

**UCHWAŁA NR XLVI/284/2021
RADY POWIATU W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM**

z dnia 24 listopada 2021 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek dla których
organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski**

Na podstawie: art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2020 r. poz. 920 oraz z 2021 r. poz. 1038 i poz. 1834) oraz art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762), Rada Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXIX/246/2017 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 26 stycznia 2017 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z mocą od 1 stycznia 2022 roku jednak nie wcześniej niż po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodnicząca Rady
Powiatu

Wacława Bąk

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat
Tomaszowski

I.
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34. ust 2 ustawy Karta Nauczyciela;
- 3) szkole - rozumie się przez to szkołę lub placówkę bądź zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców, innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt. 3, w tym również dyrektora oraz innego nauczyciela, pełniącego funkcje kierownicze;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę wychowawczą;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2.1 Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach sportowych, itp.;
- 2) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce poprzez prowadzenie dodatkowych zajęć;
- 3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wychowawczych skutkujących efektami w procesie kształcenia;
- 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych;
- 6) prowadzenie lekcji koleżeńskich, lekcji otwartych, szkoleń oraz uczestnictwo w nich;
- 7) praca przy organizacji egzaminów, w tym egzaminów zewnętrznych, udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
- 8) sprawne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, lub opiekunami prawnymi, a także kształtowanie wśród uczniów postaw odpowiedzialności za własne życie i rozwój;
- 9) terminowe wypełnianie przydzielonych zadań i obowiązków;
- 10) systematyczne podnoszenie kwalifikacji i umiejętności związanych z zapotrzebowaniami szkoły oraz stałe wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 11) dbałość o estetykę pracowni szkolnych i sprawność pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
- 12) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 13) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 14) inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, wycieczek szkolnych i konkursów;
- 15) podejmowanie wielostronnych działań mających na celu promowanie szkoły (w tym kierunków kształcenia);
- 16) współpraca ze środowiskiem lokalnym;
- 17) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w szkole;
- 18) kształtowanie u uczniów postawy etycznej, obywatelskiej, patriotycznej i prozdrowotnej;
- 19) realizacja innych zadań statutowych szkoły zleconych przez dyrektora.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, poza warunkami określonymi w ust. 1 uwzględnia się stopień zaangażowania dyrektora w czynności wynikające z kierowania szkołą, a w szczególności:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, wzbogacających majątek szkoły, w tym:
 - a) pozyskiwanie środków unijnych,
 - b) pozyskiwanie sponsorów;

- 3) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków budżetowych i pozabudżetowych;
- 4) dbałość o estetykę, wygląd i stan techniczny powierzonego mienia;
- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie zarządzania szkołą oraz realizowania zadań edukacyjnych;
- 6) podejmowanie działań sprzyjających osiągnięciu przez uczniów dobrych i bardzo dobrych wyników w nauce potwierdzonych w egzaminach i sprawdzianach oraz zakwalifikowaniem uczniów do finałów olimpiad, konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych;
- 7) współpraca ze środowiskiem lokalnym, radą rodziców, innymi partnerami szkoły;
- 8) sprawność organizacyjna w realizacji zadań związanych z prawidłowym funkcjonowaniem szkoły;
- 9) aktywny udział szkoły w życiu społecznym, udział w uroczystościach upamiętniających rocznice historyczne i inne ważne wydarzenia;
- 10) organizowanie na terenie szkoły przy współpracy z organem prowadzącym lub innymi podmiotami, imprez kulturalnych, konkursów, itp.;
- 11) udział szkoły w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych o zasięgu lokalnym, ogólnopolskim i międzynarodowym;
- 12) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 13) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania innowacji pedagogicznych;
- 14) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 15) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej;
- 16) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora - Zarząd Powiatu.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono po raz pierwszy funkcję kierowniczą przysługuje prawo do dodatku, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości:

- 1) dla dyrektorów od 1 000 zł do 1 500 zł,
- 2) dla wicedyrektorów od 800 zł do 1 000 zł,
- 3) od 200 zł do 400 zł dla kierownika szkolenia praktycznego,
- 4) od 200 zł do 300 zł dla kierownika bursy oraz kierownika internatu,
- 5) dla nauczycieli w wysokości do 300 zł i przeznacza się na ten cel środki w wysokości 100 zł na 1 etat nauczycielski.

4. W budżecie szkół zabezpiecza się środki w wysokości wynikającej z ust. 3 z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne.

§ 6. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje i ustala Zarząd Powiatu, a dla pozostałych osób zajmujących stanowisko wicedyrektora lub inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny ustala dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się w oparciu o:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowiska kierownicze w poszczególnych typach szkół i placówek	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor szkoły: I Liceum Ogólnokształcącego im. Jarosława Dąbrowskiego w Tomaszowie Mazowieckim II Liceum Ogólnokształcącego im. Stefana Żeromskiego w Tomaszowie Mazowieckim Specjalnego Ośrodka Szkolno- Wychowawczego im. Marii Grzegorzewskiej w Tomaszowie Mazowieckim	1 500- 2 000 zł
2	Dyrektor szkoły: Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 1 im. Tadeusza Kościuszki w Tomaszowie Mazowieckim Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 2 im. Stanisława Staszica w Tomaszowie Mazowieckim Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 3 im. Jana Pawła II w Tomaszowie Mazowieckim Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 6 w Tomaszowie Mazowieckim Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 8 w Tomaszowie Mazowieckim	1 800- 2 400 zł
3	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Tomaszowie Mazowieckim	1 200- 1 500 zł
4	Wicedyrektor szkoły	1 000- 1500 zł
5	Kierownik szkolenia praktycznego	400- 800 zł
6	Kierownik bursy, kierownik internatu	400- 800 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono czasowo pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 100 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 300 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.

6. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1-2 nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 4.

7. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli określone w rozporządzeniu.

2. Dodatek za trudne warunki pracy wynosi w przypadku prowadzenia przez nauczyciela:

1) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych:

nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
290 zł	300 zł	340 zł	400 zł

2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy:

nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
290 zł	300 zł	340 zł	400 zł

3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:

nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
290 zł	300 zł	340 zł	400 zł

4) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno- wychowawczych (w tym w internatach):

nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
300 zł	310 zł	360 zł	420 zł

5) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno- pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzinom i nauczycielom pomocy psychologiczno- pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno- pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych:

nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
170 zł	180 zł	200 zł	240 zł

3. Za pracę w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy:

nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
300 zł	310 zł	360 zł	420 zł

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 11. 1. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Zarząd Powiatu.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni wolne od zajęć dydaktyczno - wychowawczych z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny i wypłacane jest z dołu. W przypadku nierównomiernego rozłożenia zajęć dydaktycznych w trakcie roku szkolnego, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według miesięcznej średniorocznej liczby godzin ponadwymiarowych przydzielonych w arkuszu organizacyjnym. Po zakończeniu roku szkolnego, w terminie wypłaty wynagrodzenia za sierpień, pracodawca dokona rozliczenia należności wypłaconych z tytułu miesięcznej średniorocznej liczby godzin ponadwymiarowych, w stosunku do faktycznie przepracowanych godzin ponadwymiarowych w ciągu roku szkolnego.