

Projekt

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY POWIATU W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM**

z dnia ..... 2021 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek dla których organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski**

Na podstawie: art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2020 r. poz. 920 oraz z 2021 r. poz. 1038 i poz. 1834) oraz art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762), Rada Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXIX/246/2017 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 26 stycznia 2017 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodnicząca Rady Powiatu

Wacława Bąk

Załącznik do uchwały Nr .....  
Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim  
z dnia.....2021 r.

**REGULAMIN**  
**wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat**  
**Tomaszowski**

**I.**  
**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34. ust 2 ustawy Karta Nauczyciela;
- 3) szkole - rozumie się przez to szkołę lub placówkę bądź zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców, innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt. 3, w tym również dyrektora oraz innego nauczyciela, pełniącego funkcje kierownicze;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę wychowawczą;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;

**II. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 2.1 Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

**III. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach sportowych, itp.;
- 2) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce poprzez prowadzenie dodatkowych zajęć;
- 3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wychowawczych skutkujących efektami w procesie kształcenia;
- 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych;
- 6) prowadzenie lekcji koleżeńskich, lekcji otwartych, szkoleń oraz uczestnictwo w nich;
- 7) praca przy organizacji egzaminów, w tym egzaminów zewnętrznych, udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
- 8) sprawne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, lub opiekunami prawnymi, a także kształtowanie wśród uczniów postaw odpowiedzialności za własne życie i rozwój;
- 9) terminowe wypełnianie przydzielonych zadań i obowiązków;
- 10) systematyczne podnoszenie kwalifikacji i umiejętności związanych z zapotrzebowaniami szkoły oraz stałe wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 11) dbałość o estetykę pracowni szkolnych i sprawność pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
- 12) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 13) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 14) inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, wycieczek szkolnych i konkursów;
- 15) podejmowanie wielostronnych działań mających na celu promowanie szkoły (w tym kierunków kształcenia);
- 16) współpraca ze środowiskiem lokalnym;
- 17) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w szkole;
- 18) kształtowanie u uczniów postawy etycznej, obywatelskiej, patriotycznej i prozdrowotnej;
- 19) realizacja innych zadań statutowych szkoły zleconych przez dyrektora.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, poza warunkami określonymi w ust. 1 uwzględnia się stopień zaangażowania dyrektora w czynności wynikające z kierowania szkołą, a w szczególności:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;

- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, wzbogacających majątek szkoły, w tym:
  - a) pozyskiwanie środków unijnych,
  - b) pozyskiwanie sponsorów;
- 3) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków budżetowych i pozabudżetowych;
- 4) dbałość o estetykę, wygląd i stan techniczny powierzonego mienia;
- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie zarządzania szkołą oraz realizowania zadań edukacyjnych;
- 6) podejmowanie działań sprzyjających osiągnięciu przez uczniów dobrych i bardzo dobrych wyników w nauce potwierdzonych w egzaminach i sprawdzianach oraz zakwalifikowaniem uczniów do finałów olimpiad, konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych;
- 7) współpraca ze środowiskiem lokalnym, radą rodziców, innymi partnerami szkoły;
- 8) sprawność organizacyjna w realizacji zadań związanych z prawidłowym funkcjonowaniem szkoły;
- 9) aktywny udział szkoły w życiu społecznym, udział w uroczystościach upamiętniających rocznice historyczne i inne ważne wydarzenia;
- 10) organizowanie na terenie szkoły przy współpracy z organem prowadzącym lub innymi podmiotami, imprez kulturalnych, konkursów, itp.;
- 11) udział szkoły w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych o zasięgu lokalnym, ogólnopolskim i międzynarodowym;
- 12) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 13) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania innowacji pedagogicznych;
- 14) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 15) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej;
- 16) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

**§ 5. 1.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora - Zarząd Powiatu.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono po raz pierwszy funkcję kierowniczą przysługuje prawo do dodatku, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości:

- 1) dla dyrektorów od 1 000 zł do 1 500 zł,
- 2) dla wicedyrektorów od 800 zł do 1 000 zł,
- 3) od 200 zł do 400 zł dla kierownika szkolenia praktycznego,
- 4) od 200 zł do 300 zł dla kierownika bursy oraz kierownika internatu,
- 5) dla nauczycieli w wysokości do 300 zł i przeznacza się na ten cel środki w wysokości 100 zł na 1 etat nauczycielski.

4. W budżecie szkół zabezpiecza się środki w wysokości wynikającej z ust. 3 z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne.

§ 6. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje i ustala Zarząd Powiatu, a dla pozostałych osób zajmujących stanowisko wicedyrektora lub inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny ustala dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się w oparciu o:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

| Lp. | Stanowiska kierownicze w poszczególnych typach szkół i placówek   | Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego |
|-----|---|---|
| 1   | Dyrektor szkoły:<br>I Liceum Ogólnokształcącego im. Jarosława Dąbrowskiego w Tomaszowie Mazowieckim<br>II Liceum Ogólnokształcącego im. Stefana Żeromskiego w Tomaszowie Mazowieckim<br>Specjalnego Ośrodka Szkolno- Wychowawczego im. Marii Grzegorzewskiej w Tomaszowie Mazowieckim   | 1 500- 2 000 zł                         |
| 2   | Dyrektor szkoły:<br>Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 1 im. Tadeusza Kościuszki w Tomaszowie Mazowieckim<br>Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 2 im. Stanisława Staszica w Tomaszowie Mazowieckim<br>Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 3 im. Jana Pawła II w Tomaszowie Mazowieckim<br>Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 6 w Tomaszowie Mazowieckim<br>Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 8 w Tomaszowie Mazowieckim | 1 800- 2 400 zł                         |
| 3   | Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Tomaszowie Mazowieckim  | 1 200- 1 500 zł                         |
| 4   | Wicedyrektor szkoły   | 1 000- 1500 zł                          |
| 5   | Kierownik szkolenia praktycznego  | 400- 800 zł                             |
| 6   | Kierownik bursy, kierownik internatu  | 400- 800 zł                             |

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono czasowo pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 100 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;

2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 300 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.

6. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1-2 nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 4.

7. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli określone w rozporządzeniu.

2. Dodatek za trudne warunki pracy wynosi w przypadku prowadzenia przez nauczyciela:

1) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych:

| nauczyciel stażysta | nauczyciel kontraktowy | nauczyciel mianowany | nauczyciel dyplomowany |
|---------------------|------------------------|----------------------|------------------------|
| 290 zł              | 300 zł                 | 340 zł               | 400 zł                 |

2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy:

| nauczyciel stażysta | nauczyciel kontraktowy | nauczyciel mianowany | nauczyciel dyplomowany |
|---------------------|------------------------|----------------------|------------------------|
| 290 zł              | 300 zł                 | 340 zł               | 400 zł                 |

3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:

| nauczyciel stażysta | nauczyciel kontraktowy | nauczyciel mianowany | nauczyciel dyplomowany |
|---------------------|------------------------|----------------------|------------------------|
| 290 zł              | 300 zł                 | 340 zł               | 400 zł                 |

4) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno- wychowawczych (w tym w internatach):

| nauczyciel stażysta | nauczyciel kontraktowy | nauczyciel mianowany | nauczyciel dyplomowany |
|---------------------|------------------------|----------------------|------------------------|
| 300 zł              | 310 zł                 | 360 zł               | 420 zł                 |

5) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno- pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzinom i nauczycielom pomocy psychologiczno- pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno- pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych:

|                     |                        |                      |                        |
|---------------------|------------------------|----------------------|------------------------|
| nauczyciel stażysta | nauczyciel kontraktowy | nauczyciel mianowany | nauczyciel dyplomowany |
| 170 zł              | 180 zł                 | 200 zł               | 240 zł                 |

3. Za pracę w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy:

|                     |                        |                      |                        |
|---------------------|------------------------|----------------------|------------------------|
| nauczyciel stażysta | nauczyciel kontraktowy | nauczyciel mianowany | nauczyciel dyplomowany |
| 300 zł              | 310 zł                 | 360 zł               | 420 zł                 |

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 11. 1. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Zarząd Powiatu.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni wolne od zajęć dydaktyczno - wychowawczych z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny i wypłacane jest z dołu. W przypadku nierównomiernego rozłożenia zajęć dydaktycznych w trakcie roku szkolnego, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według miesięcznej średniorocznej liczby godzin nadwymiarowych przydzielonych w arkuszu organizacyjnym. Po zakończeniu roku szkolnego, w terminie wypłaty wynagrodzenia za sierpień, pracodawca dokona rozliczenia należności wypłaconych z tytułu miesięcznej średniorocznej liczby godzin nadwymiarowych, w stosunku do faktycznie przepracowanych godzin nadwymiarowych w ciągu roku szkolnego.

## UZASADNIENIE

Komisja Edukacji, Kultury i Sportu na posiedzeniu w dn. 07.09.2021 r. zawnioskowała do Zarządu Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim o:

zmianę regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski, zgodnie z zaproponowaną przez komisję wysokością dodatków motywacyjnych i funkcyjnych na poszczególnych stanowiskach.

Stosowanie do art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa w drodze regulaminu wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych.

Projekt uchwały Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek dla których organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski został dostosowany do obecnie obowiązujących przepisów prawa i wypracowanego wniosku Komisji Edukacji, Kultury i Sportu. Zgodnie z zapisami art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela w dniu 17.11.2021 r. poddany on został uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Oddziału Powiatowego ZNP, Międzyzakładowej Komisji NSZZ „Solidarność” oraz KM WZZ " Forum- Oświata”. Na gruncie przepisów art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, po przedstawieniu wszelkich uwag i propozycji, strony nie osiągnęły wspólnego stanowiska.

Zgodnie z orzeczeniem wyroku NSA – I OSK 917 „zawarty w Karcie Nauczyciela wymóg uzgodnienia regulaminu przyznawania i wypłacania określonych świadczeń i dodatków dla nauczycieli nie może być rozumiany jako wymóg całkowitej zgody, zawierałby bowiem różnice między współuczestnictwem w procesie stanowienia prawa a współstanowieniem”.

Organ prawotwórczy zobowiązany do uzgodnienia aktu normatywnego przekazał o nim informację, umożliwił dyskusję merytoryczną oraz sposobność prezentowania różnych stanowisk, a następnie wybrał optymalne rozwiązanie.