

UCHWAŁA NR XXXI/211/2021
RADY POWIATU W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM

z dnia 25 stycznia 2021 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

Na podstawie art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 roku poz. 920) oraz art. 231 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2020 roku, poz. 256, poz. 695, poz. 1298) uchwała się co następuje:

§ 1. 1. Po rozpatrzeniu skargi Pani xxxxxxxxxx na Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, Rada Powiatu wskazuje, iż właściwym do rozpatrzenia zagadnień poruszanych w skardze jest Sąd Rejonowy- Wydział Pracy.

2. Uzasadnienie stanowiska Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim poprzez zawiadomienie skarżącej o sposobie załatwienia skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Powiatu

Wacława Bąk

UZASADNIENIE

W dniu 30.12.2020 r Starosta Tomaszowski zgodnie z art.231 w związku z art. 229 pkt 4 Kodeksu Postępowania Administracyjnego przekazał Radzie Powiatu skargę Pani xxxxxxxxxxxx na Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim.

Skarżąca w swojej skardze zarzuca Dyrektor PUP stosowanie praktyk mających charakter dyskryminujący w zatrudnieniu . Skarżąca skarży się że, nie otrzymała rocznej nagrody za 2019 r pomimo, że do przejścia na emeryturę czyli do 29 lipca 2020 r. pracowała w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Zgodnie z art. 16a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 roku poz. 920) Rada Powiatu rozpatruje m.in.: skargi na działania zarządu powiatu i powiatowych jednostek organizacyjnych w tym celu powołuje komisję skarg, wniosków i petycji.

Przewodnicząca Rady Powiatu przekazała przedmiotową skargę do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, która na swoim posiedzeniu w dn. 7 stycznia 2021 r. przeprowadziła analizę w tym zakresie i podjęła czynności wyjaśniające.

W przedmiotowej sprawie Komisja uzyskała także ustną opinię radcy prawnego oraz wyjaśnienia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

W wyniku analizy wskazanej wyżej skargi Komisja Skarg, Wniosków i Petycji stwierdziła, że:

Rada Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim nie jest uprawniona do dokonywania ustaleń w tym zakresie, ani wyciągania ewentualnych konsekwencji w stosunku do Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim

Skarga dotycząca mobbingu w miejscu pracy, jak również wynagrodzenia bądź obocznych wynagrodzenia stanowi sprawę z zakresu prawa pracy i podlega rozpoznaniu przez właściwy Sąd Pracy.

Należy uznać, że Rada Powiatu nie jest właściwa do załatwienia skargi wniesionej przez Panią xxxxxxxxxxxx.

Biorąc pod uwagę powyższe oraz fakt, iż właściwym w sprawie jest Sąd Pracy, skarga zostanie zwrócona skarżącej z odpowiednim pouczeniem.