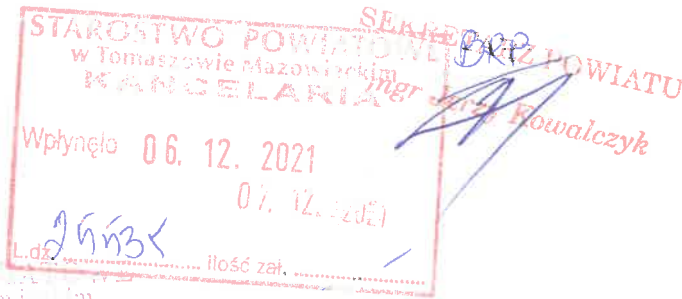


złożono w KANCELII

Tomaszów Maz. 06.12.2021 r.

Organizacja Zakładowa nr 05-022
OPZZ Konfederacja Pracy
w DPS Nr 1 w Tomaszowie Mazowieckim
ul. Polna 56
97-200 Tomaszów Mazowiecki



OZ.KP.24/2021

STAROSTWO POWIATOWE
w Tomaszowie Mazowieckim
BIURO RADY POWIATU
Wpłynęło ... 07.12.2021 r.
L.dz. 262

Rada
Powiatu Tomaszowskiego
w Tomaszowie Mazowieckim

Szanowni Państwo,

Działając w imieniu pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim, którzy na podstawie art. 2 pkt 4 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych zwrócili się do naszego związku o reprezentowanie ich interesów zbiorowych, mając na uwadze art. 7 ust. 1 w związku z art. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, żądamy:

- **40% podwyżki wynagrodzenia zasadniczego dla każdego pracownika zatrudnionego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tomaszowie Mazowieckim**
- **powyższego wzrostu wynagrodzeń oczekujemy od stycznia 2022 r.**

Pracownicy sfery budżetowej od lat są pomijani przy podwyżkach. Wyrównanie wynagrodzenia o kwotę podwyżki wynagrodzenia minimalnego nie jest dla nas satysfakcjonujące. Dotychczasowe wynagrodzenia są niewspółmiernie niskie w stosunku do obowiązków i odpowiedzialności pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W ostatnich miesiącach politycy, najwyżsi urzędnicy państwowi, radni podnieśli sobie płace i uposażenia o 40 do 75 procent. Pan premier stwierdził wówczas, że podwyższając wynagrodzenia parlamentarzystów „potraktowano ich tak jak każdą grupę zawodową”. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy oczekują zatem, że zostaną potraktowani podobnie. Politycy i ekipy rządzące przychodzą i odchodzą, a oni zostają na swoich stanowiskach pracy.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy wykonują swoje obowiązki z zaangażowaniem, efektywnie, nieustannie podnosząc swoje kwalifikacje. Odpowiedzialnie, z oddaniem i pasją wykonują swoje obowiązki zawodowe, a są to zadania, za których prawidłowe wykonanie odpowiada jednostka nadrzędna.

Pracownicy państwowej sfery budżetowej zostali po wielokroć niesprawiedliwie obciążeni dodatkowym zakresem obowiązków z powodu realizacji programów mających na celu niwelowanie społeczno-gospodarczych skutków Covid-19, a przy tym nie szło adekwatne zwiększenie wynagrodzeń.

Brak troski o wynagrodzenia pracowników państwowej sfery budżetowej będzie oznaczał dużą rotację kadr i przechodzenie pracowników budżetówki do sektora prywatnego. Zadziała tu po prostu czysty mechanizm rynkowy, tym silniejszy, im większe będą różnice pomiędzy wynagrodzeniami w sferze publicznej i sferze prywatnej.

Pracownicy budżetówki widzą zakres pomocy, jaka w ostatnim czasie została skierowana do przedsiębiorców. Tymczasem inflacja powoduje, że w portfelach pracowników sfery budżetowej jest coraz mniej pieniędzy. Przypominamy, że bez pracowników sfery budżetowej polskie państwo nie jest w stanie funkcjonować.

Nieuwzględnienie powyższych żądań w terminie do dnia 10.12.2021 r. zostanie uznane za wszczęcie sporu zbiorowego. W powyższej sytuacji, w związku z art. 8 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, wnosimy o zawiadomienie właściwego okręgowego inspektora pracy o wszczętym sporze zbiorowym.

Ponadto w przypadku nieuwzględnienia powyższych żądań uprzedzamy o możliwości ogłoszenia strajku, zgodnie z ww. ustawą.

ORGANIZACJA ZAKŁADOWA nr 05-022
Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku
Zawodowego „Konfederacja Pracy”
w Domu Pomocy Społecznej Nr 1
w Tomaszowie Mazowieckim
97-200 Tomaszów Maz., ul. Polna 56
NIP: 7732494726, REGON: 387715621

Anna Działanin
Zbigniew Tasiński
Barbara Góralczyk

Do wiadomości:

1. Zarząd Powiatu Tomaszowskiego
2. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim
3. Zarząd Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Konfederacja Pracy