obsługa (ilość osób/ ilość etatów)
2016 - zatrudnienie	72 osób /73,32 etatów w tym: pełny etat - 53 niepełna etat - 16 na urlopie bezpłatnym - 3	7 osób / 7etatów	10 osób/ 10 etatów
- odejścia z pracy - przyjęcia do pracy	1 osoba 2 osoby	1 osoba 2 osoby	2 osoby
Wyjaśnienia	- 1 osoba zatrudniona na zastępstwo za osobę na zwolnieniu lekarskim - 1 osoba zatrudniona na vacat	- 1 osoba zatrudniona na zastępstwo za osobę długotrwale nieobecną - 1 osoba zatrudniona na vacat	2 osoby zatrudnione na zastępstwo za 2 osoby długotrwale nieobecne
2017 - zatrudnienie	76 osób /74,07 etatów w tym: pełny etat - 53 niepełny etat - 20 na urlopie bezpłatnym - 3	7 osób / 7etatów	10 osób/ 10 etatów
- odejścia z pracy - przyjęcia do pracy	6 osób	2 osoby 4 osoby	4 osoby
Wyjaśnienia	- 3 osoby w niepełnym wymiarze zatrudnione na zastępstwo za 2 osoby na urlopie zdrowotnym - 4 osoby z potrzeb wynikających z arkusza organizacyjnego pracy szkoły	- 2 osoby zatrudniona na zastępstwo za osoby długotrwale nieobecne - 2 osoby zatrudniona na vacaty	- 4 osoby zatrudnione na zastępstwo za 4 osoby długotrwale nieobecne
2018 - zatrudnienie	74 osoby / 72,82 etatu w tym: pełny etat - 54 niepełna etat - 17 na urlopie bezpłatnym - 3	7 osób / 7etatów	10 osób/ 10 etatów
- odejścia z pracy - przyjęcia do pracy	2 osoby 3 osoby	2 osoby	1 osoba 1 osoba
Wyjaśnienia	- 1 osoba zatrudniona na zastępstwo za osobę długotrwale nieobecną - 2 osoby zatrudnione na vacaty	- 2 osoby zatrudnione na zastępstwo za osoby długotrwale nieobecne	- 1 osoba zatrudniona na vacat
2019 - zatrudnienie	83 osoby / 89,15 etatu w tym: pełny etat - 69 niepełna etat - 11 na urlopie bezpłatnym - 3	7 osób / 7etatów	10 osób/ 10 etatów

- odejścia z pracy	3 osoby (w tym 1 przebywająca na urlopie bezpłatnym)		1 osoba
- przyjęcia do pracy	9 osób	2 osoby	1 osoba
Wyjaśnienia	- 2 osoby zatrudnione na vacaty - 9 osób z potrzeb wynikających z arkusza organizacyjnego pracy szkoły, w tym m.in. z podwójnego naboru do klas I, co było spowodowane reformą oświaty	- 2 osoby zatrudniona na zastępstwo za osoby długotrwale nieobecne	- 1 osoba zatrudniona na vacat
2020 - zatrudnienie	83 osoby / 89,67 etatu w tym: pełny etat - 66 niepełna etat - 11 na urlopie bezpłatnym - 6	7 osób / 7etatów	10 osób/ 10 etatów
- odejścia z pracy	6 osób		3 osoby
- przyjęcia do pracy	8 osób	1 osoba	2 osoby
Wyjaśnienia	- 2 osoby zatrudniono na zastępstwo za nauczycieli na urlopie bezpłatnym, - 6 na vacaty	1 osoba zatrudniona na zastępstwo za osobę długotrwale nieobecną	2 osoby zatrudniono na vacaty,
2021 - zatrudnienie	89 osób / 96,99 etatu w tym: pełny etat - 68 niepełna etat - 16 na urlopie bezpłatnym - 5	7 osób / 7etatów	9 osób /10 etatów
- odejścia z pracy	5 osób (w tym 1 przebywająca na urlopie bezpłatnym)	1 osoba	
- przyjęcia do pracy	13 osób	1 osoba	
Wyjaśnienia	- 4 osoby w niepełnym wymiarze zatrudniono na zastępstwo za 2 nauczycieli na urlopie zdrowotnym, - 3 osoby za nauczycieli na urlopie bezpłatnym, - 2 osoby na vacaty i 4 osoby z potrzeb wynikających z arkusza organizacyjnego pracy szkoły,	- 1 osoba zatrudniona na vacat, - 1 osoba zatrudniona na zastępstwo za osobę długotrwale nieobecną	pozostał 1 vacat

**Wykaz zatrudnienia pracowników w Zespole Szkół Ponadpodstawowych nr 2
im. Stanisława Staszica
w Tomaszowie Mazowieckim**

	Nauczyciele (ilość osób/ ilość etatów)	Administracja (ilość osób/ ilość etatów)	Obsługa (ilość osób/ ilość etatów)
2016			
- zatrudnienie ogółem	63/60,11	11/10,13	8/7,13
- odejście z pracy	1	-	-
- przyjęcie do pracy	2	-	-
Wyjaśnienia:			
2017			
- zatrudnienie ogółem	63/60,03	13/11,63	8/7,13
- odejście z pracy	1	-	-
- przyjęcie do pracy	1	1/0,5	-
Wyjaśnienia:			
2018			
- zatrudnienie ogółem	59/55,15	14/12,63	8/7,13
- odejście z pracy	4+5 osób ogrn. etatu	2	1
- przyjęcie do pracy	3	1	1
Wyjaśnienia:			
2019			
- zatrudnienie ogółem	61/57,48	11/10,13	8/7,13
- odejście z pracy	2	1	1
- przyjęcie do pracy	2	-	-
Wyjaśnienia:	Wdrożenie nowej podstawy programowej oraz reformy szkolnictwa (5 – letnie technikum, podwójny nabór do szkół).		
2020			
- zatrudnienie ogółem	58/55,87	10/9,13	7/6,13
- odejście z pracy	4	2	2/1,13
- przyjęcie do pracy	-	1	1
Wyjaśnienia:			
2021			
- zatrudnienie ogółem	57/53,79	10/9,13	7/7
- odejście z pracy	4	1	-
- przyjęcie do pracy	3	-	-
Wyjaśnienia:			

**Wykaz zatrudnienia pracowników w Zespole Szkół Ponadpodstawowych nr 3
im. Jana Pawła II
w Tomaszowie Mazowieckim**

	Nauczyciele (ilość osób/ ilość etatów)	Administracja (ilość osób/ ilość etatów)	Obsługa (ilość osób/ ilość etatów)
2016 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	50/44,77 6 3	8/7,5 - 1	10/9,5 0 0
Wyjaśnienia:	<i>W zatrudnieniu ujęte zostały osoby zatrudnione na zastępstwo oraz osoby przebywające na urloпах bezpłatnych. W zwolnionych ujęto wszystkie formy rozwiązania stosunku pracy, również rozwiązanie umowy z upływem czasu na jaki została zawarta, przejście na emeryturę, przeniesienie służbowe, jak również wygaśnięcie stosunku pracy.</i>		
2017 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	46/41,10 10 6	7/7 1 -	10/9,5 1 1
Wyjaśnienia:	<i>W zatrudnieniu ujęte zostały osoby zatrudnione na zastępstwo oraz osoby przebywające na urloпах bezpłatnych. W zwolnionych ujęto wszystkie formy rozwiązania stosunku pracy, również rozwiązanie umowy z upływem czasu na jaki została zawarta, przejście na emeryturę, przeniesienie służbowe, jak również wygaśnięcie stosunku pracy.</i>		
2018 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	42/36,48 14 10	8/8 2 3	11/10 1 2
Wyjaśnienia:	<i>W zatrudnieniu ujęte zostały osoby zatrudnione na zastępstwo oraz osoby przebywające na urloпах bezpłatnych. W zwolnionych ujęto wszystkie formy rozwiązania stosunku pracy, również rozwiązanie umowy z upływem czasu na jaki została zawarta, przejście na emeryturę, przeniesienie służbowe, jak również wygaśnięcie stosunku pracy.</i>		
2019 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	46/37,96 7 11	9/9 2 3	10/9 4 3
Wyjaśnienia:	<i>W zatrudnieniu ujęte zostały osoby zatrudnione na zastępstwo oraz osoby przebywające na urloпах bezpłatnych. W zwolnionych ujęto wszystkie formy rozwiązania stosunku pracy, również rozwiązanie umowy z upływem czasu na jaki została zawarta, przejście na emeryturę, przeniesienie służbowe, jak również wygaśnięcie stosunku pracy.</i> Wdrożenie nowej podstawy programowej oraz reformy szkolnictwa (5 – letnie technikum, podwójny nabór do szkół).		

2020 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	47/42,35 7 8	9/8 1 -	11/10 3 4
Wyjaśnienia:	<i>W zatrudnieniu ujęte zostały osoby zatrudnione na zastępstwo oraz osoby przebywające na urloпах bezpłatnych. W zwolnionych ujęto wszystkie formy rozwiązania stosunku pracy, również rozwiązanie umowy z upływem czasu na jaki została zawarta, przejście na emeryturę, przeniesienie służbowe, jak również wygaśnięcie stosunku pracy.</i>		
2021 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	50/43,82 12 15	9/8,5 - 1	9/8,5 4 2
Wyjaśnienia:	<i>jedna osoba została zatrudniona jako nauczyciel (0,5 etatu) i pracownik administracji (0,5 etatu). W zatrudnieniu ujęte zostały osoby zatrudnione na zastępstwo oraz osoby przebywające na urloпах bezpłatnych. W zwolnionych ujęto wszystkie formy rozwiązania stosunku pracy, również rozwiązanie umowy z upływem czasu na jaki została zawarta, przejście na emeryturę, przeniesienie służbowe, jak również wygaśnięcie stosunku pracy.</i>		

**Wykaz zatrudnienia pracowników w Zespole Szkół Ponadpodstawowych nr 6
w Tomaszowie Mazowieckim**

	Nauczyciele (ilość osób/ ilość etatów)	Administracja (ilość osób/ ilość etatów)	Obsługa (ilość osób/ ilość etatów)
2016 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	42/30,30 - 3/2,71	4/4 1/1 -	5/5 - -
Wyjaśnienia:		odejście pracownika na emeryturę	
2017 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	45/37,32 2/2,0 6/4,24	4/4 - -	5/5 1/1 1/1
Wyjaśnienia:	Odejście pracowników na emeryturę		Odejście pracownika na emeryturę
2018 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	43/39,24 4/3,58 7/6,17	4/4 - 1/1	5/5 - -
Wyjaśnienia:	<i>zakończenie umów na czas określony; przeniesienie służbowe; rozwiązanie umowy na mocy porozumienia stron</i>		

2019 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	47/39,80 7/4,08 9/4,72	4/4 2/2 2/2	5/5 1/1 1/1
Wyjaśnienia:	Zakończenie umów na czas określony; rozwiązanie umowy na mocy porozumienia stron Wdrożenie nowej podstawy programowej oraz reformy szkolnictwa (5 – letnie technikum, podwójny nabór do szkół).	Odejście pracowników na emeryturę	Odejście pracownika na emeryturę
2020 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	50/42,73 10/7,67 10/7,61	4/4 - -	5/5 - -
Wyjaśnienia:	Odejście pracownika na emeryturę; zakończenie umów na czas określony		
2021 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	53/44,88 5/3,38 7/3,62	4/4 - -	5/5 - -
Wyjaśnienia:	Odejście pracownika na emeryturę; zakończenie umów na czas określony; rozwiązanie umowy na mocy porozumienia stron		

**Wykaz zatrudnienia pracowników w Zespole Szkół Ponadpodstawowych nr 8
w Tomaszowie Mazowieckim**

	Nauczyciele (ilość osób/ ilość etatów)	Administracja (ilość osób/ ilość etatów)	Obsługa (ilość osób/ ilość etatów)
2016 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	34/ 31,82 8/ 4,73 3/ 1,69	6/ 4,58 - 2/ 0,58	4/ 4 - -
Wyjaśnienia:	1- emerytura 7- z upływem czasu, na który zawarta była umowa o pracę		
2017 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	34/ 31,57 7/ 5,93 7/5,52	4/4 3/ 1,58 1/ 1	4/4 - -
Wyjaśnienia:	1-emerytura 1-z powodu zmiany formy zatrudnienia 5- z upływem czasu, na który zawarta była umowa o pracę	1- emerytura 2-z upływem czasu, na który zawarta była umowa o pracę	

2018 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	32/ 30,45 6/ 3,57 4/2,92	7/ 5 1/ 1 4/ 2	4/ 4 1/ 1 1/ 1
Wyjaśnienia:	1- emerytura 5- z upływem czasu, na który zawarta była umowa o pracę	1-emerytura	1- emerytura
2019 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	34/ 31,61 5/ 5 7/ 5,42	8/ 5,25 2/ 2 3 / 2,25	4/ 4 - -
Wyjaśnienia:	1 – emerytura 4- z upływem czasu, na który zawarta była umowa o pracę . Wdrożenie nowej podstawy programowej oraz reformy szkolnictwa (4- letnie liceum, 5 – letnie technikum, podwójny nabór do szkół).	2- z upływem czasu, na który zawarta była umowa o pracę	
2020 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	45/ 36,47 6/ 3,76 17/ 8,47	4/4 4/ 1,25 1,1	4/4 - -
Wyjaśnienia:	1- emerytura 1- przeniesienie 4- z upływem czasu, na który zawarta była umowa o pracę	4- z upływem czasu, na który zawarta była umowa o pracę	
2021 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	47/ 39,86 12/ 4,69 14/ 7,69	4/4 1/1 1/1	4/ 4 - -
Wyjaśnienia:	12-z upływem czasu, na który zawarta była umowa o pracę	1- na mocy porozumienia stron	

Wykaz zatrudnienia pracowników w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Tomaszowie Mazowieckim

	Nauczyciele (ilość osób/ ilość etatów)	Administracja (ilość osób/ ilość etatów)	Obsługa (ilość osób/ ilość etatów)
2016 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	53/51,333 0 1	8/5,25 1 0	12/10,5 0 1
Wyjaśnienia:	Przyjęcie do pracy wynika z organizacji pracy placówki, odejście z pracy podyktowane jest przejściem na świadczenie emerytalne.		

2017 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	54/50,29 2 0	7/6,25 0 0	13/11,5 0 2
Wyjaśnienia:	<i>Przyjęcie do pracy wynika z organizacji pracy placówki, odejście z pracy podyktowane jest przejściem na świadczenie emerytalne.</i>		
2018 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	52/63,351 2 0	7/6,5 0 0	15/12,75 0 2
Wyjaśnienia:	<i>Przyjęcie do pracy wynika z organizacji pracy placówki, odejście z pracy podyktowane jest przejściem na świadczenie emerytalne.</i>		
2019 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	50/49,5 0 0	8/8 0 1	16/12 4 0
Wyjaśnienia:	<i>Wygaznienie gimnazjum, reforma oświaty.</i>	<i>Przyjęcie wynika z urlopu bezpłatnego pracownika</i>	<i>Odejście z pracy wynika z organizacji pracy placówki</i>
2020 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	50/50 0 0	9/8 1 1	12/11,5 4 5
Wyjaśnienia:		<i>Odejście z pracy podyktowane jest przejściem na świadczenie emerytalne. Przyjęcie do pracy wynika z urlopu macierzyńskiego pracownika.</i>	<i>Przyjęcie i odejście z pracy wynika z organizacji pracy placówki</i>
2021 - zatrudnienie ogółem - odejście z pracy - przyjęcie do pracy	50/50 1 1	7/7, w XII -7/5 2/2 2/2	13/13 4 5
Wyjaśnienia:		<i>Odejście z pracy podyktowane jest przejściem na świadczenie emerytalne a także śmiercią pracownika. Przyjęto do pracy pracowników na etat emeryta i pracownika przebywającego na urlopie macierzyńskim.</i>	<i>Przyjęcie i odejście z pracy wynika z organizacji pracy placówki</i>

**Wykaz zatrudnienia pracowników w Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej
w Tomaszowie Mazowieckim**

	Nauczyciele (ilość osób/ ilość etatów)	Administracja (ilość osób/ ilość etatów)	Obsługa (ilość osób/ ilość etatów)
2016			
- zatrudnienie ogółem	17/17,50	3/3	1/1
- odejście z pracy	-	-	-
- przyjęcie do pracy	-	-	-
Wyjaśnienia:			
2017			
- zatrudnienie ogółem	17/17,50	3/3	1/1
- odejście z pracy	-	-	-
- przyjęcie do pracy	-	-	-
Wyjaśnienia:			
2018			
- zatrudnienie ogółem	17/17	3/3	1/1
- odejście z pracy	-	-	-
- przyjęcie do pracy	-	-	-
Wyjaśnienia:			
2019			
- zatrudnienie ogółem	17/17,25	3/3	1/1
- odejście z pracy	1	-	-
- przyjęcie do pracy	1	-	-
Wyjaśnienia:			
2020			
- zatrudnienie ogółem	17/17,25	3/3,38	1/1
- odejście z pracy	1	-	-
- przyjęcie do pracy	1	1/0,38	-
Wyjaśnienia:			
2021			
- zatrudnienie ogółem	17/17,25	3/3,38	1/1
- odejście z pracy	-	-	-
- przyjęcie do pracy	-	-	-
Wyjaśnienia:			


NACZELNIK
 Wydziału Oświaty i Sportu
mgr Beata Stańczyk

	DPS-y razem
2016	
- zatrudnienie ogółem	195
- zwolnienie	16,50
- przyjęcia	24,50
2017	
- zatrudnienie ogółem	188
- zwolnienie	38
- przyjęcia	29,25
2018	
- zatrudnienie ogółem	192
- zwolnienie	28
- przyjęcia	30
2019	
- zatrudnienie ogółem	188
- zwolnienie	34,50
- przyjęcia	33,50
2020	
- zatrudnienie ogółem	184
- zwolnienie	20,75
- przyjęcia	17
2021	
- zatrudnienie ogółem	161,75
- zwolnienie	37
- przyjęcia	16,25

2. W DPS-ach jest zatrudnionych 40 osób z minimalnym wynagrodzeniem.
3. Nie stwierdzono braków kadrowych.
4. Nie dotyczy.
5. Jako pomoc administracyjna jest zatrudniona 1 osoba od marca 2020 roku.

Na podstawie informacji przekazanych przez dps-y.

Andrzej Więckowski